

РЕШЕНИЕ
ректората РГУ имени С.А. Есенина
от 28 октября 2014 года

Заслушав и обсудив выступление начальника учебно-методического управления доцента Е.Н. Гороховой «Анализ выполнения учебной нагрузки научно-педагогическими работниками РГУ имени С.А. Есенина за 2013-2014 учебный год», ректорат отмечает следующее.

В 2013-2014 учебном году кафедрами и учебно-методическим управлением проведена большая работа по организации и реализации учебного процесса в университете. Образовательная деятельность осуществлялась по 193 образовательным программам высшего образования, включая все формы обучения (очная, очно-заочная, заочная). Учебные поручения НПП планировались на основе нормативных документов Правительства РФ и Минобрнауки России, а также локальных нормативных актов университета. Расчет учебных поручений осуществлялся на основе автоматизированной системы «Планы».

В 2013-2014 учебном году научно-педагогическими работниками университета выполнено всего 509 632 часов учебных поручений, из них 87 496 часов – на условиях почасовой оплаты. Все кафедры университета выполнили учебные поручения в полном объеме, наличие в некоторых случаях разницы в планировании и выполнении учебных поручений имеет объективные причины. При планировании и выполнении учебных поручений были учтены и в основном выполнены требования ГОС ВПО и ФГОС ВПО к кадровым условиям реализации ОП ВО: 391281 часов (88 %) выполнено штатными преподавателями университета; 343 432 часа или 68 % – НПП с ученой степенью, званием; 53 569 часов или 11 % – докторами наук, профессорами; 289 863 часа или 57 % выполнили кандидаты наук, доценты; 7 673 часа или 1,5 % – преподаватели из числа действующих руководителей и ведущих работников профильных организаций, предприятий и учреждений. В то же время требуется дополнительный анализ ситуации по кадровым условиям реализации каждой отдельной образовательной программы. В ряде случаев отмечено несвоевременное оформление кафедрами документации по планированию и исполнению нагрузки.

Учитывая вышесказанное, ректорат **решил**:

1. Принять к сведению информацию начальника учебно-методического управления доцента Е.Н. Гороховой.

2. Директорам институтов, деканам факультетов, а также НПП, выполняющим обязанности заместителей по учебной работе, повысить ответственность за своевременное и точное оформление документации по планированию и исполнению учебных поручений, подготовку учебных планов к расчету учебной нагрузки по университету.

(Срок исполнения – в течение учебного года.)

3. Провести очередной мониторинг соответствия ОП ВО, реализуемых в университете, требованиям ФГОС ВПО к кадровым условиям реализации ОП ВО.

*(Ответственный – начальник УМУ Е.Н.Горохова,
деканы факультетов/директора институтов, срок исполнения – декабрь 2014 г.)*

4. Провести анализ и предложить мероприятия по оптимизации условий реализации ОП ВО с целью повышения эффективности образовательной деятельности университета.

*(Ответственный – деканы факультетов /директора институтов,
срок исполнения – декабрь 2014 г.)*

5. Контроль исполнения решения ректората возложить на проректора по учебно-методической и воспитательной работе М.В.Ленкова.

РЕШЕНИЕ
ректората РГУ имени С.А. Есенина
от 28 октября 2014 года

Заслушав и обсудив выступление начальника центра профориентации и содействия трудоустройству выпускников С.Н. Прошина «О трудоустройстве выпускников: проблемы и решения», ректорат отмечает следующее.

В РГУ имени С.А. Есенина целенаправленно ведется необходимая в современных социально-экономических условиях работа по содействию трудоустройству выпускников и укреплению связей с работодателями.

Основными формами сотрудничества образовательного учреждения и работодателей являются:

- договоры о сотрудничестве;
- договоры о прохождении практик и стажировок;
- участие в совместных мероприятиях;
- совместная проектная деятельность;
- участие работодателей в аттестации выпускников образовательного учреждения;
- участие работодателей в подготовке дипломных проектов выпускников;
- участие работодателей в научной жизни образовательного учреждения.

Ежегодно совместно с Министерством образования Рязанской области, Министерством труда и занятости Рязанской области проводятся «ярмарки вакансий» для студентов и выпускников с участием представителей государственных и негосударственных предприятий и организаций Рязанской области. Проводятся ярмарки как разнопрофильных специальностей, так и специализированные, например «Ярмарки педагогических вакансий», результатом которых является прямой контакт потенциальных работодателей этой сферы с выпускниками педагогических специальностей. По итогам ярмарки формируется банк педагогических вакансий региона.

Согласно заключенному договору между РГУ имени С.А. Есенина и Центром занятости населения г. Рязани еженедельно в вуз поступает информация об открытых в регионе вакансиях, которая пополняет электронный банк вакансий.

Информация о вакансиях, конкурсах и проводимых мероприятиях по трудоустройству своевременно размещается на информационных досках Центра профориентации молодежи и содействия трудоустройству выпускников и стендах факультетов, на сайте университета, а также в специализированных группах популярных социальных сетей.

Но, несмотря на проводимую работу по содействию трудоустройству выпускников, существует еще несколько проблем, требующих современного решения. В частности, не является совершенной система обратной связи с выпускниками для получения информации об их трудоустройстве. Ежегодно появляется процент студентов, встающих на учет в центр занятости или испытывающих проблемы с трудоустройством в связи с невостребованностью некоторых специальностей или невысоким предложением по заработной плате в регионе. Предстоит работа по внедрению и совершенствованию системы заключения договоров со студентами предвыпускных и выпускных курсов и

работодателями региона, гарантирующих трудоустройство по окончании обучения.

Учитывая вышесказанное, ректорат **решил**:

1. Принять к сведению информацию, изложенную в выступлении начальника центра профориентации и содействия трудоустройству выпускников С.Н. Прошина.

2. Проанализировать процент трудоустройства выпускников по отдельным направлениям подготовки, а также направления развития рынка труда в Рязанском регионе (*Ответственный — Прошин С.Н. Срок исполнения — январь 2015 г.*)

3. Совершенствовать имеющиеся и продолжить поиск новых форм взаимодействия с работодателями (*Ответственный — Прошин С.Н. Срок исполнения — май 2015 г.*)

4. Проанализировать и проработать вопрос заключения договоров с работодателями региона, гарантирующих трудоустройство выпускников (*Ответственные — проректор по учебно-методической и воспитательной работе Ленков М.В., начальник центра Прошин С.Н., деканы, директора институтов. Срок исполнения — январь 2015 г.*)

5. Усилить работу коллективов выпускающих кафедр по использованию потенциала вуза в сфере трудоустройства.

6. Расширить географию сотрудничества за счет поиска и установления контактов с потенциальными работодателями из других регионов Российской Федерации.

7. Контроль за исполнением данного решения возложить на проректора по учебно-методической и воспитательной работе М.В. Ленкова.