

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПОЛОЖЕНИЕ

**о первичной профсоюзной организации
работников государственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования
«Рязанский государственный университет им. С.Е. Есенина»**

Разработано в соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и примерным положением о его первичной организации.

РЯЗАНЬ

1999 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная профсоюзная организация работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина» (далее - профсоюзная организация РГУ) является первичной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Профсоюз), которая объединяет преподавателей и сотрудников для представительства, защиты и реализации их трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов непосредственно в университете.

1.2. Профсоюзная организация РГУ - действует в соответствии с Уставом Профсоюза, законодательством РФ, Уставом РГУ и на основании данного Положения.

1.3. Профсоюзная организация РГУ - имеет права районной территориальной организации и входит в состав Рязанской областной организации Профсоюза.

1.4. Профсоюзная организация РГУ самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры, формирования выборных органов и регламента их работы, кроме случаев, оговоренных в Уставе Профсоюза.

1.5. Профсоюзная организация РГУ имеет права юридического лица, которые осуществляет через свой выборный орган - профсоюзный комитет (профком).

1.6. Профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов управления РГУ (ректорат, ученый совет), им не подотчетна и не подконтрольна. Взаимоотношения с ними строит в соответствии с законодательством, действующим коллективным договором, на основании принципов социального партнерства.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Основными задачами профсоюзной организации РГУ являются:

- представление и защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза непосредственно перед администрацией университета, а также в органах власти и управления г. Рязани;

- обеспечение членов профсоюза правовой и социальной защитой, предоставление им дополнительных по сравнению с законодательством и отраслевым тарифным соглашением льгот и гарантий;

- объединение усилий и координация действий членов организации для достижения общих целей Профсоюза;

- укрепление и развитие взаимопомощи и сотрудничества между членами профсоюза;

- сохранение и развитие РГУ как ведущего учебного и научного центра г. Рязани;

- совершенствование организационной работы и укрепление финансовой базы профорганизации.

2.2. Профсоюзная организация РГУ с учетом экономического положения университета и интересов членов профсоюза:

- ведет переговоры с администрацией по вопросам установления условий труда, заработной платы и охраны труда, применения законодательства о труде, по вопросам социального обеспечения, улучшения жилищных условий и другим видам социальной защиты членов профсоюза;

- вносит администрации предложения по стимулированию высокопроизводительного труда, обеспечению занятости, повышению квалификации и переподготовке кадров, функционированию учреждений социально-бытового и культурно-оздоровительного назначения;

рассматривает при реализации процедуры согласования проекты, приказов и положений, касающихся регулирования трудовых, экономических, социальных отношений в университете, и высказывает по ним свое мнение;

- выступает с инициативой заключения коллективного договора, ведет переговоры от имени работников университета, добивается, чтобы его содержание отвечало их интересам, организует проверку выполнения;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде, занятости, в сфере социального страхования и обеспечения, за соблюдением правил и норм охраны труда в отношении к членам профсоюза;

- участвует в управлении средствами страхования, в организации медицинского обслуживания, общественного питания;

- оказывает членам профсоюза в необходимых случаях материальную помощь, проводит среди них культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу;

- дает разъяснения, консультации членам профсоюза об их профессиональных, социально-трудовых правах, льготах и гарантиях, оказывает правовую помощь;

- представляет интересы членов профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров в соответствии с действующим трудовым кодексом РФ;

- взаимодействует с профсоюзными организациями вузов г. Рязани, других городов России;

- информирует членов профсоюза об основных направлениях своей деятельности, деятельности Профсоюза, конкретных результатах, проводит обучение актива.

- 2.3. Свои задачи профсоюзная организация решает на профсоюзных собраниях (конференциях), через профсоюзный комитет, профактив, а также через членов профсоюза.

Профсоюзная организация осуществляет свою деятельность на основе сохранения целостности организации и обеспечения верховенства воли ее членов, выраженной в коллективном договоре, коллективно принятых решениях, обязательности учета мнений членов профсоюза.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Членом профсоюзной организации РГУ может быть любой работник университета, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членство в профорганизации сохраняется за лицами, прекратившими работу в университете по разным основаниям и изъявившими желание состоять в профсоюзе.

3.2. Прием в члены Профсоюза производится по личному заявлению работника на имя председателя профорганизации РГУ. Решение о приеме в члены Профсоюза принимается на заседании профбюро подразделений по представлению профсоюзной группы кафедры или отдела, где работает вступающий в профсоюз. Оформление, постановку на учет и вручение ему членского билета производит профсоюзный комитет университета.

3.3. Профсоюзная организация РГУ обеспечивает реализацию прав своих членов, предусмотренных Уставом Профсоюза, предоставляет им дополнительные гарантии, закрепляемые настоящим Положением.

3.4. Член профсоюза имеет право:

- пользоваться защитой своей организации при увольнении, при нарушении или угрозе нарушения его трудовых, профессиональных и иных социально-экономических прав;

рассчитывать на то, что его интересы и мнение будут учтены администрацией при принятии приказов, положений, нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;

- обращаться в профсоюзную организацию с просьбой представлять и защищать его права и интересы в органах, рассматривающих его трудовой спор с администрацией, бесплатно получать консультации, юридическую помощь;

- пользоваться забастовочным фондом Профсоюза в случае участия в забастовке, организованной Профсоюзом;

- получать материальную помощь, дотации на услуги медицинских, культурных, спортивно-оздоровительных учреждений из средств профсоюзной организации или фондов, создаваемых по согласованию с ней;

- обращаться в профсоюзную организацию за содействием в получении для себя и членов семьи санаторно-курортного лечения, путевок на отдых, услуг культурных, спортивных учреждений;

- в первую очередь и на льготных условиях пользоваться услугами, предоставляемыми профкомом работникам университета;

- избирать и быть избранным в выборные органы профсоюзной организации, делегатом на профсоюзные конференции;

- участвовать в деятельности профорганизации, в том числе в выработке, обсуждении и принятии программных документов, решений, в осуществлении контроля за их выполнением и работой профсоюзных органов;

- свободно обсуждать на собраниях, конференциях, заседаниях выборных органов, в печати все вопросы деятельности профсоюзной организации, вносить предложения, альтернативные проекты, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес любого профсоюзного органа;

- получать информацию о работе профорганизации и Профсоюза в целом, работе профсоюзных органов.

- 3.5. Член профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза и настоящее Положение;

- участвовать в работе собраний, а при избрании делегатом конференций, выполнять принятые ими решения;

- выполнять условия коллективного договора, соглашений, заключаемых профорганизацией, Профсоюзом;

- ежемесячно уплачивать членские взносы в установленном размере и порядке;

- проявлять солидарность с членами Профсоюза при защите их прав;

- заботиться об авторитете профсоюзной организации и Профсоюза, не допускать действий, наносящих им вред.

3.6. За активное участие в деятельности профсоюзной организации, трудовые успехи член профсоюза может быть поощрен морально и материально профбюро и профсоюзным комитетом.

3.7. Членство в профсоюзной организации прекращается в связи с исключением из Профсоюза или выходом из Профсоюза по собственному желанию.

Вопрос о выходе из Профсоюза рассматривается профсоюзным комитетом на основании личного заявления председателю и решения профбюро. Причины и порядок исключения из Профсоюза определены Уставом Профсоюза.

3.8. Выбывший или исключенный из Профсоюза теряет право на профсоюзную защиту и льготы, сумма уплаченных членских взносов не возвращается.

4. СТРУКТУРА И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Основой структуры профсоюзной организации РГУ являются профсоюзные группы, которые формируются на кафедрах, в лабораториях, отделах, иных структурных подразделениях университета.

4.2. Для координации деятельности и объединения сил при решении общих проблем защиты своих членов группы объединяются по профессионально-производственному принципу в профсоюзные организации подразделений.

В структуру профсоюзной организации РГУ входят профорганизации: факультетов, учебных подразделений, научных подразделений, аппарата управления, административно-хозяйственных подразделений, библиотеки.

4.3.. Высшим органом профгрупп и профорганизаций является собрание членов профсоюза, которое вправе решать любые вопросы, относящиеся к деятельности профгруппы или профорганизации подразделения. Собрания созываются выборным органом по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие в профгруппах, одного раза в год в профорганизациях подразделений.

В профорганизациях крупных подразделений (более 100 человек) могут проводиться конференции. Норма представительства профгрупп определяется профбюро.

Собрание (конференция) считается правомочным при участии в нем более половины членов профсоюза подразделения (более двух третей представителей).

4.4. Для ведения текущей работы, для представления и защиты интересов членов профсоюза перед администрацией, кафедрами, факультетами и подразделениями:

на собрании профгруппы избирается профгруппорг,

на собрании подразделения - профбюро во главе с председателем. Число членов бюро определяется решением собрания.

Срок полномочий выборных органов в профгруппах и профорганизациях подразделений - 2-3 года.

4.5. Высшим органом профсоюзной организации РГУ является конференция членов профсоюза. Конференция созывается не реже одного раза в два года по решению профсоюзного комитета. Им же определяется норма представительства и порядок выборов делегатов. Конференция считается правомочной, если в ее работе принимают участие более двух третей делегатов. Решения принимаются большинством (более половины) голосов делегатов. Форма голосования устанавливается конференцией.

Конференция профсоюзной организации РГУ может созываться и по решению собраний (конференций) не менее одной трети профсоюзных организаций подразделений.

Дата проведения конференций сообщается профорганизации не позднее, чем за 15 дней.

4.6. Для реализации основных направлений деятельности профсоюзной организации РГУ в периоды между конференциями выбирается ее полномочный представитель - профсоюзный комитет (профком), который состоит из председателя, президиума и председателей профбюро подразделений.

Председатель и президиум профкома избираются на отчетно-выборной конференции сроком на 5 лет. Число членов президиума и форма голосования (открытое, закрытое) определяются конференцией.

Председатели профбюро входят в состав профкома по принципу прямого делегирования.

4.7. Одновременно с профкомом на конференции избирается ревизионная комиссия, которая осуществляет контроль за его финансово-хозяйственной и уставной деятельностью. Срок полномочий комиссии - 5 лет.

4.8. Досрочные выборы профгруппорга, председателя профбюро, председателя профкома могут быть проведены по требованию не менее одной трети входящих (соответственно) в профгруппу, профсоюзную организацию членов профсоюза или по решению вышестоящего профсоюзного органа.

Досрочная замена, освобождение, отзыв председателей и членов профорганов в период между конференциями (собраниями) осуществляется на заседаниях этих органов. Решение принимается при наличии двух третей членов выборного органа и двух третей голосов от присутствующих на заседании.

4.9. Заседания профбюро, профкома проводятся не реже 1 раза в месяц и считаются правомочными при участии в них более половины членов. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов, участвующих в заседании, при наличии кворума.

4.10. Всем лицам, избранным в состав выборных органов профсоюзной организации РГУ, а также по истечении срока полномочий, предоставляются гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом РФ). Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (ст.25, 26, 27), коллективным договором, действующим в РГУ.

5. ПРАВА И ПОЛНОМОЧИЯ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Конференция профсоюзной организации РГУ вправе решать любые вопросы, относящиеся к деятельности профсоюзной организации. К исключительной компетенции конференции относятся:

- определение первоочередных задач профсоюзной организации, в том числе в соответствии с решениями Съезда Профсоюза, конференций областной организации Профсоюза;

- избрание председателя, президиума профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии, заслушивание их отчетов;

- утверждение организационной структуры профсоюзной организации, порядка и сроков проведения выборов;

- утверждение Положения о профсоюзной организации, внесение в него изменений и дополнений;

- выдвижение и избрание делегатов на конференцию областной организации Профсоюза, делегирование своих представителей в состав областного комитета Профсоюза;

- принятие решения о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных действиях по защите социально-трудовых прав членов профсоюза в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

5.2. Профсоюзный комитет:

- реализует основные направления деятельности профсоюзной организации РГУ по представительству и защите социально-трудовых интересов членов профсоюза, изложенных в п.2.2;

- обеспечивает выполнение Устава Профсоюза, выполнение решений профсоюзной конференции, решений областной организации Профсоюза, Съезда Профсоюза;

- утверждает смету профсоюзного бюджета организации, отчет об ее исполнении;

- организует и проводит коллективные действия работников университета в поддержку их требований в установленном законодательством порядке;

- осуществляет согласование распределений и очередей, законодательно отнесенных к совместным решениям с администрацией;

- имеет право обращаться в судебные органы с иском о принятии предусмотренных Трудовым кодексом РФ мер к должностным лицам и руководителям, виновным в невыполнении обязательств по коллективному договору, в нарушении Трудового кодекса РФ и правил по охране труда или в воспрепятствии деятельности профсоюза в университете;

- рассматривает представления администрации по вопросам увольнения членов профсоюза, предоставления жилья и другим вопросам, требующим согласия профкома или согласования с ним;

- распоряжается имуществом и денежными средствами профорганизации согласно утвержденной смете;

- утверждает состав комиссий профкома (по направлениям его деятельности), утверждает их планы, заслушивает отчеты;

- осуществляет хозяйственную, предпринимательскую деятельность, образует различные фонды, осуществляет иные виды деятельности, прибыль от которых направляется на достижение уставных целей профорганизаций;

- рассматривает предложения по изменениям и дополнениям в настоящее Положение с последующим утверждением на конференции;

- созывает конференции членов профорганизации, определяет норму представительства, повестку;

- формирует аппарат профкома для текущей работы;

- утверждает зарплату председателя, аппарата профкома;

- организует учет членов профсоюза, следит за соблюдением уставных норм при приеме в профсоюз и прекращении членства.

5.3. Президиум профсоюзного комитета:

- организует выполнение решений профкома;

- координирует деятельность профсоюзных организаций подразделений, оказывает им практическую и методическую помощь, заслушивает отчеты профбюро;

- рассматривает заявления членов профсоюза и принимает по ним решения или проекты решения для утверждения на профкоме;

- представляет вышестоящим профсоюзным органам необходимую информацию о деятельности профсоюзной организации РГУ о социально-экономическом положении ее членов;

- осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением, части профсоюзных взносов в областной комитет Профсоюза в установленном размере;

- организует обучение профсоюзного актива;

- проводит разъяснительную работу среди членов профсоюза о правах и роли профсоюза в защите социально-трудовых интересов работников;

- обладает правом толкования Положения о профсоюзной организации.

5.4. Председатель профсоюзного комитета:

- является председателем профсоюзной организации РГУ, представляет ее в городских и областных органах власти, в судебных, хозяйственных органах и общественных организациях;

- в периоды между заседаниями профкома представляет и защищает права и интересы членов профорганизации в органах управления академией (ученом Совете, ректорате), в совещаниях, проводимых администрацией, на которых принимаются решения по вопросам, затрагивающим социально-экономическое положение работников, условия труда, развития социальной сферы университета;

- организует работу президиума, профкома, подготовку и проведение их заседаний;

- подписывает и утверждает документы от имени профорганизации, профкома;

- распоряжается по поручению профкома (без доверенности) имуществом, средствами организации;

- организует работу по рассмотрению поступающих заявлений и обращений членов профсоюза;

- заключает договоры с организациями и объединениями для выполнения задач, стоящих перед профсоюзной организацией;

- распределяет обязанности между членами президиума, профкома;

- заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата профкома, определяет их должностные обязанности;

- один раз в год отчитывается о своей работе перед профкомом;

- является делегатом конференций профсоюзной организации, руководителем комиссий по ведению переговоров с администрацией университета

- Профбюро организаций подразделений РГУ:

- реализует полномочия профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов профсоюза перед администрацией, факультетом, подразделением университета;

- анализирует проблемы, возникающие при защите членов организации, о наиболее общих из них информирует профком, участвует в поиске решений;

- выполняет решения профсоюзного собрания, профкома университета;

- следит за соблюдением норм охраны труда на рабочих местах;

- участвует в работе по социальному и медицинскому страхованию работников подразделения;

- принимает решение о выделении материальной помощи членам профсоюза;

- оказывает содействие профкому в организации отдыха, проведении культурно-массовой и оздоровительно-спортивной работы с работниками и членами их семей;

- созывает собрания членов организации, определяет повестку;

- рассматривает заявления членов профсоюза не более чем в двухнедельный срок;

- представляет в профком ежегодный отчет о работе и составе организации.

5.6. Председатель профбюро подразделения:

--в периоды между заседаниями профбюро представляет и защищает права и интересы членов профорганизации перед администрацией, факультетом, подразделениями университета, в совещаниях, проводимых вузом, на которых принимаются решения по вопросам, затрагивающим социально-экономическое положение работников, условия труда;

-организует работу профбюро, подготовку и проведение его заседаний;

-участвует в работе профсоюзного комитета;

-представляет профсоюзную организацию подразделения в органе управления университета, в профкоме;

-информирует профбюро, профгруппоргов о работе и решениях профкома.

5.7. Профгруппорг:

-представляет и защищает интересы членов профгруппы перед администрацией кафедры, структурного подразделения;

-выявляет проблемы, стоящие перед членами профсоюза, информирует о них профбюро и совместно ищет пути их решения;

-привлекает новых членов в профсоюзную организацию;

-разъясняет членам профсоюза их права и информирует о текущей деятельности профбюро, профорганизации;

-выполняет решения собраний, профбюро, профкома;

-созывает собрание членов профгруппы.

6. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Контрольно-ревизионная комиссия является самостоятельным органом, подотчетна конференции профсоюзной организации и в своей деятельности руководствуется Уставом Профсоюза, настоящим Положением. Численность состава комиссии и ее председатель определяются конференцией.

6.2. Контрольно-ревизионная комиссия:

- проверяет выполнение профсоюзным комитетом решений, принятых конференцией;

- проверяет выполнение бюджета (сметы) профсоюзной организации, правильность расходования средств и использования профсоюзного имущества;

- проверяет работу профкома с обращениями членов профсоюза;

- контролирует своевременность и полноту установленных отчислений профсоюзной организации в Рязанский областной комитет Профсоюза;

- информирует членов профсоюза о результатах ревизий, выявленных нарушениях в расходовании средств, о недостатках в деятельности профкома.

6.3. Контрольно-ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профкома не реже одного раза в год. Разногласия, возникающие между комиссией и профкомом, разрешаются конференцией.

6.4. Председатель ревизионной комиссии принимает участие в заседании профкома с правом совещательного голоса.

7. ФИНАНСЫ И ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Для осуществления своей уставной деятельности профсоюзная организация обладает финансовыми средствами, которые образуются, в основном, из вступительных и ежемесячных членских взносов. Часть этих средств в установленном размере ежемесячно перечисляется в Рязанский областной комитет Профсоюза на организацию деятельности Профсоюза на территориальном и федеральном уровнях.

7.2. Размер ежемесячных членских взносов устанавливается в соответствии с Уставом Профсоюза и равняется I проценту от месячного заработка. Вступительный взнос равняется ежемесячному членскому взносу.

Профсоюзная организация имеет право решением конференции увеличивать размер ежемесячного членского взноса. При этом сумма взноса сверх I процента остается в распоряжении организации.

7.3. Профсоюзная организация имеет право вести хозяйственную и предпринимательскую деятельность, приобретать ценные бумаги и имущество. Все дополнительно полученные средства остаются в организации и используются для материального обеспечения уставной деятельности в интересах ее членов.

7.4. Профсоюзная организация самостоятельно распоряжается принадлежащими ей финансовыми средствами, имуществом и осуществляет финансовую деятельность, через свой выборный орган - профком в соответствии с настоящим Положением.

7.5. Профсоюзная организация РГУ имеет счет в банке, печать, штамп.

8. ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Деятельность профсоюзной организации может быть прекращена:

- по требованию членов профсоюза. Решение считается принятым, если за роспуск организации проголосовало не менее двух третей членов профсоюза;

- если количество членов профсоюза окажется меньше необходимого для образования профсоюзной организации согласно Уставу Профсоюза;

- по решению судебных органов, если для этого есть основания, предусмотренные законодательством РФ.

8.2. Деятельность профсоюзной организации РГУ. не прекращается в случае ликвидации Профсоюза. В этом случае конференция решает вопрос о вхождении в другой профсоюз или об автономной деятельности с внесением соответствующих изменений в настоящее Положение.

8.3. В случае прекращения деятельности профсоюзной организации ее денежные средства используются на цели, определенные Уставом Профсоюза.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Местонахождение профсоюзной организации РГУ, профсоюзного комитета: г. Рязань, ул. Свободы, дом 46.

Утверждено конференцией профсоюзной
организации РГПУ 26 октября 1999 г.

Положение скорректировано на собрании
профактива РГУ от 11 мая 2006 года
(протокол № 16-а)

