

Министерство образования и науки Российской Федерации
Государственное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Рязанский государственный университет
имени С.А. Есенина»



**ПРОГРАММА СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
ФГБОУ ВПО «РЯЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.А. ЕСЕНИНА»
НА ПЕРИОД С 2015 Г. ПО 2017 Г.**

Принята на заседании
Учёного совета
РГУ имени С.А. Есенина
(протокол № 4 от 28.11.2014)

Рязань, 2014

Видение РГУ имени С.А. Есенина: ведущий классический университет, интегрированный в международное образовательное и научное пространство.

Миссия РГУ имени С.А. Есенина:

Лидерство в сфере классического образования на основе современных стандартов качества с целью развития научно-инновационного и социокультурного потенциала региона и России.

Стратегическая цель РГУ имени С.А. Есенина высшего уровня (долгосрочная перспектива): развитие интеллектуальной среды университета, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных выпускников, востребованных на современном рынке труда

Стратегическая цель РГУ имени С.А. Есенина низшего уровня (краткосрочная перспектива): обеспечение выполнения показателей эффективности деятельности вузов, установленных Министерством образования и науки РФ.

Стратегические задачи программы стратегического развития (ПСР) РГУ имени С.А. Есенина:

1. Комплексная модернизация образовательной системы университета на основе сочетания современных требований и технологий с традициями вуза.
2. Развитие кадрового потенциала университета и улучшение его качественных характеристик.
3. Системное развитие научно-исследовательского потенциала вуза.
4. Расширение интеграционных связей университета с российскими и зарубежными партнерами.
5. Модернизация инфраструктуры вуза, обеспечивающей современные потребности образовательной, научной деятельности и социокультурной среды университета.
6. Формирование системы эффективного управления вузом.

Стратегические комплексы ПСР РГУ имени С.А. Есенина:

1. Модернизация образовательного процесса и формирование качественного контингента обучающихся.
2. Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности.
3. Развитие кадрового потенциала вуза.
4. Модернизация инфраструктуры университета.
5. Повышение эффективности системы управления вузом.

Каждый стратегический комплекс включает в себя ряд мероприятий, состоящих из набора проектов и подпроектов, которые имеют сроки реализации, ответственных и непосредственных исполнителей, а также ключевые показатели с текущими и плановыми значениями на период до 2017 г., представленными в дорожной карте ПСР РГУ имени С.А. Есенина.

ДОРОЖНАЯ КАРТА ПРОГРАММЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

РГУ ИМЕНИ С.А. ЕСЕНИНА НА ПЕРИОД С 2015 Г. ПО 2017 Г.

Комплекс 1. Модернизация образовательного процесса и формирование качественного контингента обучающихся.

№	Мероприятия	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя				
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)
1	Разработка и модернизация образовательных программ	1	Анализ востребованности направлений подготовки бакалавриата, реализуемых в университете, учащимися (9-11 классы) школ региона	В течение года	Проректор по КМД и ЛА	Начальник центра региональных проектов и анализа баз данных (ЦРП и АБД), директор центра социологических исследований	Количество проведенных замеров в течение года	2	4	4	4	4
			Анализ востребованности направлений подготовки, реализуемых в университете (бакалавриат, магистратура, аспирантура) представителями бизнеса, экономики, государственных и муниципальных органов управления, педагогического сообщества региона	В течение года	Проректор по КМД и ЛА	Начальник ЦРП и АБД, директор центра социологических исследований	Количество проведенных опросов (массовый опрос/экспертный опрос)	1/2	1/2	1/2	1/2	1/2
		2	Модернизация ОП ВО в соответствии с новыми ФГОС ВО.	Модернизация ОП ВО бакалавриата в соответствии с ФГОС ВО 3+.	В течение года, по мере утверждения ФГОС 3+	Проректор по УМРИВР, начальник УМУ	Деканы факультетов, директора институтов, заведующие выпускающими кафедрами	Соответствие ОП ВО требованиям ФГОС 3+ бакалавриата	0	10% при условии утверждения ФГОС 3+ бакалавриата	100% при условии утверждения ФГОС 3+ бакалавриата	100% при условии утверждения ФГОС 3+ бакалавриата

№	Мероприятия	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя				
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)
			Модернизация ОП ВО магистратуры в соответствии с ФГОС ВО 3+.	В течение года, по мере утверждения ФГОС 3+	Проректор по УМРИВР, начальник УМУ	Деканы факультетов, директора институтов, заведующие выпускающими кафедрами	Соответствие ОП ВО требованиям ФГОС 3+ магистратуры	0	5% при условии утверждения ФГОС 3+ магистратуры	100% при условии утверждения ФГОС 3+ магистратуры	100% при условии утверждения ФГОС 3+ магистратуры	100% при условии утверждения ФГОС 3+ магистратуры
			Модернизация ОП ВО аспирантуры в соответствии с ФГОС ВО 3+.	В течение года, по мере утверждения ФГОС 3+	Проректор по научной работе, начальник отдела аспирантуры и докторантуры	Заведующие выпускающими кафедрами	Соответствие ОП ВО требованиям ФГОС 3+ по аспирантуре	0	0	100% при условии принятия ФГОС 3+ по аспирантуре	100% при условии принятия ФГОС 3+ по аспирантуре	100% при условии принятия ФГОС 3+ по аспирантуре
		3	Расширение спектра реализуемых основных и дополнительных образовательных программ в связи с диверсификацией и общим усложнением потребностей регионального рынка труда	2015-2017 годы	Проректор по УМВР	Деканы факультетов, директора институтов, заведующие выпускающими кафедрами	Количество ОП ВО	3	3	0	2	2
			Лицензирование новых образовательных программ высшего образования в установленном порядке.	2015-2017 годы	Проректор по КМД, ЛА	Центр региональных проектов и анализа баз данных	Количество ОП ВО	0	3	0	2	2
			Оптимизация спектра реализуемых образовательных программ высшего образования, в том числе путем изменения профилей, наименования и содержания магистерских программ с учетом диверсификации и общего усложнения потребностей регионального рынка труда.	2015-2017 годы	Проректор по УМВР	УМУ, деканы факультетов, директора институтов, заведующие выпускающими кафедрами	Количество ОП ВО, профилей и магистерских программ	0	5	4	3	3

№	Мероприятия	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя				
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)
			Реализация комплекса мероприятий, связанных с подготовкой ежегодного отчета о самообследовании университета, его размещение на сайте вуза и представление учредителю	2015-2017 годы	Проректор по КМД, ЛА	Центр региональных проектов и анализа баз данных	Подготовка отчета	1	1	1	1	1
			Проведение предварительного мониторинга основных показателей эффективности деятельности вуза (за 3 квартала) в соответствии с формами, установленными Минобрнауки России	2015-2017 годы	Проректор по КМД, ЛА	Центр региональных проектов и анализа баз данных	Подготовка аналитических материалов	1	1	1	1	1
			Реализация комплекса мероприятий, направленных на своевременное и качественное заполнение форм, установленных Минобрнауки России мониторинга вузов	2015-2017 годы	Проректор по КМД, ЛА	Центр региональных проектов и анализа баз данных	Реализация комплекса мероприятий и заполнение форм	1	1	1	1	1
			Реализация информационного мониторинга деятельности вуза в том числе в области реализации образовательных программ высшего образования	2015-2017 годы	Проректор по КМД, ЛА	Центр региональных проектов и анализа баз данных	Подготовка аналитических докладов для ректората не менее 2 раз в год	1	1	2	2	2

№	Мероприятия	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя						
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)		
			Разработка и реализация новых дополнительных профессиональных образовательных программ в университете в соответствии с потребностями рынка.	2015-2017 годы	Проректор по непрерывному образованию, директор ИНО	Каф педагогики и менеджмента в образовании (ПМО) (ФСУ); каф. госуд. и муницип. управления (ФСУ); каф. управления персоналом (ФСУ); каф. национальной экономики и регионального развития (ФЭ); каф. предпринимательского и трудового права (ЮФ); каф. экономической и социальной географии и туризма (ЕГФ)	Количество УГС, по которым реализуются дополнительные профессиональные программы	4 УГС	4 УГС	5 УГС	6 УГС	6 УГС		
			Разработка и реализация ОП ВО на основе сетевого взаимодействия.	По мере заключения договоров с базовыми организациями	Проректор по УМВР, начальник УМУ	Деканы факультетов, директора институтов, заведующие выпускающими кафедрами	Количество договоров о сетевом взаимодействии	0	0	1	2	3		
			4	Организация работы по подготовке и чтению преподавателями вуза дисциплин в рамках ОП ВО на иностранных языках.	Организация работы по подготовке и чтению преподавателями университета дисциплин в рамках реализуемых ОП ВО магистратура на иностранных языках.	2015-2017 годы	Проректор по УМВР, начальник МО	Деканы факультетов, директора институтов, заведующие выпускающими кафедрами	Количество ОП ВО, реализуемых на иностранном языке	0	0	0,5	1	2
				Организация курсов повышения квалификации по английскому языку для преподавателей университета	Проректор по ДО, начальник МО	ИНО, МО	Количество слушателей	10	10	24	36	50		
2	Совер-	1	Увеличение	Расширение спектра организа-	Ежегодно	Председа-	Проректор по	Доля аби-		7,5 % от	9% от	10% от	11% от	

№	Мероприятия	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя										
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)						
									КЦП	КЦП	КЦП	КЦП						
	шенствование работы с абитуриентами и повышение качества контингента обучающихся	доли целевой контрактной подготовки.	ций, с которыми заключаются договоры о целевом приеме			УМВР, ответственный секретарь приемной комиссии (ОСПК)	туриентов, принятых по целевому набору (% от контрольных цифр приема (КЦП))											
2								Улучшение качественных характеристик абитуриентов, поступающих на ОП ВО	Повышение границы положительной оценки по всем вступительным испытаниям при приеме на все направления подготовки	Ежегодно	Председатель приемной комиссии	ОСПК	Показатели мониторинга	60 баллов	60 баллов	61 балл	62 балла	63 балла
									Повышение среднего балла ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата на места, финансируемые из федерального бюджета	Ежегодно	Председатель приемной комиссии	ОСПК	Показатели мониторинга	69,15 балла	68,1 балла	69 баллов	69,5 балла	70 баллов
									Увеличение среднего балла ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата на места с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами	Ежегодно	Председатель приемной комиссии	ОСПК	Показатели мониторинга	56,09 балла	54,77 балла	57 баллов	59 баллов	60 баллов
									Увеличение усредненного по реализуемым направлениям минимального балла ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме на программы бакалавриата	Ежегодно	Председатель приемной комиссии	ОСПК	Показатели мониторинга	41,57 балла	44,42 балла	46 баллов	47 баллов	48 баллов
		Совершенствование работы подготовительных курсов	Ежегодно	Проректор по непрерывному образованию, директор ИНО	Начальник отдела довузовской подготовки	100% охват предметов ИГА и ЕГЭ	90%	90%	100% охват предметов ИГА и ЕГЭ	100% охват предметов ИГА и ЕГЭ	100% охват предметов ИГА и ЕГЭ							

№	Мероприятия	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя					
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)	
			Создание специализированных классов на базе школ Рязанской области.	2015-2017 годы	Проректор по непрерывному образованию	Деканы факультетов/директора институтов	Количество школ	-	-	1 школа	2 школы	3 школы	
			Разработка и реализация программ подготовки абитуриентов из сельской местности (краткосрочные курсы подготовки во время каникул, использование дистанционных образовательных технологий и др.).	В течение года	Проректор по непрерывному образованию, директор ИНО, начальник УИУ	Начальник отдела довузовской подготовки, начальник ЦДО и МКО	% охвата предметов ИГА и ЕГЭ	-	-	50%	80%	100% охват предметов ИГА и ЕГЭ	
		4	Продвижение на рынок комплекса образовательных услуг, осуществляемых университетом, профориентационная работа среди потенциальных абитуриентов.	Проведение фестиваля педагогических отрядов университета как итогового мероприятия по педагогической практике, а также конкурса «Лучший вожатый года» с приглашением студентов младших курсов и старшеклассников с целью профориентационной работы.	2015-2017	Проректор по УМВР	Начальник управления учебно-воспитательной работы, кафедра ПМО (ФСУ)	Процент студентов от числа, направленных на летнюю педагогическую практику	99%	99%	99%	99%	99%
	Проведение дней открытых дверей университета и факультетов/институтов			Янв.-март	ОСПК	Деканы/ директора	Количество дней открытых дверей	4	4	5	5	5	
	Участие в выставках-ярмарках учебных мест для учащихся СОШ и ОУ СПО и НПО в г. Рязани и области			В течение года	ОСПК	Пресс-служба	Количество выставок-ярмарок	2	2	4	4	4	
	Размещение информации о вузе и реализуемых ООП в справочных изданиях и СМИ региона			В течение года	ОСПК	Пресс-служба	Количество справочных изданий	4	4	4	4	4	
	Профориентационная работа с учителями и школьниками в школах города и области			В течение года	ОСПК	Деканы/ директора, приемная комиссия	Количество выездных мероприятий	20	20	24	28	30	

№	Мероприятия	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя					
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)	
		5	Организация и проведение конкурсов и олимпиад различного уровня, сотрудничество с региональными властями по организации мероприятий для выявления талантливой молодежи.		В течение года	Проректор по УМВР, проректор по НР, советник ректора по ММП	Деканы факультетов, директора институтов	Количество олимпиад, конкурсов	5	5	6	7	8
3	Модернизация образовательного процесса	1	Совершенствование системы подготовки аспирантов по специальности 13.00.01 – общая педагогика, история педагогики и образования	2014-2017		Каф ПМО (ФСУ)	Количество защитившихся аспирантов	0	0	2	2	2	
			Внедрение принципа модульного построения образовательного процесса	В течение трех лет	Проректор по УМВР, начальник УМУ	Деканы факультетов, директора институтов, заведующие кафедрами	Количество ОП ВО	0	1	5	10	15	
			Внедрение принципа сетевого взаимодействия образовательных организаций	В течение трех лет	Проректор по УМВР, начальник УМУ	Деканы факультетов, директора институтов, заведующие кафедрами	Количество ОП ВО	1	2	3	6	10	
			Внедрение принципа академической мобильности студентов и преподавателей	В течение трех лет	Проректор по УМВР, начальник УМУ, начальник МО	Деканы факультетов, директора институтов, заведующие кафедрами	Количество ОП ВО	1	1	4	6	8	

№	Мероприятия	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя					
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)	
		2	Осуществление пилотных проектов по модернизации процесса образования	Участие в сетевом объединении высших учебных заведений «Педагогические кадры России» (г. Санкт-Петербург)	В течение года	И.о. ректора, проректор по УМВР	Деканы факультетов, директора институтов, заведующие кафедрами, реализующие ОП ВО по направлению «Педагогическое образование»	Количество ОП ВО, участвующих в программе «Педагогические кадры России»	0	1	3	4	5
				Участие в проекте модернизации педагогического образования (г. Москва)	В течение года	И.о. ректора, проректор по УМВР	Деканы факультетов, директора институтов, заведующие кафедрами, реализующие ОП ВО по направлению «Педагогическое образование»	Количество ОП ВО, участвующих в проекте модернизации педагогического образования	0	1	2	2	3
		3	Адаптация ОП ВО и учебно-методического обеспечения образовательного процесса для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	Включение в вариативную часть ОП ВО специализированных адаптационных дисциплин(модулей)	2015-2017	Проректор по УМВР, начальник УМУ	Деканы факультетов, директора институтов, заведующие выпускающими кафедрами	Количество ОП, включающих в вариативную часть специализированных адаптационных дисциплин(модулей)	0	0	В зависимости от распределения по направлениям подготовки контингента обучающихся инвалидов	В зависимости от распределения по направлениям подготовки контингента обучающихся инвалидов	В зависимости от распределения по направлениям подготовки контингента обучающихся инвалидов

№	Мероприятия	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя				
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)
			Обеспечение обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья печатными и электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья	2015-2017	Проректор по УМВР, начальник УМУ	Деканы факультетов, директора институтов, заведующие выпускающими кафедрами	Количество ОП ВО, обеспеченных специальными образовательными ресурсами	2	2	В зависимости от распределения по направлениям подготовки контингента обучающихся инвалидов	В зависимости от распределения по направлениям подготовки контингента обучающихся инвалидов	В зависимости от распределения по направлениям подготовки контингента обучающихся инвалидов
			Разработка индивидуальных учебных планов и индивидуальных графиков обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	2015-2017	Проректор по УМВР, начальник УМУ	Деканы факультетов, директора институтов, заведующие выпускающими кафедрами	Количество студентов инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по индивидуальным планам и графикам	0	0	В зависимости от распределения по направлениям подготовки контингента обучающихся инвалидов	В зависимости от распределения по направлениям подготовки контингента обучающихся инвалидов	В зависимости от распределения по направлениям подготовки контингента обучающихся инвалидов

№	Мероприятия	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя					
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)	
3	Построение эффективной обратной связи с абитуриентами, студентами, выпускниками и работодателями		Взаимодействие с работодателями	В течение года	Проректор по учебно-методической и воспитательной работе	Начальник центра профориентации и содействия трудоустройству выпускников	Количество заключенных за год договоров по содействию в трудоустройстве с работодателями / количество мероприятий по трудоустройству проведенных при участии центра содействия трудоустройства	13 / 11	15 / 14	17 / 17	20 / 20	24 / 23	
			Взаимодействие с выпускниками	В течение года	Проректор по УМВР	Начальник центра профориентации и содействия трудоустройству выпускников	% выпускников, трудоустроившихся по окончании университета (не вставших на учет в органы центра занятости)	99%	99%	99%	99%	99%	
			Ежегодные тематические опросы обучающихся об удовлетворенности образовательным процессом с привлечением ресурсов Центра социологических исследований	В течение года	Проректор по УМВР	Директор Центра социологических исследований	Количество опросов	1	1	1	1	1	
4	Внедре-	1	Совершен-	Совершенствование технической	2015-2017	Начальник	Начальник отдела	Закупка ПО	0	0	1	0	0

№	Мероприятия	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя				
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)
	ние новых образовательных технологий и систем поддержки обучения. Учебно-методическое и материально-техническое обеспечение учебного процесса	ствование организации доступа к электронным ресурсам университета (пополнение электронной библиотеки вуза, обеспечение доступа к удаленным электронным ресурсам) и мониторинг использования электронных ресурсов университета	поддержки и программного обеспечения работы научной библиотеки		УИУ, директор научной библиотеки	программно-технического обеспечения,			(MARK-SQL версия 1.18)			
							Доработка имеющегося ПО	0	0	Доработка ПО D-Space (например, учет количества обращений к электронной библиотеке вуза)	Доработка ПО D-Space)	Доработка ПО D-Space)
			Обеспечение политики безопасности в области авторского права, распространяемого на РИД, используемые библиотекой вуза, разработка локальной нормативной документации по использованию РИД	В течение года	Проректор по КМД и ЛА, директор научной библиотеки	Начальник отдела кадров, начальник службы правового обеспечения и контроля имущественного комплекса	Наличие локальной нормативной документации по использованию РИД в библиотеке	30%	30%	70%	80%	90%

№	Мероприятия	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя				
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)
			Взаимодействие с редакционно-издательским центром вуза с целью своевременного получения и размещения в электронной библиотеке вуза электронных версий документов, поступающих на печать.	2015-2017	Директор научной библиотеки, начальник РИЦ	Директор научной библиотеки, начальник редакционного отдела РИЦ, начальник службы правового обеспечения и контроля имущественного комплекса	Количество актов на передачу неисключительных прав на электронные версии печатных изданий, изданных в РИЦ университета	30	30	В зависимости от планов РИЦ	В зависимости от планов РИЦ	В зависимости от планов РИЦ
			Размещение в электронной библиотеке вуза серийных изданий учебников и учебных пособий под брендом РГУ.	2015-2017	Директор научной библиотеки	Заместитель директора научной библиотеки	Количество актов на передачу неисключительных прав на электронные версии печатных изданий учебников под брендом РГУ	0	0	2	2	2

№	Мероприятия	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя				
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)
			Расширение доступа к удаленным электронным ресурсам и базам данных	2015-2017	Ректор	Проректор по УМВР, проректор по научной работе, директор научной библиотеки, начальник УИУ	Возможность доступа к удаленным электронным ресурсам и базам данных	3 платных доступа (Science Index, ЭБС (Университетская библиотека online), виртуальный читальный зал диссертаций РГБ), 23 в открытом доступе (Polpred.com, Киберленинка, Mars и др.)	3 платных доступа (Science Index, ЭБС (Университетская библиотека online), виртуальный читальный зал диссертаций РГБ), 23 в открытом доступе (Polpred.com, Киберленинка, Mars и др.)	4 платных (Science Index, ЭБС (Университетская библиотека online), виртуальный читальный зал диссертаций РГБ, Scopus)	4 платных (Science Index, ЭБС (Университетская библиотека online), виртуальный читальный зал диссертаций РГБ, Scopus)	4 платных (Science Index, ЭБС (Университетская библиотека online), виртуальный читальный зал диссертаций РГБ, Scopus)
	2	Подготовка серийных изданий учебников и учебных пособий под брендом РГУ (например, серия «Университетский учебник»).	Подготовка учебных пособий под брендом РГУ имени С.А. Есенина (серия «Университетский учебник»): в рамках пилотного проекта издание 2 учебных пособий - 1) по теории и методике воспитательной работы; 2) по педагогическим технологиям	В течение года	Проректор по УМВР	Зав. Выпускающими кафедрами	Количество учебных пособий под брендом РГУ	0	0	2	2	2

№	Мероприятия	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя				
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)
	3	Развитие системы текущего и промежуточного контроля уровня сформированности компетенций обучающихся на основе компьютерного тестирования, в том числе с применением технологий удаленного доступа.	Подготовка учебно-методических материалов, включающих традиционные и инновационные образовательные технологии (оформление в системе OFERNIO)	В течение года	Проректор по УМВР	Заведующие каф., начальник центра дистанционного обучения и мониторинга качества образования	Количество свидетельств OFERNIO	10	20	30	40	50
			Организация и проведение тестирования студентов с применением Internet – тренажеров. Проведение контрольного мониторинга знаний студентов. Текущее и итоговое тестирование.	В течение года		Начальник ЦДО и МКО	% студентов успешно прошедших тестирование	60%	65%	70%	75%	75%
			Внутренняя сертификация и систематизация реестра банка тестовых заданий в РГУ имени С.А. Есенина.	В течение года	Нач. УИУ	Начальник ЦДО и МКО	% сертифицированных тестовых заданий	60%	60%	62%	65%	70%
	4	Совершенствование активных форм учебной работы с ежегодным обновлением методического обеспечения.	Совершенствование и ежегодное обновление УМК по дисциплинам ОП ВО бакалавриата и магистратуры	В течение года	Проректор по УМВР, нач. УМУ	Заведующие кафедрами	% дисциплин ОП ВО	60%	70%	80%	90%	100%
			Введение метода портфолио с целью формирования и контроля у обучающихся уровня сформированности общекультурных и профессиональных компетенций	В течение года	Проректор по УМВР, нач. УМУ	Заведующие кафедрами	% обучающихся по ОП ВО	5%	5%	20%	50%	100%
			Использование метода кейсов, фокус-групп и др. В процессе подготовки бакалавров и магистров	В течение года	Проректор по УМВР, нач. УМУ	Заведующие кафедрами	% дисциплин ОП ВО	20%	20%	25%	25%	30%
			Организация новых аудиторий стационарно установленными проекторами и телевизионными панелями, оснащение аудиторий экранами и другими мультимедийными средствами.	В течение года	Нач. УИУ	Начальник отдела ТСО	Количество оборудованных аудиторий	35	50	60	65	70

№	Мероприятия	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя				
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)
			Организация учебно-методического семинара для учителей по проблеме использования традиционных и инновационных образовательных технологий	В течение года	Проректор по непрерывному образованию, директор ИНО	Каф ПМО (ФСУ)	Количество участников семинара	0	0	25	25	25
		5	Оснащение учебных аудиторий и научных лабораторий и подразделений Научной библиотеки современными техническими средствами и внедрение их в учебный процесс.	В течение года	Проректор по УМВР, начальник УИУ	Начальник УМУ, начальник отдела ТСО, зав. Кафедрами	% активных и интерактивных занятий с использованием мультимедиа	20%	20%	30%	30%	30%
		6	Формирование единой информационно-образовательной среды вуза с применением современных информационных-коммуникационных технологий.	В течение года	Нач. УИУ	Начальник отдела телекоммуникаций	Процент зарегистрированных пользователей и учетных записей	70%	80%	90%	95%	100%

№	Мероприятия	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя					
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)	
5	Развитие дистанционной формы обучения в системе непрерывного образования	1	Разработка нормативной документации по оплате труда ППС, применяющих дистанционные образовательные технологии.	Создание нормативной документации по оплате труда ППС, применяющих дистанционные образовательные технологии.	2015год	Проректор по КМД и ЛА, нач. УИУ	Начальник ЦДО и МКО, правовая комиссия	Положения приказы	Нет	Есть	Есть	Есть	Есть
			Реализация ОП ВО с использованием дистанционных технологий	2015-2017	Проректор по УМВР	Начальник УМУ, зав.каф	Количество ОП ВО с использованием дистанционных технологий	2	5	10	20	25	
		2	Использование дистанционных технологий при реализации заочной формы обучения, в первую очередь по циклу гуманитарных и социально-экономических дисциплин.	Участие в научно – методических конференциях, выставках, семинарах по вопросам внедрения и использования информационно – коммуникационных и дистанционных технологий в образовательных процессах вуза. Популяризация дистанционного обучения в средствах массовой информации и на различных сайтах.	В течение года	Проректор по УМВР, нач. УИУ, руководитель пресс-службы	Начальник ЦДО и МКО, начальник УМУ, заинтересованные сотрудники вуза	Количество ОП ВО с использованием дистанционных технологий	2	5	10	20	25
			Загрузка учебных курсов в систему дистанционного обучения «Moodle» для обучения студентов заочной формы обучения с применением дистанционных образовательных технологий. Интегрирование системы дистанционного обучения “Moodle” в единый модуль «1С: Университет». Координация деятельности ЦДО и МКО с кафедрами и факультетами университета по созданию сетевых учебно-методических и информационных комплексов.	В течение года	Нач. УИУ	Заведующие кафедрами начальник ЦДО и МКО	Количество программ дополнительного образования с применением дистанционных технологий.	1	7	15	20	25	

№	Мероприятия	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя					
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)	
		3	Разработка и реализация программ дополнительного образования с применением дистанционных технологий.	Разработка дистанционных (в том числе с частичным использованием дистанционной формы) программ профессиональной переподготовки «Менеджмент в образовании», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция в деловой сфере», «Экономика и управление», «Управление государственными и муниципальными закупками».	В течение 2014-2017 гг.	Проректор по непрерывному образованию	Заведующие профильных кафедр	-	-	50%	80%	100%	
				Создание совместной экспериментальной образовательной площадки РГУ имени Есенина со средней общеобразовательной школой - ЦДО.	2015год	Нач. УИУ	Начальник ЦДО и МКО	Регистрация центра	Нет	Есть	Есть	Есть	Есть
6	Развитие сотрудничества на рос-	1	Развитие сотрудничества с ведущими российскими и зарубежными	Сотрудничество с вузами Германии, Армении, Китая, Японии	В течение 2014-2017 гг.	Ректор, начальник МО	Начальник МО,	Количество соглашений о сотрудничестве	1	1	3	5	7

№	Мероприятия	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя				
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)
	сийском и международном уровне	университетами и высшими школами для совместной образовательной деятельности по сетевой форме обучения (по совместным основным и дополнительным образовательным программам, по программам «двойного диплома» и т.д.).	Сотрудничество с Международной академией наук педагогического образования (МАНПО)	В течение 2014-2017 гг.	Проректор по УМВР	Каф ПМО (ФСУ)	Количество совместно проведенных мероприятий	1	1	1	1	1
			Сотрудничество с фондами Фулбрайте, ДААД, Институт Конфуция, Японский фонд и др.	В течение 2014-2017 гг.	Проректор по УМВР	Начальник МО, директор Института Конфуция, заведующие кафедрами ИИЯ	Количество привлеченных специалистов	12	13	14	15	16
	2	Развитие программы «приглашенные профессора» с привлечением к образовательному процессу ведущих отечественных и зарубежных преподавателей, специалистов и экспертов.	Приглашение для чтения лекций высококвалифицированных специалистов, докторов наук, ученых Москвы, Санкт-Петербурга и др городов РФ	В течение 2014-2017 гг.	Проректор по УМВР	Заведующие выпускающими кафедрами	Количество привлеченных специалистов	4	4	10	15	20
			Взаимодействие с Россотрудничеством и другими российскими и зарубежными организациями по вопросам направления иностранных специалистов.	В течение 2014-2017 гг.	Ректор, начальник МО	Начальник МО	Количество привлеченных специалистов	0	0	1	2	3

№	Мероприятия	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя					
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)	
		3	Привлечение иностранных граждан для обучения по основным образовательным программам университета, а также программ аспирантуры и докторантуры	Очно-заочное участие в образовательных выставках за рубежом при поддержке Минобрнауки России и Россотрудничества	В течение года	Ректор	Начальник МО, секретарь приемной комиссии	Количество мероприятий, в которых университет принял участие	2	4	7	10	12
			4	Повышение академической мобильности преподавателей и студентов за счет формирования совместных программ с зарубежными партнерами, стимулирования участия студентов и сотрудников университета в программах академической мобильности за рубежом; повышения уровня владения иностран-	Создание совместных программ с зарубежными партнерами.	В течение года	Ректор	Начальник МО	Количество совместных программ с зарубежными партнерами.	1	1	2	3
		Сотрудничество с фондами Фулбрайте, ДААД, Институт Конфуция, Японский фонд и др.		В течение года	Проректор по УМВР	Начальник МО, директор Института Конфуция, заведующие кафедрами ИИЯ, ФИМО и др.	Количество обучающихся университета, принявших участие в стажировках фондов	10	10	14	18	20	
		Участие обучающихся и сотрудников университета в краткосрочных программах академической мобильности		В течение года	Начальник МО	Деканы, директора институтов, зав. Кафедрами	Количество студентов, поучаствовавших в программах академической мобильности за рубежом	60	60	75	90	100	

№	Мероприятия	Проекты: ными языками	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя				
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)
							Количество сотрудников вуза, участвовавших в программах академической мобильности за рубежом	10	10	15	20	25
			Повышения уровня владения иностранными языками преподавателей и обучающихся университета		Проректор по ДО	Начальник МО, директор ИНО	Количество слушателей из числа преподавателей курсов повышения квалификации по владению иностранными языками	0	0	15	20	25

Комплекс 2. Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности.

№	Мероприятия	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя																		
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)														
1	Повышение грантовой активности, активности в участии в работах по госзадаанию и ФЦП (РНФ, РФФИ, РГНФ, ГЗ, ФЦП и другие конкурсы)	1	Мониторинг программ фондов, ФЦП, результатов конкурсов и оказание методической помощи в подборе конкурсов и тематик научных исследований для научных коллективов и ученых университета.		В течение года	Начальник УНИД	УНИД (специалист по грантовой и хозяйственной работе)	Количество поданных заявок на участие в ФЦП	0	0	3	5	7													
								Количество выигранных заявок на участие в ФЦП	0	0	1	3	4													
		2	Формирование общей базы научных достижений НПП в 1с: университет	Формирование рабочих групп, объединяющих НПП с наибольшими результатами, для работы над высоко оплачиваемыми научными проектами, требующими высокой квалификации.	В течение года	Проректор по научной работе, начальник УНИД, УИУ	УНИД, ОАСУ	Количество совместно поданных и выигранных заявок (от нескольких кафедр, рабочих групп)	2	2	3	4	5													
								Повышение качества подаваемых заявок (сокращение доли не выигравших заявок)	Более 80%	0,8	0,6	0,5	0,4													
														УНИД, ОАСУ	Количество полученных грантов за отчетный год в расчете на 100 НПП	1,97	1,97	2,3	2,7	3						
																					УНИД, зав. Кафедр, руководители рабочих групп, ОАСУ	1,97	1,97	2,3	2,7	3
								Ведение квалификационной базы данных научных достижений и активности НПП вуза и потенциальных внешних соисполнителей (списки и подтверждающие документы).	Октябрь-декабрь	УНИД, ОАСУ	Количество полученных грантов за отчетный год в расчете на 100 НПП	1,97	1,97	2,3	2,7	3										
								Разработка структуры БД	В течение года																	
								Реализация учетных форм в БД		Декабрь, июнь	УНИД, зав. Кафедр, руководители рабочих групп, ОАСУ	Количество полученных грантов за отчетный год в расчете на 100 НПП	1,97	1,97	2,3	2,7	3									
Наполнение и ведение БД	Май																									
Регламентированный сбор данных по активности ППС по унифицированной форме - 2 раза в год, активности - НПП в течение года	Декабрь, июнь	УНИД, зав. Кафедр, руководители рабочих групп, ОАСУ	Количество полученных грантов за отчетный год в расчете на 100 НПП	1,97	1,97	2,3	2,7	3																		
Автоматизированное формирование Рейтинговых карт через 1с: университет									Май																	

№	Мероприятия	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя				
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)
		3	Методическая помощь в оформлении и подаче заявок, подача всех заявок только через УНИД с обязательной регистрацией в УНИД всей предоставляемой документации.	В течение года по мере объявления конкурсов		УНИД (специалист по грантовой и хозяйственной работе)	Количество поданных заявок	РНФ - 11	11	.10-20	.10-20	.10-20
								РГНФ – 36	36	30-50	30-50	30-50
РФФИ – 6	6	.5-10	.7-15	.10-20								
Госзадание (базовая часть) - 5	5	.5-6	.5-7	.5-7								
Госзадание (проектная часть) - 3	3	.3-5	.3-6	.3-7								
							Количество неучтенных и непроверенных заявок и выигранных конкурсов	3	3	0	0	0
		4	Развитие сотрудничества с отечественными научно-исследовательскими организациями (Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарева, Курчатовский институт, Курский государственный университет, Национальная научно-образовательная ассоциация «Исследовательские установки мега-класса» и др.) И зарубежными партнерами	В течение года	И.о. Ректора, проректор по научной работе	Проректор по научной работе, начальник УНИД	Количество выигранных заявок	РНФ - 1	1	.2-5	.2-5	.2-5
								РГНФ – 3	3	.3-5	.3-8	.4-10
								РФФИ – 6	6	.3-6	.4-8	.4-10
								Госзадание (базовая часть) - 5	5	.5-6	.5-7	.5-7
								Госзадание (проектная часть) - 3	0	.1-3	.1-4	.1-5

№	Мероприятия	Проекты:		Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя				
									на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)
		5	Сопровождение и актуализация грантовой работы на сайте вуза в разделе «Наука».		В течение года	Начальник УНИД	УНИД (специалист по грантовой и хозяйственной работе)	Объем привлеченных средств (НИОКР), млн. Руб.	15,9	20	30	30-35	30-40
		6	Проведение методических семинаров по грантовой работе НПР		В течение года по мере объявления конкурсов	Проректор по научной работе, начальник УНИД	Проректор по научной работе, начальник УНИД, специалист по грантовой и хозяйственной работе, грантозаявители						
2	Повышение хозяйственной активности в области научно-исследовательских работ и услуг	1	Создание единого консультационного центра по научной деятельности вуза	Ведение на сайте вуза в разделе «Наука» страницы, информирующей о спектре научных и исследовательских услуг с указанием контактных данных координатора проектов	В течение года	Проректор по научной работе, начальник УНИД	УНИД, УИУ, редактор сайта	Объем привлеченных средств от х/д НИОКР, млн. Руб.	5	7	.7-10	.10-15	.10-20
								Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы РФ, государственных фондов поддержки науки), млн. руб.	6,5	8	.8-12	.10-15	.10-18

№	Мероприятия	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя										
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)						
			Размещение информации о спектре научных услуг вуза на медиаресурсах региона (поиск потенциальных партнеров и потребителей продуктов и услуг, реализация которых возможна в лабораториях университета).			УНИД, прессслужба	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы РФ, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного НПП	11648,7	14336,9	17921,1	21505,3	26881,7						
	2	Разработка программы предоставления внутривузовских грантов для развития научных направлений		2015	УНИД, зам деканов по науке													
	3	Проведение методических семинаров по хоздоговорной работе		Февраль, сентябрь	Проректор по научной работе, начальник УНИД, специалист по грантовой и хоздоговорной работе	Общий объем х/д НИОКР в расчете на одного НПП, руб.							8960,6	12544,8	14336,9	17921,1	21505,4	
3	Повышение публикационной активности в индексированных системах цитирования	1	Создание системы поддержки перевода научных, методических и др. Публикаций, подготовленных ПНР, на иностранные языки – заключение внутриуниверситетских договоров или поиск специалистов (для естественных и физико-математических отраслей наук).	Октябрь	Проректор по научной работе, УИУ		Начальник УНИД, и.о. Директора ИИЯ	Количество статей в Web of Science, в расчете на 100 НПП	1,1	1,4	1,5	1,6						2

№	Мероприятия	Проекты:		Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя				
									на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)
	(РИНЦ, Web of Science, Scopus)	2	Разработка и внедрение системы оплаты (компенсации) вузом затрат на публикацию статей в Web of Science, Scopus.		Ноябрь		Начальник УНИД	Количество статей в Scopus, в расчете на 100 НИР	1,3	1,4	1,6	1,8	2,1
		3	Разработка и внедрение механизма стимулирования предоставления НИР своих данных по публикациям (размещение статей) в РИНЦ (стимулирование обращений НИР для ускорения индексирования своих публикаций в РИНЦ через автоматическое формирование рейтинговых карт из 1с: университет и формировании рейтинговых карт 2 раза в год).		Октябрь-февраль		УНИД, ОАСУ	Количество статей в РИНЦ, в расчете на 100 НИР	59,1	71,7	85	110	140
		4	Методическая помощь НИР в формировании библиографии по различным тематикам для повышения цитируемости публикаций сотрудников вуза в индексируемых системах цитирования (РИНЦ, Web of Science, Scopus)	Ведение на сайте РГУ общей базы публикаций НИР вуза по тематикам (перечень публикаций со ссылкой на материалы статей)		В течение года	Начальник УНИД	УНИД, библиотека	Количество цитирований статей в Web of Science на 100 НИР	(,5,57)	5,7	6	6,3
		Обмен базами данных публикаций сотрудников с вузами-партнерами с последующим размещением ссылок на сайтах партнеров		Количество цитирований статей в Scopus на 100 НИР	(,5,73)				5,9	6,3	6,7	7,2	

№	Мероприятия	Проекты:		Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя						
									на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)		
		5	Проведение методических семинаров по вопросам публикационной активности.		Февраль, сентябрь	Проректор по научной работе, начальник УНИД	Проректор по научной работе, УНИД, библиотека	Количество цитирований статей в РИНЦ на 100 НПР	(.105,63)	110	140	160	170		
4	Создание условий для коммерциализации результатов научно-исследовательской деятельности	1	Повышение патентной активности НПР вуза	Помощь в патентовании и учет РИД (Создание патентного бюро).	Февраль	Проректор по научной работе, начальник УНИД	УНИД	Число поданных заявок на регистрацию РИД	0	1	2	3	3		
				Разработка и внедрение системы оплаты (компенсации) вузом затрат при оформлении и поддержание прав на РИД.	Ноябрь-январь			Кол-во полученных патентов	0	1	2	3	3		
				Методическая помощь в оформлении и подаче заявок, возможность подачи заявок через соответствующее патентное бюро.	Февраль			Кол-во поддерживаемых патентов	0	1	2	3	3		
		2	Поиск путей повышения эффективности деятельности МИПов	В течение года				УНИД, МИПы	Доход от деятельности МИПов, тыс.руб.	0	0	50	70	100	
		3	Активизация работы по заключению лицензионных соглашений					УНИД	Кол-во лицензионных соглашений	0	0	1	2	2	
		4	Поиск потенциальных партнеров и потребителей для продуктов и услуг, реализация которых возможна в лабораториях университета	В течение года				Проректор по научной работе, руководители научных лабораторий и центров	Проректор по научной работе, руководители научных лабораторий и центров	Объем привлеченных средств от коммерциализации технологий, млн.руб.	0	0,6	1	1,6	2

№	Мероприятия	Проекты:		Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя				
									на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)
		5	Проведение методических семинаров по вопросам коммерциализации результатов НИД		Февраль-март			Удельный вес средств, полученных вузом от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах вуза	2,5	3	4	.3-5	.3-6
5	Разработка системы мотивации НПП за достижения в научной сфере в соответствии с моделью эффективного кон-	1	Модернизация системы материального стимулирования	Разработка прогрессирующей шкалы премирования НПП за активность в научной сфере	Ноябрь-декабрь	Проректор по научной работе	Проректор по научной работе, УНИД	Общий объем НИОКР в расчете на одного НПП, руб.	28494,6	35842,2	53763,4	57347,6	60931,8
								Количество монографий, подготовленных штатными НПП, в расчете на 100 НПП	5,4	5,7	6,3	6,6	6,8
				Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации				2,3	3,9	4,1	4,3	4,5	
				Премирование за подачу заявки на проведение научно-исследовательской работы в рамках конкурсных проектов									

№	Мероприятия тракта	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя				
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)
			Премирование за публикации (анализ и корректировка рейтинговых карт)				Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР, %	92,2	92,2	90	90	90
			Стимулирование защит диссертаций НПР			УНИД, начальник отдела аспирантуры и докторантуры, директора институтов, деканы, научные руководители	Удельный вес НПР, защитивших канд и докт дис за отчетный год в общей численности НПР, %		2	2,2	2,3	2,5
	2	Разработка системы нематериального стимулирования	Конкурс среди НПР за право прохождения стажировки за рубежом	Март-апрель	Проректор по научной работе, проректор по учебной и воспитательной работе	Проректор по научной работе, УНИД, международный отдел	Количество статей, написанных в соавторстве с зарубежными учеными	3	3	5	6	7
	3	Проведение методических семинаров, разъясняющих систему стимулирующих мер		Декабрь	Проректор по научной работе	Проректор по научной работе, УНИД	Общий объем НИОКР в расчете на одного НПР, руб.	28 494,6	35 842,2	53 763,4	57 347,6	60 931,8

№	Мероприятия	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя					
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)	
6	Активизация научно-исследовательской работы студентов	1	Разработка комплекса мероприятий по вовлечению студентов в научно-исследовательскую деятельность	Проведение студенческих научно-практических конференций (например, «Педагогика: взгляд студенческой молодежи» в рамках Фестиваля науки)	Ноябрь-декабрь	Проректор по научной работе, начальник УНИД, деканы и директора институтов, председатель студенческого научного общества	Каф педагогики и менеджмента в образовании (ПМО) (ФСУ)	Количество научных публикаций студентов без соавторства с работниками вуза	350	350-400	350-400	350-400	
				КПМ, содержащий в качестве одного из этапов этап, связанный с НИРС, или проведение конкурса студенческих инновационных педагогических проектов									
				Конкурс студенческих научных проектов	Февраль-март		Председатель студенческого научного общества, зам. дир. институтов и деканов по научной работе	Количество работ, поданных на конкурсы на лучшую студенческую научную работу, шт.	34	34	40	45	50
				Разработка плана мероприятий программы развития деятельности студенческих объединений	2015								

Комплекс 3. Развитие кадрового потенциала вуза.

№	Мероприятия	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя					
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)	
1	Создание условий для повышения качественных характеристик НПР и формирования кадрового резерва НПР	1	Открытие диссертационных советов и ведение активной политики по подготовке кадров высшей школы.	Совет по педагогике: специальности 13.00.01, 13.00.02	2016	Проректор по научной работе	Проректор по научной работе, УНИД	Количество диссертационных советов	0	0	2	3	4
				Открытие совета по психологическим наукам: специальности 19.00.01, 19.00.03	2015								
Открытие совета по истории: специальности 07.00.02, 07.00.03	2015												
Открытие совета по физической электронике: специальность 01.04.04	2017												
		2	Повышение уровня социальной защиты сотрудников вуза	Ходатайство о включении НПР университета в одну из льготных категорий, существующих при комплектовании групп в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады)	2015	И.о. Ректора	Советник ректора по правовым вопросам	Включение НПР ун-та в одну из льготных категорий, существующих при комплектовании МДОУ	Нет	Нет	Да	Да	Да

№	Мероприятия	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя					
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)	
		3	Реализация комплексной программы переподготовки и повышения квалификации преподавателей и сотрудников университета (например, по направлениям, связанным с новыми информационными технологиями, менеджментом, управлением персоналом и т.д.).	Реализация программ переподготовки и повышения квалификации преподавателей и сотрудников университета (например, по направлениям, связанным с новыми информационными технологиями, менеджментом, управлением персоналом и т.д.).	Постоянно	Проректор по непрерывному образованию	Руководитель ИНО	Количество слушателей из числа НПП	2013-2014 уч. Год 147 слушателей (44%)	Не менее 1/3 от штатного состава ППС	Не менее 1/3 от штатного состава ППС	Не менее 1/3 от штатного состава ППС	
2	Создание системы оценки и стимулирования развития потенциала работников вуза	1	Разработка кадровой политики, отвечающей требованиям развития кадрового потенциала вуза и повышения эффективности деятельности НПП.	Разработка Положения по кадровой политике	2015	Начальник ОК	Советник ректора, ОК	Процентное соотношение НПП и АУП	44,4/55,6	47,3/52,7	60/40	62/38	68/32
				Разработка ключевых показателей эффективности (КПИ) работы для АУП	2015	Представитель высшего руководства по качеству (ПВРК)		Количество замечаний со стороны контролирующих органов	Нет данных	Данные уточняются	Снижение существенных замечаний на 30%	Снижение существенных замечаний более, чем в 2 раза	Несущественные замечания
				Разработка компетентностных профилей АУП	2017	Начальник ОК		Количество должностей, охваченных профилированием	0	0	15%	45%	90%

№	Мероприятия	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя					
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)	
			Организация селективного приема на работу	2015			Процентное соотношение уровня развития компетенций новых работников требованиям компетентностного профиля должности.	0	0	40%	70%	90%	
		2	Внедрение эффективного контракта с НПП вуза.	Разработка модели эффективного контракта с НПП с учетом потребностей университета.	2015	Начальник ОК	ОК	Процент НПП, охваченных Эффективным контрактом	0	0	100%	100%	100%
3	Формирование условий для развития мобильности студентов и сотрудников вуза (стажировки, ПК, участие в совместных проектах и др.)	1	Разработка программы развития мобильности студентов и молодых ученых вуза.		2015	Проректор по непрерывному образованию	Управление учебно-воспитательной и социокультурной деятельности, Международный отдел	Количество студентов, сотрудников - участников программ.	-	160 (участие в зарубежных программах)	170	180	190
		2	Организация стажировок и курсов повышения квалификации сотрудников в России и за рубежом.			Проректор по непрерывному образованию	Проректор по непрерывному образованию, Международный отдел	Количество сотрудников, прошедших курсы повышения квалификации и стажировки за рубежом.	-	10	12	15	20
		3	Содействие участию сотрудников вуза в международных конференциях в России и за рубежом.			Проректор по науке	УНИД, Международный отдел	Количество участников в международных конференциях	0	30	40	50	60

№	Мероприятия	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя					
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)	
		4	Привлечение зарубежных специалистов к сотрудничеству и работе в вузе.		2015	Курирующий проректор	УНИД, Международный отдел	Количество иностранных преподавателей	0	12	15	18	20

Комплекс 4. Модернизация инфраструктуры университета.

№	Мероприятия	Проекты:		Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя				
									на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)
1	Развитие материально-технической базы образовательной и научно-исследовательской деятельности	1	Разработка и реализация программы обновления учебно-лабораторного оборудования, компьютерной и мультимедийной техники.		В течение года	Проректор по УМВР, начальник УМУ, начальник УИУ	Деканы факультетов, директора институтов, отдел АСУ	Млн.руб.	-	14	37	0	0
		2	Модернизация материально-технической базы научных подразделений вуза:	Поиск дополнительных площадей для размещения научных подразделений и лабораторий	В течение года	Проректор по научной работе							
			Разработка и реализация программы модернизации научно-лабораторного комплекса университета.		В течение года	Проректор по научной работе, начальник УИУ							
		3	Разработка и реализация программы развития информационно-телекоммуникационного комплекса университета с учетом потребности в формировании единой информационно-образовательной среды РГУ.		В течение года	Начальник УИУ	Деканы факультетов, директора институтов, отдел АСУ	Млн.руб.	2	6	5	2,5	2,5
2	Ремонт объектов инфраструктуры вуза	1	Ремонт фасадов, помещений общего пользования, внутренней инженерной инфраструктуры учебных корпусов, мероприятия МГН и 261-ФЗ	Прогнозируемый общий объем финансирования развития инфраструктуры по всем мероприятиям 20 млн.руб./год	В течение года	Проректор по АХР	Подрядная организация	Млн.руб.	0	0	5,59	9,95	3,45
		2	Ремонт лекционных аудиторий и аудиторий для групповой работы.		В течение года	Проректор по АХР	Подрядная организация	Млн.руб.	0	0	1,5.	1,5	1,5
		3	Ремонт помещений научных лабораторий.		В течение года	Проректор по АХР	Подрядная организация	Млн.руб.	0	0	0,8	0,8	0,8
		4	Ремонт помещений общежитий.		В течение года	Проректор по АХР	Подрядная организация	Млн.руб.	0	0	7	7	0

№	Мероприятия	Проекты:		Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя				
									на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)
		5	Ремонт коммуникаций.		В течение года	Проректор по АХР	Подрядная организация	Млн.руб.	0	0	1,5	1	1
3	Развитие имущественного комплекса	1	Поиск возможности строительства новых и реконструкции имеющихся зданий университета (например, научной библиотеки университета на месте хозчасти, здания на месте архива).		В течение года	Ректорат	Подрядная организация	Млн.руб.	0	0	30	0	0
		2	Расширение учебных и научных помещений и лабораторий на праве безвозмездного и возмездного пользования.	Новые объекты: ФОК-745 кв.м, бассейн-2800 кв.м, аренда-2000 кв.м, архив-243,5 кв.м	В течение года	Проректор по АХР	Подрядная организация	Кв.м/чел.	4,8	4,8	5,8	5,8	6
4	Развитие инфраструктурного комплекса социальной сферы	1	Строительство физкультурно-оздоровительного комплекса с бассейном и реконструкция действующего ФОК.		В течение года	Начальник УКС	Подрядная организация	Млн.руб.	0	5	180,92	0	0
		2	Оснащение медицинского и стоматологического кабинетов современным оборудованием.		В течение года	Проректор по АХР	Подрядная организация	Спонсорская помощь	0	0	0,5	0	0
		3	Ремонт и модернизация базы отдыха «Полянка».		В течение года	Проректор по АХР	Подрядная организация	Млн.руб.	0	0	3,61	0,75	13,25
		4	Улучшение жилищных условий сотрудников вуза (изучение возможности и реализация строительства жилого дома для сотрудников вуза).		В течение года	Начальник УКС	Подрядная организация	Млн.руб.	0	0	0	350	0

Комплекс 5. Повышение эффективности системы управления вузом.

№	Мероприятия	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя					
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)	
1	Развитие системы менеджмента качества РГУ имени С.А.Есенина	1	Разработка и актуализация нормативной документации, регламентирующей научно-исследовательскую и образовательную деятельность университета в рамках системы менеджмента качества РГУ имени С.А.Есенина.			Проректор по комплексному мониторингу, лицензированию и аккредитации	ЦМКО, служба правового обеспечения	Соответствие локальных нормативных актов требованиям	30%	60%	90%	100%	100%
				Мониторинг удовлетворенности всех участников образовательно-воспитательного процесса (ОВП)	В течение года		ЦМКО	Охват исследованием всех участников ОВП	50%	60%	70%	70%	70%
		2	Улучшение системы менеджмента качества университета	Обеспечение проведения внешних надзорных и ресертификационных аудитов системы менеджмента качества РГУ имени С.А.Есенина.	Ежегодно		ЦМКО	Выполнение рекомендаций и выявленных несоответствий	90%	100%	100%	100%	100%
			Обеспечение проведения регулярных внутренних аудитов процессов системы менеджмента качества структурных подразделений РГУ имени С.А.Есенина	В течение года	Представитель высшего руководства по качеству (ПВРК)	ЦМКО	Охват процессов структурных подразделений	50%	60%	60%	60%	60%	
			Распространение идеологии СМК в образовательные организации региона	Ежегодно		ЦМКО	Количество образовательных организаций, обученных принципам СМК	0	1	1	1	1	

№	Мероприятия	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя					
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)	
2	Разработка ключевых показателей эффективности (KPI) структурных подразделений вуза	1	Разработка ключевых показателей эффективности (KPI) структурных подразделений всех уровней с акцентом на достижение показателей программы стратегического развития (развертывание ПСР «сверху» - «вниз»).	Февраль-март 2015	ПВРК	ЦМКО	% выполнения Стратегического плана	80%	80%	90%	90%	90%	
		2	Обеспечение мониторинга реализации стратегического плана университета	Ежегодно	ПВРК	ЦМКО	Контроль и соответствие показателям и срокам стратегического плана	1 раз в год	1 раз в год	2 раза в год	2 раза в год	2 раза в год	
		3	Независимая общественно-профессиональная аккредитация образовательных программ	Общественно-профессиональная аккредитация образовательных программ	В течение года	ПВРК	Деканы факультетов/директора институтов	Количество аккредитованных программ	1	1	2	2	2
Международный сертификат аккредитации образовательных программ	В течение года			0	1				1	1	1		
3	Адаптация управленческих процессов к работе в единой информационно-образовательной среде университета	6	Разработка и реализация программы внедрения информационной системы «1С:Университет ПРОФ» на основе интеграции информационных модулей, действующих в вузе, и обеспечение согласованности отчетных данных различных структурных подразделений	Создание нормативной базы по использованию «1С:Университет ПРОФ» в структурных подразделениях вуза.	В течение года	Начальник отдела АСУ, проректор по мониторингу деятельности, лицензированию и аккредитации	Начальник отдела АСУ	Положение, распоряжения, приказы	Нет	Есть	Есть	Есть	Есть
			Распределение нагрузки в тестовом режиме на выделенных кафедрах университета. Актуализация учебных планов. (Кафедра ИВТ, кафедра общей психологии)	В течение года	Начальник отдела АСУ Начальник УИУ	Начальник отдела АСУ Начальник УИУ	Распределенная нагрузка в 1С для тестовых кафедр	Нет	Нет	Тестовая версия	Есть	Есть	

№	Мероприятия	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя				
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)
			Внедрение «1С:Университет ПРОФ» в деканатах и институтах. Восстановление экзаменационных ведомостей по текущему контингенту обучающихся за все периоды контроля, с последующей печатью дипломов.	В течение года	Начальник отдела АСУ	Деканаты Институты	Единый электронный журнал учета промежуточной успеваемости	Нет	Тестовая версия	Есть	Есть	Есть
			Внедрение «1С:Университет ПРОФ» в управлении научной и инновационной деятельности и в отделе аспирантуры. (Учет результатов научной деятельности по подразделениям, организация расчета рейтинга НПР на основе результатов научной и инновационной деятельности.)	В течение года	Начальник отдела АСУ Начальник УНИД	Начальник отдела АСУ	Единая база результатов научной деятельности по подразделениям вуза	Нет	Нет	Тестовая версия	Есть	Есть
			Создание взаимодействия «1С:Университет ПРОФ», «1С:Бухгалтерия» и «1С:Зарплата и кадры бюджетного учреждения» в рамках финансовой отчетности по науке и учета обучающихся (платное обучение, общежития, стипендия).	В течение года	Начальник отдела АСУ Начальник УИУ Главный бухгалтер	Начальник отдела АСУ	Автоматический обмен между 1С:Университет и 1С:БГУ, отчетность по должникам	Нет	Тестовая версия	Есть	Есть	Есть
			Ведение учета проживающих в общежитиях вуза в «1С:Университет ПРОФ»	В течение года	Начальник отдела АСУ	Директор студенческого городка	Электронный учет проживающих в общежитиях	Нет	Тестовая версия	Есть	Есть	Есть

№	Мероприятия	Проекты:	Подпроекты	Сроки	Ответственный исполнитель	Непосредственный исполнитель	Контрольные показатели	Значение показателя				
								на 01.10.14	2014 г. (прогноз)	2015 г. (прогноз)	2016 г. (прогноз)	2017 г. (прогноз)
			Отладка взаимодействия между конфигурациями «1С:Университет ПРОФ», «1С:Бухгалтерия», «1С:Зарплата и кадры бюджетного учреждения», «Системой контроля и управления доступом (СКУД) persco»	В течение года	Начальник отдела АСУ Начальник УИУ	Начальник отдела АСУ	Единая электронная база обучающихся и сотрудников	Нет	Нет	Тестовая версия	Есть	Есть
			Отладка взаимодействия «1С:Университет ПРОФ» с LMS Moodle.	В течение года	Начальник отдела АСУ Начальник УИУ	Начальник отдела АСУ Начальник ЦДО-ЦДО-ИМКО						
			Внедрение в вузе электронного документооборота на основе ИС «1С: Документооборот» Тестирование демоверсии и приобретение ИС «1С: Документооборот», установка на сервере, настройка, ввод первичных данных, тестирование, обучение сотрудников общего отдела, ректората, УМУ.	2015 - 2016	Начальник отдела АСУ Начальник УИУ	Начальник отдела АСУ Начальник общего отдела	Прозрачность процессов управления в вузе	Наличие двойного учета, разрозненные базы (кадры, бухгалтерия, зарплата, 1С:Университет)	Наличие двойного учета, разрозненные базы (кадры, бухгалтерия, зарплата, 1С:Университет)	Исключение двойного учета, единая электронная база	Исключение двойного учета, единая электронная база	Исключение двойного учета, единая электронная база
							Сокращение финансовых затрат на АУП в сравнении с 2014 г.		1	0,9	0,8	0,8