

Решение
ректората РГУ имени С.А. Есенина
от 22 декабря 2010 года

Заслушав и обсудив выступление проректора по учебно-методической работе профессора В.В. Страхова на тему «О задачах университета по развитию качественного потенциала профессорско-преподавательского состава», ректорат отмечает, что в условиях перехода российского общества на инновационный путь развития, освоения Федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС), неуклонного повышения нормативных требований к качеству, содержанию и условиям реализации основных образовательных программ высшего профессионального образования, наконец, обострения конкуренции на рынке образовательных услуг, проблема дальнейшего повышения качественных характеристик научно-педагогического состава приобретает для университета стратегически важный характер.

Достигнутый сегодня качественный уровень профессорско-преподавательского состава соответствует нормативным требованиям, отраженным в лицензии университета. В настоящее время почти 70% учебной нагрузки по основным образовательным программам высшего профессионального образования реализуется лицами, имеющими ученые степени и(или) звания.

Обращает на себя внимание устойчивая тенденция последних лет, связанная с динамичным ростом числа работающих в университете штатных кандидатов наук. Сегодня из 585 штатных преподавателей 315, или 53,9%, являются кандидатами наук. В 2005 г. в штате вуза было лишь 239 кандидатов наук. Таким образом, за последние 5 лет численность данной категории научно-педагогических работников возросла на 31,8%.

Определенным достижением следует считать и заметное снижение в последние годы среднего возраста научно-педагогических работников университета, в том числе имеющих ученые степени и(или) звания. По данному показателю университет находится заметно выше среднего уровня государственных вузов России. В этой связи следует особо подчеркнуть постоянное усиление роли имеющих ученые степени молодых и талантливых кадров в достижениях университета в образовательной и научно-исследовательской сферах.

К сожалению, несмотря на некоторое снижение среднего возраста лиц, имеющих высшую квалификацию, в вузе остается почти неизменным количество штатных докторов наук. Во многом это обусловлено объективными причинами, в том числе естественной сменой поколений. В настоящее время штатные доктора наук составляют 10,2% от численности научно-педагогических работников. С учетом совместителей данная цифра возрастет до 11,7%.

В этой связи ректорат считает, что дальнейшее наращивание качественного потенциала профессорско-преподавательского состава становится не только ключевым фактором модернизации образовательного процесса в вузе,

но и одним из главных условий обеспечения успешного освоения ФГОС, устойчивого развития системы дополнительного и послевузовского профессионального образования, дальнейшего повышения эффективности научно-исследовательской и инновационной деятельности университета, роста конкурентоспособности, успешности и востребованности выпускников на рынке труда, расширения масштабов академической мобильности и международных научных связей.

Именно системное и целенаправленное наращивание качественного потенциала профессорско-преподавательского состава будет в ближайшей перспективе во многом определять общественный статус и рейтинг университета, номенклатуру и содержание реализуемых основных образовательных программ, в первую очередь магистерских, роль вуза в процессе модернизации социально-гуманитарного комплекса региона и развитии инновационной составляющей экономики Рязанской области.

Учитывая данные обстоятельства, представляется необходимым разработать и приступить к реализации системы комплексных мероприятий, направленных на повышение качественных характеристик научно-педагогического состава университета. Эти мероприятия должны, в частности, включать в себя: усиление стимулирования и мотивации преподавателей к подготовке и защите диссертаций, в первую очередь докторских; расширение масштабов деятельности вузовской аспирантуры и докторантуры; улучшение условий научно-поисковой деятельности, в том числе за счет расширения практики перевода на должности научных сотрудников, предоставления оплачиваемых творческих отпусков для завершения диссертаций и оплаты за счет прибыли вуза части публикаций результатов исследований в рецензируемых журналах; дальнейшее наращивание уровня участия профессорско-преподавательского состава в различных конкурсах с целью получения научных грантов, премий, зарубежных стажировок и т.д.; интенсификацию деятельности Института непрерывного образования, связанной с повышением уровня учебно-методической и научно-исследовательской подготовки молодых преподавателей; активизацию работы учебно-методических объединений на уровне кафедр, факультетов (институтов) университета; разработку и реализацию плана систематических мероприятий, направленных на проведение постоянного мониторинга качества учебных занятий, их сопряженности с формированием установленных компетенций, уровня использования интерактивных технологий.

Учитывая вышесказанное, ректорат *решил*:

1. Принять к сведению информацию, изложенную в выступлении проректора по учебно-методической работе профессора В.В. Страхова.
2. Поручить администрации университета в срок до 01 февраля 2011 года разработать проект плана мероприятий, направленных на усиление стимулирования и мотивации преподавателей к подготовке и защите диссертаций, в первую очередь докторских, а также улучшение условий научно-

поисковой деятельности, в том числе за счет расширения практики перевода на должности научных сотрудников, предоставления оплачиваемых творческих отпусков для завершения диссертаций и оплаты за счет прибыли вуза части публикаций результатов исследований в рецензируемых журналах. Указанный план мероприятий рассмотреть на заседании Ученого совета университета в феврале 2011 года.

3. Поручить проректору по научной работе профессору Ю.И. Лосеву совместно с управлением научных исследований разработать и реализовать во взаимодействии с деканами факультетов (директорами институтов) и заведующими кафедрами во втором семестре 2010-2011 учебного года комплекс мер, связанных с увеличением внебюджетного приема в аспирантуру в 2011 году, расширением масштабов деятельности докторантуры, дальнейшим наращиванием уровня участия профессорско-преподавательского состава в различных конкурсах с целью получения научных грантов, премий, зарубежных стажировок.

4. Проректору по учебно-методической работе В.В. Страхову совместно с учебно-методическим управлением и во взаимодействии с деканами факультетов (директорами институтов) продолжить работу по подготовке к лицензированию новых магистерских программ. До конца 2011 года обеспечить прохождение лицензионной процедуры магистерскими программами не менее чем по 4-5 направлениям.

5. Проректору по учебно-методической работе В.В. Страхову обеспечить разработку и представление в срок до 01 февраля 2011 года Положения об учебно-методической работе в университете с целью активизации работы учебно-методических объединений на уровне кафедр, факультетов (институтов) и университета, а также увеличения количества представляемых на гриф Министерства образования и науки Российской Федерации учебных пособий и учебников, в первую очередь по магистерским программам. Проект указанного положения рассмотреть на заседании Ученого совета университета в феврале 2011 года.

6. Поручить директору Института непрерывного образования профессору Т.В. Еременко разработать и реализовать во взаимодействии с деканами факультетов (директорами институтов) и заведующими кафедрами во втором семестре 2010-2011 учебного года комплекс мер, связанных с повышением уровня учебно-методической и научно-исследовательской подготовки молодых преподавателей.

7. Поручить начальнику управления качества образования профессору Кирьяновой Е.А. в срок до 01 февраля 2011 года разработать план систематических мероприятий, направленных на проведение постоянного мониторинга качества учебных занятий, их сопряженности с формированием установленных компетенций, уровня использования интерактивных технологий. Указанный план мероприятий рассмотреть на заседании ректората в феврале 2011 года.

8. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на ректора университета профессора Шеину И.М.