

*РЕШЕНИЕ*  
*ректората РГУ имени С.А. Есенина*  
*от 09 ноября 2011 года*

Заслушав и обсудив выступление руководителя Центра профориентации молодёжи и содействия трудоустройству выпускников доцента С.В. Гальченко «Компетенции и востребованность выпускника: кто нужен работодателю?», ректорат отмечает, что в условиях модернизации высшего профессионального образования усиление практикоориентированности обучения, укрепление связей с работодателями с учётом потребностей регионального рынка труда приобретает первостепенное значение.

Политика университета в сфере трудоустройства выпускников основывается на федеральном и региональном законодательстве и строится в соответствии со Стратегическим планом развития университета на 2011 – 2013 гг., постановлениями Ученого совета и локальными актами вуза.

В университете системно и целенаправленно ведётся необходимая в современных социально-экономических условиях работа по укреплению связей с работодателями и содействию трудоустройству выпускников.

Данная работа проводится по следующим направлениям:

- помощь в трудоустройстве и карьерное консультирование: организация и проведение Дней карьеры, тренингов, мастер-классов, презентаций;
- привлечение в качестве преподавателей-совместителей практикующих специалистов высокой квалификации, в том числе руководителей предприятий и организаций – потенциальных работодателей, руководителей региональных СМИ;
- использование на долгосрочной основе баз практик.

На данный момент основными работодателями выпускников вуза являются Министерство образования Рязанской области, Министерство природопользования и экологии Рязанской области, Управление образования и молодёжной политики Администрации г. Рязани, Управление по физической культуре и массовому спорту Администрации г. Рязани, Управление культуры Администрации г. Рязани, другие федеральные, региональные, муниципальные органы, учреждения, организации и бизнес-структуры региона. На основе договоров о совместном сотрудничестве институты и факультеты осуществляют тесное взаимодействие с работодателями, способствующее успешному трудоустройству выпускников.

Основными формами взаимодействия с работодателями являются:

- предоставление баз практик работодателями для студентов;
- участие работодателей в обсуждении вариативной части ООП подготовки бакалавров и магистров;
- включение в состав членов ГАК или назначение председателями ГАК представителей работодателей;
- создание филиалов кафедр на базе работодателей;
- проведение «круглых столов», дней специальности, ярмарок вакансий, дней открытых дверей на предприятиях;
- участие работодателей в подготовке и проведении научно-практических конференций;
- расширение деятельности ассоциаций выпускников институтов и факультетов.

Проведённое Центром анкетирование работодателей показало, что им свойственно двойное отношение к молодому выпускнику вуза. С одной стороны, в нём видят источник современных знаний, инновационных технологий, инициативности, динамизма, то есть качеств, способствующих развитию организации. С другой стороны, работодателей беспокоит недостаточное чувство ответственности молодых

работников, отсутствие корпоративной солидарности, готовности жертвовать личным временем ради общего успеха организации.

В настоящее время в соответствии с письмом Минобрнауки Российской Федерации от 22.12.2010 г. № АП – 517/12 и распоряжением ректора № 98 от 25.10.2011г. в институтах и на факультетах проводится работа по формированию банка данных экспертов-работодателей для создания Совета работодателей при РГУ имени С.А. Есенина.

Опрос директоров институтов и деканов факультетов, проведённый в рамках Центра, выявил как определённые успехи в формировании системы «вуз – работодатель», так и ряд нерешённых проблем. В частности, не в полной мере отработана система обратной связи с выпускниками как потенциальными работодателями на уровне институтов и факультетов. Руководителям институтов и факультетов следует активнее привлекать ведущих работодателей к работе в Государственных аттестационных комиссиях в качестве председателей ГАК.

Учитывая вышесказанное, *ректорат решил:*

1. Принять к сведению информацию, изложенную в выступлении руководителя Центра профориентации молодежи и содействия трудоустройству выпускников доцента С.В. Гальченко.

2. На основе стандартов третьего поколения ФГОС ВПО разработать «матрицу заказов работодателей», ориентированную на выявление востребованности общекультурных и профессиональных компетенций выпускников университета у работодателей для каждого направления подготовки.

*(Отв.: руководитель Центра социологических исследований РГУ имени С.А. Есенина В.А. Горнов; начальник УРП О.Е. Воронова. Срок – март 2012 г.)*

3. Сформировать банк экспертов-работодателей по основным направлениям подготовки выпускников для участия в разработке вариативной части учебных планов.

*(Отв.: директора институтов, деканы факультетов)*

4. Ускорить процесс создания Совета работодателей при РГУ имени С.А.Есенина.

*(Отв.: начальник УРП О.Е. Воронова, руководитель ЦСТВ С.В. Гальченко. Срок – декабрь 2011 г.)*

5. Продолжить работу по выявлению потенциальных работодателей в рамках Ассоциации выпускников РГУ имени С.А.Есенина.

*(Отв.: заместитель председателя Ассоциации выпускников Е.А.Кириянова. Срок – в течение года)*

6. Рассмотреть вопрос о создании Ассоциации работников педагогического образования, которая позволит укрепить вектор «абитуриент – студент – учитель».

*(Отв.: директор ИППиСР Л.А. Байкова)*

7. Провести Межрегиональную конференцию «Вуз – работодатель: перспективы взаимодействия в условиях модернизации ВПО».

*(Отв.: начальник управления регионального развития О.Е. Воронова, декан факультета социологии и управления П.Е. Кричинский. Срок – апрель 2012 г.)*

8. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на проректора по учебно-методической работе профессора В.В.Страхова.