

Решение
ректората РГУ имени С.А. Есенина
от 20 сентября 2017 года
по вопросу «О переходе на эффективный контракт педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу РГУ имени С.А. Есенина»

Заслушав и обсудив выступление начальника отдела кадров (далее – ОК) Белокуровой Т.С. по вопросу «О переходе на эффективный контракт педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу РГУ имени С.А. Есенина», ректорат отмечает, что реализация комплекса мероприятий, связанных с переводом педагогических и научных работников на эффективный контракт, является одним из приоритетных направлений работы подразделений университета.

Определение эффективного контракта дает программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.

В соответствии с разделом V Программы, эффективный контракт – это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда.

То есть при переводе работников на эффективный контракт в отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение коллективных результатов труда.

Стимулирование труда работников должно обеспечивать связь между повышением оплаты труда и конкретными результатами труда на основе введения системы целевых показателей эффективности деятельности, установления соответствующих таким показателям стимулирующих выплат с отражением в трудовых договорах.

Условия начисления стимулирующих и компенсационных выплат должны быть понятны работнику и руководителю и не допускать неоднозначных толкований.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников устанавливаются локальными нормативными актами университета, коллективным договором, трудовыми договорами и определяются с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности университета.

Суть «эффективного контракта» заключается в формировании новой системы оплаты труда в отношении каждого работника, которая позволяет исключить применение стимулирующих выплат, носящих формальный характер и имеющих низкую эффективность.

В РГУ имени С.А. Есенина для перевода работников на эффективный контракт приказом ректора от 14.06.2017 № 96-од (с внесением изменений от 05.09.2017) была создана рабочая группа по разработке критериев оценки эффективной деятельности педагогических и научных работников университета и

проекта Положения об оплате труда работников ФГБОУ ВО «Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина» (далее – рабочая группа).

Рабочая группа разработала показатели и критерии оценки эффективной деятельности педагогических и научных работников и проект приказа о внедрении эффективного контракта в РГУ имени С.А. Есенина, в котором предусмотрены периодичность выплат по показателям эффективности, закрепление функции за подразделением университета по мониторингу, сбору и анализу показателей эффективности и т.д.

На основании приказа о внедрении эффективного контракта будет утвержден бланк трудового договора с двумя приложениями.

Так как бланк трудового договора, используемый в настоящее время в университете, разработан на основании статьи 57 ТК РФ и содержит элементы эффективного контракта, за исключением должностных обязанностей (трудовой функции), показателей и критериев эффективности, а в соответствии с пунктом 9 Рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденных приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н рекомендуется отражать должностные обязанности работника учреждения непосредственно в тексте трудового договора, то с целью соблюдения вышесказанного трудовой договор университета следует дополнить двумя приложениями:

Приложение 1 – должностные обязанности для педагогических и научных работников, разработанные с соответствии с профстандартами, «Квалификационным справочником характеристик должностей руководителей и специалистов высшего профессионального, и дополнительного профессионального образования», утвержденным приказом от 11 января 2011 г. N 1н Министерства здравоохранения и социального развития РФ и «Квалификационным справочником руководителей, специалистов и других служащих», утвержденным Постановлением Минтруда РФ от 21.08.1998 N 37 (редакция от 15.05.2013);

Приложение 2 – показатели эффективности и критерии оценки трудовой деятельности педагогических и научных работников университета (в раздел об оплате труда).

В связи с тем, что внесение дополнений в трудовой договор (дополнение должностными обязанностями) и изменение порядка оплаты труда являются изменением условий, определенных сторонами трудового договора, то, в соответствии с частью второй статьи 74 ТК РФ о предстоящих изменениях, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца.

Для этого работниками отдела кадров будут подготовлены все необходимые документы для оформления перевода педагогических и научных работников на эффективных контракт.

Учитывая вышесказанное, **ректорат решил:**

1. Принять к сведению информацию, изложенную в выступлении начальника отдела кадров Белокуровой Т.С.
2. Рабочей группе по разработке критериев оценки эффективной деятельности педагогических и научных работников университета и проекта Положения об оплате труда работников ФГБОУ ВО «Рязанский государственный

университет имени С.А. Есенина» продолжить работу и учесть переход на эффективный контракт при разработке проекта Положения об оплате труда работников ФГБОУ ВО «Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина».

Ответственный: руководитель рабочей группы.

Срок: до 30 октября 2017 г.

3. Комиссии по разработке проекта коллективного договора между администрацией и коллективом работников ФГБОУ ВО «Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина» учесть в работе переход на эффективный контракт при разработке проекта коллективного договора на 2017-2020 гг.

Ответственный: руководитель комиссии.

Срок: до 30 октября 2017 г.

4. Работникам отдела кадров подготовить необходимые документы для перевода педагогических и научных работников университета на эффективный контракт.

Ответственный: Белокурова Т.С., начальник отдела кадров

Срок: в соответствии с приказом о введении эффективного контракта.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на ректора А.И. Минаева.

РЕШЕНИЕ

ректората РГУ имени С.А. Есенина

от 20 сентября 2017 г.

по вопросу «О результатах проверки выпускных квалификационных работ на объем заимствований в системе «Руконтекст»

Заслушав и обсудив выступление начальника Центра дистанционного обучения и мониторинга качества образования Фулина В.А. «О результатах проверки выпускных квалификационных работ на объем заимствований в системе «Руконтекст», ректорат отмечает, что эта проверка способствует повышению качества образовательного процесса, росту уровня самостоятельности обучающихся в процессе подготовки к ГИА и мотивации их научной и творческой активности.

Проверка выпускных квалификационных работ на объем заимствований в РГУ имени С.А. Есенина проводится в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры» от 29.06.2015 №636 и локальными актами университета.

В качестве платформы для проверки на объем заимствований в университете используется система поиска плагиата «Руконтекст», разработанная Институтом Системного Анализа РАН совместно с резидентом IT-кластера Сколково «Руконт». Согласно договору университету предоставлен доступ до 06.10.2017.

Сотрудниками Центра дистанционного обучения и мониторинга качества образования и отдела эксплуатации компьютерных классов учебно-информационного управления в период июня-июля 2017 года была проведена проверка на предмет некорректных заимствований 975 выпускных квалификационных работ и магистерских диссертаций выпускников очной и заочной форм обучения, проходивших защиту в период Государственной итоговой аттестации летом 2017 года.

Согласно «Положению о порядке проведения проверки письменных работ обучающихся, научных и педагогических работников на наличие заимствований в РГУ имени С.А. Есенина» проверка проходила в два этапа. Первый этап выявил часть работ с низким процентом авторского текста (1-3%). Это было связано с общей неготовностью работ к проверке, неправильным оформлением списка источников, спецификой тем выпускных работ. Кроме того, были обнаружены попытки «обхода» системы, о чем были уведомлены ответственные сотрудники выпускающих кафедр. Количество таких попыток составило: ЕГФ – 4%, ФИМО – 8%, ФФКиС – 3%, ФСУ – 6%, ФРФНК – 9%, ФМФ – 1%, ИППСР – 3%, ФЭ – 6% , ЮФ – 5%.

По результатам второго этапа проверки, после доработки авторами ВКР, средний процент оригинальности работ составил: ФФКС – 67%, ФЭ – 68%, ИППСР – 68%, ЕГФ – 70%, ЮФ – 71%, ФМФ – 72%, ФСУ – 73%, ФИМО – 78%, ФРФНК – 83%, ИИЯ – 85%.

Таким образом, в целом по университету для проверки 975 работ была использована 1851 попытка, средний процент оригинальности работ составил 73,5%, что говорит о достаточно высоком уровне самостоятельности при написании ВКР.

Вместе с тем ректорат отмечает, что актуальными задачами являются: проведение разъяснительной работы с обучающимися и научными руководителями по вопросу корректного оформления ссылок на использованные источники в выпускных квалификационных работах бакалавров и диссертационных работах магистров, а также продление договора для получения доступа к системе поиска плагиата «Рукоконтекст».

Исходя из вышесказанного, **ректорат решил:**

1. Информацию, изложенную докладчиком, принять к сведению и одобрить результаты проверки выпускных квалификационных работ на объем заимствований в системе «Рукоконтекст».

2. Провести разъяснительную работу с обучающимися и научными руководителями по вопросу корректного оформления ссылок на использованные источники в выпускных квалификационных работах бакалавров и диссертационных работах магистрантов (*отв.: заведующие выпускающими кафедрами, срок – до 29 декабря 2017 г.*).

3. Продлить договор для получения доступа к системе поиска плагиата «Рукоконтекст» (*отв.: и.о. начальника УИУ Захаркин И.А., начальник ЦДОиМКО Фулин В.А.; срок – до 1 ноября 2017 г.*).

4. Контроль за выполнением данного решения возложить на проректора по учебно-методической деятельности Е.А. Кирьянову.