

РЕШЕНИЕ
ректората РГУ имени С.А. Есенина
от 20 января 2016 г.
по вопросу «Роль работодателей в процессе развития
профессиональных компетенций студентов факультета
социологии и управления при реализации производственной практики»

Заслушав и обсудив доклад декана факультета социологии и управления доцента Кричинского П.Е. «Роль работодателей в процессе развития профессиональных компетенций студентов факультета социологии и управления при реализации производственной практики», ректорат отмечает, что данное направление в учебном процессе на факультете рассматривается как важный элемент вузовской деятельности.

Актуальность данного вопроса объясняется тем, что в процессе подготовки кадров в вузе необходимо учитывать современные потребности рынка труда в высококвалифицированных специалистах. Это обусловлено и тем, что федеральные государственные образовательные стандарты по направлениям подготовки бакалавриата и магистратуры, реализуемые на факультете, предъявляют высокие требования к формированию необходимых профессиональных компетенций выпускника высшего учебного заведения.

На сегодняшний день у руководства факультета есть четкое осознание того, что от конструктивного партнерства системы образования и работодателей во много будет зависеть качество и конкурентоспособность профессиональной подготовки выпускников РГУ имени С.А. Есенина. В связи с этим формирование и развитие профессиональных компетенций у студентов факультета неразрывно связано с прохождением ими производственной практики в организациях и учреждениях г. Рязани, Рязанской области, других областях Центрального Федерального Округа. Это не только является основной формой взаимодействия работодателей и факультета, но и позволяет сформировать необходимые профессиональные компетенции, дополнить теоретические знания практическим опытом, адаптировать студентов к реальным профессиональным условиям работы на конкретном месте.

Среди постоянных партнеров университета, на базе которых реализуется производственная практика студентов факультета социологии и управления, выступают различные организации и учреждения: Правительство Рязанской области, Администрация города Рязани, Рязанская областная Дума, Рязанская городская Дума, Управление Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Рязанской и Тамбовской областям, Управление Федеральной миграционной службы по Рязанской области, ОАО «Сбербанк», ОАО «Сити-банк», ОАО «Росгострах», ЗАО «Русская кожа», ЗАО «Точинвест», ОАО «Теплоприбор», ОАО «Росгосстрах», Финансово-промышленная компания «Инвест», ООО «Торговый Дом «Барс», Центр Кадрового консалтинга «Академия», ГАУК «Рязанский государственный ордена «Знак Почета» областной театр драмы», Рязанское отделение газеты «Комсомольская правда» и многие другие.

На факультете функционирует комплексная система управления производственной практикой студентов, включающая *подготовительный, производственный и заключительный этапы*. Каждый этап управления практикой

неразрывно связан с привлечением потенциальных работодателей в лице руководителей практики на местах ее прохождения.

В то же время проблема взаимодействия работодателей и образования требует дальнейшего детального и всестороннего изучения. Это связано с динамикой развития социально-экономических процессов в стране и регионе, совершенствованием федеральных государственных образовательных стандартов.

В связи с этим в 2015-2016 учебном году запланирован мониторинг удовлетворённости работодателей качеством профессиональной подготовки выпускников факультета.

Учитывая вышесказанное, ректорат **решил**:

1. Принять к сведению информацию, изложенную в докладе декана факультета социологии и управления П.Е. Кричинского
2. До 1 июня 2016 г. силами Центра социологических исследований факультета провести мониторинг удовлетворённости работодателей региона качеством профессиональной подготовки выпускников факультета (вуза) (*Ответственный: доцент Горнов В.А., доцент Кричинский П.Е.*)
3. До 20 февраля 2016 г. на факультете социологии и управления провести учебно-методическое занятие с руководителями практики из числа преподавателей и представителей работодателей по вопросу «Формирование и развитие профессиональных компетенций у студентов факультета в период прохождения производственной практики» (*Ответственный: зам. декана ФСУ по учебной работе, доцент Анисина Е.А.*)
4. В течение 2016 года рекомендовать кафедрам факультета продолжить взаимодействие с органами власти и другими организациями по расширению спектра сотрудничества, направленного на формирование у студентов высоких профессиональных компетенций. С этой целью:
 - шире привлекать представителей работодателей к разработке программ студенческих практик и программ дисциплин профессионального цикла;
 - совершенствовать участие специалистов-практиков в проведении учебных занятий, направленных на формирование у обучающихся профессиональных компетенций (*Ответственные: декан ФСУ, доцент Кричинский П.Е., заведующие кафедрами ФСУ.*)
5. Контроль за исполнением данного решения возложить на проректора по учебно-методической и воспитательной работе М.В. Ленкова.

РЕШЕНИЕ

ректората РГУ имени С.А. Есенина

от 20 января 2016 года

**по вопросу «Юридический факультет и работодатели:
пути взаимного сотрудничества»**

Заслушав и обсудив выступление декана юридического факультета Т.А. Мечетиной на тему «Юридический факультет и работодатели: пути взаимного сотрудничества», ректорат отмечает, что работа проводится в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 40.03.01 и 40.04.01 «Юриспруденция», а также Положением о порядке проведения производственной практики студентов

РГУ имени С.А. Есенина и другими нормативными актами, устанавливающие формы такого взаимодействия.

Сотрудничество юридического факультета с работодателями региона реализуется по следующим направлениям:

1) Потенциальные работодатели принимают участие в работе ГЭК и защите выпускных квалификационных работ (Председатель Арбитражного суда Рязанской области В.Н. Яньшина, Председатель Рязанского областного суда Е.В. Сапунова и др.).

2) Представители работодателей регулярно привлекаются к участию в различных мероприятиях. Так, с начала учебного года проведены встречи студентов с Рязанским межрайонным природоохранным прокурором А.Г. Секиным, прокурором Московского района г. Рязани Ю.А. Дубровиным. В работе Международного научно-практического круглого стола «Концепции развития института прав человека в условиях глобализации современного права и политики» 10 декабря 2015г. приняли участие Уполномоченный по правам человека Рязанской области А.Я. Гришко, заместитель Председателя Правительства Рязанской области А.В. Тюменев.

3) Используется возможность привлечения студентов факультета в качестве общественных помощников следователей Следственного управления Следственного комитета России по Рязанской области и Прокуратуры Рязанской области. Помимо приобретения навыков практической работы, общественный помощник, по представлению руководителя следственного подразделения, может быть зачислен в резерв кадров для последующего трудоустройства. Ежегодно, по итогам собеседования, более 20 студентов получают соответствующее оформление.

4) Факультет активно сотрудничает с профессиональными юридическими сообществами. Например, с Ассоциацией юристов России (Рязанским региональным отделением), в состав которой входят более 30 государственных и коммерческих структур Рязанской области. Одна из задач Ассоциации – способствовать трудоустройству лучших выпускников юридических ВУЗов, являющихся членами Ассоциации. Представители факультета входят в Совет молодых юристов Рязанского регионального отделения Ассоциации. На базе факультета функционирует его первичное отделение. При поддержке Ассоциации юристов России лучшие студенты юридического факультета получают возможность показать себя на международных и всероссийских площадках: Международном молодежном юридическом форуме (г. Санкт-Петербург), Международном летнем молодежном юридическом форуме «ЮрВолга» (г. Ульяновск), - а следовательно, быть замеченными потенциальными работодателями.

5) С целью поиска путей налаживания контактов и взаимодействия с потенциальными работодателями сотрудники факультета входят в состав научно-консультативных и общественных советов, конкурсных и иных комиссий в таких органах власти, как Верховный Суд РФ, квалификационная коллегия судей Рязанской области, Администрация города Рязани, УВД по Рязанской области и др.

6) В рамках всех соглашений о взаимодействии обучающиеся обеспечиваются базой практики.

Сотрудничество с потенциальными работодателями проводится и в настоящее время на новом, более системном уровне. Так, на основе договора о

взаимодействии с Прокуратурой Рязанской области на каждые полгода составляется план совместных мероприятий.

В настоящее время на юридическом факультете заключены 15 договоров о взаимном сотрудничестве с органами государственной власти и местного самоуправления, общественными организациями, профильными организациями и учреждениями. В их числе: Рязанская городская Дума, Рязанский областной суд, Арбитражный суд Рязанской области, Министерство региональной безопасности и контроля Рязанской области и др.

Взаимодействие с потенциальными работодателями позволяет выполнить требования образовательного стандарта, повысить качество образования, обеспечить трудоустройство по специальности большего числа выпускников. Так, по данным ежегодного мониторинга трудоустройства выпускников факультета, значительная их часть (более 50%) работает по специальности (юристами, юрисконсультами в организациях и на предприятиях). Деятельность факультета направлена на расширение связей с коммерческими организациями как потенциальными работодателями и поиск новых взаимовыгодных форм сотрудничества.

Учитывая вышесказанное, ректорат **решил:**

1. Принять к сведению информацию, изложенную в докладе декана юридического факультета Т.А. Мечетиной.
2. Разработать форму мониторинга и представить её проректору по комплексному мониторингу деятельности, лицензированию и аккредитации в срок до 15.02. 2016 г. После её утверждения провести мониторинг трудоустройства выпускников юридического факультета (*Отв.: декан юридического факультета Т.А. Мечетина*).
3. Представить предложения по усилению взаимодействия Юридической клиники факультета с потенциальными работодателями выпускников (*Отв.: декан юридического факультета Т.А. Мечетина, руководитель Юридической клиники Л. Ю. Ларина*).
4. Продолжить работу по расширению мест практик на базе коммерческих организаций региона и углубленному взаимодействию с имеющимися (*Отв.: декан юридического факультета Т.А. Мечетина*).
5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на проректора по учебно-методической и воспитательной работе М.В. Ленкова.