

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РЯЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.А. ЕСЕНИНА»



УТВЕРЖДАЮ

Исполняющий обязанности ректора
РГУ имени С.А. Есенина
О.А. Сулица

(протокол от «1» июня 2022 г. № 26
заседания ученого совета РГУ имени С.А. Есенина)

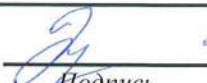
ПОЛОЖЕНИЕ

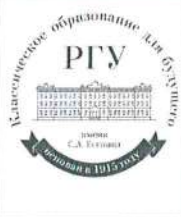
о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный Университет имени С.А. Есенина»

ПО-00-120.04.

Версия 2.0.


Рязань, 2022

| | | | | |
|-------------------|---|-------------|--|---------------------------|
| <i>Разработал</i> | Начальник управления научной и инновационной деятельности | Жарова И.Ю. |  Подпись | <u>28.06.2022</u> Дата |
|-------------------|---|-------------|--|---------------------------|

| | | |
|--|--|--------------|
|  | РГУ имени С.А. Есенина | |
| | Положение о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина» | |
| ПО-00-120.04. | <i>Версия: 2.0.</i> | стр. 2 из 22 |

ОГЛАВЛЕНИЕ

| | |
|---|----|
| 1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И РАСПРОСТРАНЕНИЯ | 3 |
| 2. НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ | 3 |
| 3. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, СОКРАЩЕНИЯ..... | 3 |
| 4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ..... | 4 |
| 5. СОСТАВ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ | 5 |
| 6. ПРОЦЕДУРА ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА И ПОРЯДОК РАБОТЫ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ..... | 6 |
| 7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ | 11 |
| <i>Приложение 1</i> | 12 |
| <i>Приложение 2</i> | 13 |
| <i>Приложение 3</i> | 19 |
| <i>Приложение 4</i> | 20 |
| <i>Приложение 5</i> | 21 |
| ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ | 22 |

| | | |
|--|--|--------------|
|  | РГУ имени С.А. Есенина | |
| | Положение о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина» | |
| ПО-00-120.04. | <i>Версия: 2.0.</i> | стр. 3 из 22 |

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И РАСПРОСТРАНЕНИЯ

Положение определяет процедуру проведения конкурса на замещение должностей научных работников, требования к составу конкурсной комиссии и порядок её работы в РГУ имени С.А. Есенина при проведении конкурса на замещение должностей научных работников Университета.

2. НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 23.08.1996 г. № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 20.12.2001 г. №197-ФЗ;
- Приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 05.08.2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 27.05.2015 г. № 538 «Порядок проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 10 ноября 2017 г. № 1093 «Об утверждении Положения о совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук»;
- Уставом РГУ имени С.А. Есенина;
- иными локальными нормативными актами Университета.


3. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, СОКРАЩЕНИЯ

3.1. Определения

Научный работник (претендент) – работник, претендующий на должность научных работников, подлежащих замещению по конкурсу в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 05.08.2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

Университет – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Рязанский государственный Университет имени С.А. Есенина».

Ученый совет – ученый совет федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный Университет имени С.А. Есенина».

| | | |
|--|--|--------------|
|  | РГУ имени С.А. Есенина | |
| | Положение о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина» | |
| ПО-00-120.04. | <i>Версия: 2.0.</i> | стр. 4 из 22 |

Конкурс – процедура замещения должностей научных работников в соответствии с данным Положением

3.2. Сокращения

Конкурсная комиссия - конкурсная комиссия, сформированная для проведения конкурса на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный Университет имени С.А. Есенина»;

НР – научный работник;

Перечень должностей – перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу в соответствии с приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 г. № 715;

Претендент – претендент на замещение должностей НР.

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в перечень должностей НР, подлежащих замещению по конкурсу в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации 05.08.2021 г. № 715.


В Университете к таким должностям относятся:

- директор (заведующий, начальник) научно-исследовательского института (центра);
- руководитель научного и (или) научно-технического проекта¹;
- заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории);
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник;
- инженер-исследователь;
- стажер-исследователь.

4.2. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;

¹ В отношении проекта, выполняемого отдельным лицом или группой лиц, группой структурных подразделений в структуре университета.

| | | |
|--|--|--------------|
|  | РГУ имени С.А. Есенина | |
| | Положение о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина» | |
| ПО-00-120.04. | <i>Версия: 2.0.</i> | стр. 5 из 22 |

– для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу.

4.3. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

4.4. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента или перевода на соответствующие должности НР в организации, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

5. СОСТАВ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ


5.1. Для проведения конкурса в Университете формируется конкурсная комиссия. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

5.2. Конкурсная комиссия должна состоять из: председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, её членов, а также секретаря комиссии (без права голоса).

5.3. В состав конкурсной комиссии включаются ректор Университета, представители выборного органа первичной профсоюзной организации работников, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) Университета, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

5.4. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом ректора. Приказ о составе конкурсной комиссии размещается на официальном сайте Университета в течение трех рабочих дней с момента подписания приказа.

5.5. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом и действует на постоянной основе.

| | | |
|--|--|--------------|
|  | РГУ имени С.А. Есенина | |
| | Положение о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина» | |
| ПО-00-120.04. | <i>Версия: 2.0.</i> | стр. 6 из 22 |

5.6. Состав и порядок работы конкурсной комиссии определяются Университетом и вместе с Настоящим Положением размещаются на официальном сайте.

6. ПРОЦЕДУРА ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА И ПОРЯДОК РАБОТЫ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

6.1. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя.

6.1.1. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя объявляется Университетом на официальном сайте не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные Университетом, не позднее 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя ректора Университета заявления на участие в конкурсе.


6.1.2. Для проведения конкурса управление кадров и организационной работы размещает на официальном сайте Университета объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей НР, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее – требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента.

6.1.3. Претенденты для участия в конкурсе представляют в управление научной и инновационной деятельности:

- 1) заявление по установленной форме (Приложение 1);
- 2) сведения о претенденте по установленной форме (Приложение 2);
- 3) копии дипломов о высшем образовании, ученой степени, аттестата об ученом звании;
- 4) сведения о научном стаже (на основании выписки из трудовой книжки или справки о работе по совместительству);
- 5) справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;
- б) заключение об отсутствии медицинских противопоказаний для работы в образовательной организации.

6.1.4. Заявления, поданные позже даты окончания приема заявлений, установленной Университетом, к конкурсу не допускаются и конкурсной комиссией не рассматриваются.

| | | |
|--|--|--------------|
|  | РГУ имени С.А. Есенина | |
| | Положение о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина» | |
| ПО-00-120.04. | <i>Версия: 2.0.</i> | стр. 7 из 22 |

6.1.5. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия и формирует рейтинговый лист претендентов (Приложение 3) и протокол (Приложение 4).

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – победитель) (Приложение 3) и набравший наибольшее количество баллов (Приложение 2). Указанные в настоящем Положении количественные показатели, характеризующие претендента (Приложение 2), могут дополняться с учетом требований конкурсной комиссии.

В случае если на 1 вакантное место имеется 2 и более претендента, набравших одинаковое количество баллов, победитель определяется путем голосования. Победитель определяется открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании. Все члены конкурсной комиссии при принятии решения имеют по одному голосу. Каждый член конкурсной комиссии может отдать свой голос лишь за одного претендента. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии.

В случае если претенденты отсутствуют, или ни один из них не допущен к участию в конкурсе, конкурс объявляется несостоявшимся.

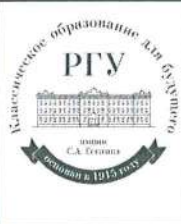
Член конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует и при определении кворума (не менее 2/3 членов конкурсной комиссии с правом голоса) не учитывается, о чем должно быть записано в протоколе конкурсной комиссии.

Итоги работы конкурсной комиссии отражаются в рейтинге претендентов (Приложение 3) и протоколах (Приложение 4), которые скрепляются подписью председателя конкурсной комиссии.

6.2. Конкурс на замещение должностей НР включенных в Перечень должностей, за исключением главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника, инженера - исследователя.

6.2.1. Для проведения конкурса на замещение должностей НР, за исключением главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника, инженера-исследователя, управление научной и инновационной деятельности размещает на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее – портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей НР, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее – требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;

| | | |
|--|--|--------------|
|  | РГУ имени С.А. Есенина | |
| | Положение о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина» | |
| ПО-00-120.04. | <i>Версия: 2.0.</i> | стр. 8 из 22 |

г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;

д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии.

Управление кадров и организационной работы размещает на официальном сайте Университета приказ о конкурсе на замещение должностей научных работников.

6.2.2. Дата окончания приема заявок определяется Университетом и устанавливается не ранее 20 календарных дней с даты размещения объявления, предусмотренного пунктом 6.2.1. настоящего Положения.


6.2.3. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

| | | |
|--|--|--------------|
|  | РГУ имени С.А. Есенина | |
| | Положение о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина» | |
| ПО-00-120.04. | <i>Версия: 2.0.</i> | стр. 9 из 22 |

6.2.4. Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной Университетом, к конкурсу не допускаются и конкурсной комиссией не рассматриваются.

6.2.5. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на указанный официальный адрес электронной почты Университета (секретаря конкурсной комиссии).

6.2.6. При подаче заявки на портале вакансий претендент дает согласие на обработку персональных данных в Университете. Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

6.2.7. Срок рассмотрения заявок определяется Университетом и составляет не более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.


По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается управлением кадров и организационной работы на официальном сайте Университета и управлением научной и инновационной деятельности на портале вакансий.

6.2.8. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов (Приложение 3) на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалов, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента (Приложение 2).

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых размещены им на портале вакансий с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным организацией;
- оценку квалификации и опыта претендента;
- оценку результатов собеседования в случае его проведения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – победитель) (Приложение 3). Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом (Приложение 4) и должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

| | | |
|--|--|---------------|
|  | РГУ имени С.А. Есенина | |
| | Положение о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина» | |
| ПО-00-120.04. | <i>Версия: 2.0.</i> | стр. 10 из 22 |

В случае равенства суммы баллов у претендентов, занявших первые два места в рейтинге, победитель определяется открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании. Все члены конкурсной комиссии при принятии решения имеют по одному голосу. Каждый член конкурсной комиссии может отдать свой голос лишь за одного претендента. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии.

В случае если претенденты отсутствуют, или ни один из них не допущен к участию в конкурсе, конкурс объявляется несостоявшимся.

Член конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует и при определении кворума (не менее 2/3 членов конкурсной комиссии с правом голоса) не учитывается, о чем должно быть записано в протоколе конкурсной комиссии.

6.3. Избранным по конкурсу считается претендент, набравший наибольшее количество баллов (Приложение 2) по результатам оценки конкурсной комиссией, или, в случае одинакового количества баллов у претендентов, претендент, за которого проголосовало более половины членов конкурсной комиссии, участвовавших в голосовании.

6.4. Решение конкурсной комиссии о признании претендента победителем является основанием для заключения трудового договора.

6.5. Организация заседания конкурсной комиссии

6.5.1. Заседание конкурсной комиссии проводит председатель конкурсной комиссии, а в его отсутствие (или по его поручению) – заместитель председателя конкурсной комиссии.

6.5.2. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 от общего числа ее членов с правом голоса.

6.5.3. Члены конкурсной комиссии участвуют в ее заседаниях без права замены.

6.5.4. Председатель конкурсной комиссии:

– осуществляет общее руководство деятельностью конкурсной комиссии;

– утверждает повестку заседания конкурсной комиссии;

– организует работу конкурсной комиссии;

– председательствует на заседании конкурсной комиссии;


– дает поручения членам конкурсной комиссии и контролирует их исполнение;

– контролирует выполнение решений конкурсной комиссии;

– подписывает документы конкурсной комиссии.

6.5.5. Секретарь конкурсной комиссии:

– формирует повестку заседания конкурсной комиссии;

| | | |
|--|--|---------------|
|  | РГУ имени С.А. Есенина | |
| | Положение о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина» | |
| ПО-00-120.04. | <i>Версия: 2.0.</i> | стр. 11 из 22 |

- оповещает членов конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения очередного заседания конкурсной комиссии;
- обеспечивает подготовку материалов к заседанию конкурсной комиссии;
- ведет протокол заседания конкурсной комиссии;
- оформляет необходимую документацию в соответствии с решениями конкурсной комиссии;
- в течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса передает информацию в управление кадров и организационной работы для размещения этого решения на официальном сайте Университета и размещает информацию на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>»;

6.5.6. Конкурсная комиссия принимает решение в отсутствие претендентов.

6.6. Порядок объявления информации о результате конкурса и заключения трудового договора

6.6.1. Управление научной и инновационной деятельности на портале вакансий и на официальном сайте Университета в течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Университет размещает решение о победителе.

С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.


Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Университет объявляет о проведении нового конкурса, либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящее Положение вступает в силу после утверждения его ректором на основании решения ученого совета Университета.

7.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся и утверждаются ректором на основании решения ученого совета Университета.

| | | |
|--|--|---------------|
|  | РГУ имени С.А. Есенина | |
| | Положение о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина» | |
| ПО-00-120.04. | <i>Версия: 2.0.</i> | стр. 12 из 22 |

Приложение 1

Ректору РГУ имени С.А. Есенина

Ф.И.О. претендента, ученая степени, звание, должность

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить меня к участию в конкурсе претендентов на замещение должности _____

(наименование должности)

_____ (доля ставки).

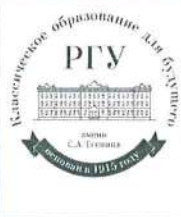
(наименование научного структурного подразделения)

Дата, подпись.

С Положением о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина» ознакомлен.

Дата, подпись.

Заявление пишется собственноручно.

| | | |
|--|--|---------------|
|  | РГУ имени С.А. Есенина | |
| | Положение о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина» | |
| ПО-00-120.04. | <i>Версия: 2.0.</i> | стр. 13 из 22 |

Приложение 2

Сведения о претенденте

на участие в конкурсе на замещение должностей научных работников

Победителем конкурса на замещение должностей научных работников признается претендент, набравший наибольшее количество баллов по результатам оценки конкурсной комиссией.

| | |
|--|--|
| Фамилия | |
| Имя | |
| Отчество | |
| Дата рождения | |
| Место рождения | |
| Полученная специальность и квалификация* | |
| Отрасль науки | |
| Вакантная должность | |

Оценка квалификации и опыта претендента на должность

| № п/п | Показатели квалификации и опыта претендента | Наличие да/нет | балл |
|-------|--|--------------------|------|
| 1. | Сведения о высшем образовании и квалификации | Высшее образование | 3 |
| | | Кандидат наук | 4 |
| | | Доктор наук | 5 |
| 2. | Ученое звание | Доцент | 4 |
| | | Профессор | 5 |
| 3. | Общий трудовой стаж | До 1 года | 1 |
| | | От 1 до 5 лет | 2 |
| | | От 5 до 10 лет | 3 |
| | | Более 10 лет | 4 |
| 4. | Стаж научной работы | До 1 года | 1 |
| | | От 1 до 5 лет | 2 |
| | | От 5 до 10 лет | 3 |
| | | Более 10 лет | 4 |
| 5. | Опыт работы на подобной должности | До 1 года | 1 |
| | | От 1 до 5 лет | 2 |
| | | От 5 до 10 лет | 3 |
| | | Более 10 лет | 4 |
| 6. | Членство в государственных академиях наук | | 5 |
| 7. | Почетное звание РФ | | 5 |

* если получено два и более высших образования, информация указывается в тех же графах через знак «/»



Положение о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина»

Содержание основных результатов научной деятельности за предшествующие 5 лет

| № п/п | Количественный показатель результативности научной деятельности | Ед. измерения | Перечень достижений | Комментарий | Кол-во | Весовой балл |
|-------|---|------------------|---------------------|--|--------|--------------|
| 1. | Число публикаций работника, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах цитирования, в соответствии с заявленной в конкурсе научной тематики ² | шт. ³ | | Учитываются все рецензируемые публикации за отчетный период (статьи, обзоры, тезисы докладов, материалы конференций), размещенные в различных российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования. Показателями качества публикаций может являться цитируемость публикаций, импакт-фактор журналов, в которых опубликована статья, а также число статей, опубликованных совместно с зарубежными учеными, с указанием научной тематики в соответствии с заявленной научной специальностью. | | |
| | в том числе: | | | | | |
| | в журналах, включенных в перечень ВАК | шт. ¹ | Скриншот | Указывается по данным eLIBRARY.ru | | 2 |
| | в журналах, включенных в перечень RSCI | шт. ¹ | Скриншот | Указывается по данным eLIBRARY.ru | | 4 |
| | публикации РИНЦ (монография, глава в монографии) | шт. | Скриншот | Указывается по данным eLIBRARY.ru | | 3 |
| | публикации РИНЦ (учебник, учебное пособие) | шт. | Скриншот | Указывается по данным eLIBRARY.ru | | 3 |
| | Scopus | шт. ¹ | Скриншот | | | 5 |
| | Web of Science | шт. ¹ | Скриншот | | | 5 |
| | Erich | шт. ¹ | Скриншот | | | 2 |

² Выходные данные в соответствии с требованиями Р 7.0.7-2021 «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Статьи в журналах и сборниках. Издательское оформление»

³ Учитывается авторский вклад - при работе в коллективе (соавторстве) общее количество достижений распределяется между членами коллектива (сотрудниками РГУ имени С.А. Есенина).



Положение о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина»

СМК-ПО-00-120.04.

Версия: 2.0

стр. 15 из 22

| № п/п | Количественный показатель результативности научной деятельности | Ед. измерения | Перечень достижений | Комментарий | Кол-во | Весовой балл |
|-------|--|------------------|--|--|--------|--------------|
| | на иностранных языках, не индексируемых в Web of Science и Scopus, но входящих в другие международные базы данных (указать базу) | шт. | | | | 1 |
| | статьи, опубликованные совместно с зарубежными учеными | шт. ¹ | | | | 1 |
| 2. | Цитируемость публикаций автора за последние 5 лет: | шт. | Скриншот | Указывается общее количество цитирований публикаций автора за последние 5 лет | | |
| | РИНЦ | шт. | Скриншот | По данным сайта eLIBRARY.ru | | 1 |
| | Scopus | шт. | Скриншот | По данным сайта http://www.scopus.com | | 2 |
| | Web of Science | шт. | Скриншот | По данным сайта https://access.clarivate.com/ | | 2 |
| 3. | Общее количество комплектов выпущенной конструкторской и технологической документации | шт. | Выходные данные | Указываются все виды документов и (или) их комплекты, соответствующие стандартам национальным, региональным стандартам, а также стандартам организаций, являющихся получателями результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ организации. Критерием качества является использование указанных документов и (или) их комплектов в процессе производства, выполнения работ или оказания услуг. | | 2 |
| 4. | Количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений | шт. ¹ | Копии | Учитываются экспертизы, выполненные по заказу органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций. | | 2 |
| 5. | Организация выпуска научных журналов | шт. | Копии выходных данных научных журналов | Указывается число выпусков научных журналов, в том числе в консорциуме с другими организациями, осуществляемых при участии (под редакцией) работника, имеющего международный номер периодических изданий ISSN. | | 2 |

Положение о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина»

СМК-ПО-00-120.04.

Версия: 2.0

стр. 16 из 22

| № п/п | Количественный показатель результативности научной деятельности | Ед. измерения | Перечень достижений | Комментарий | Кол-во | Весовой балл |
|-------|--|------------------|--|--|--------|--------------|
| 6. | Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, ученых в государственных информационных системах | шт. ¹ | Копии документов, устанавливающих права на РИД | Учитываются результаты, сведения о которых внесены в единую государственную информационную систему учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 327 «О единой государственной информационной системе учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 16, ст. 1956; 2014, № 47, ст. 6555) и в единый реестр результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ военного, специального и двойного назначения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации и от 26 февраля 2002 г. № 131 «О государственном учете результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ военного, специального и двойного назначения» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 9, ст. 935; 2011, № 15, ст. 2138; № 37, ст. 5242; 2014, № 21, ст. 2718) и иными нормативными правовыми актами. Показателями качества могут являться наличие государственной регистрации и правовой охраны в Российской Федерации, за пределами Российской Федерации, а также использование результатов, полученных работником и (или) при его участии. | | 2 |
| 7. | Численность лиц, освоивших образовательную программу высшего образования - программу магистратуры, успешно защитивших выпускную квалификационную работу (магистерскую диссертацию) | чел. | Копия приказа о научных руководителях ВКР | Учитываются лица, успешно защитившие выпускную квалификационную работу (магистерскую диссертацию) для присвоения квалификации (степени) магистра, которая выполнена под руководством работника. | | 1 |

Положение о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина»

СМК-ПО-00-120.04.

Версия: 2.0

стр. 17 из 22

| № п/п | Количественный показатель результативности научной деятельности | Ед. измерения | Перечень достижений | Комментарий | Кол-во | Весовой балл |
|-------|--|---------------|---|---|--------|--------------|
| 8. | Численность лиц, освоивших образовательные программы высшего образования - программу подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, а также программу ассистентуры-стажировки ФИО соискателя - тема диссертации - ученая степень - дата защиты - | чел. | Выписка из документа и отдела аспирантуры | Учитываются лица, защитившие научно- квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, а также выпускную квалификационную работу по программам ассистентуры-стажировки, которая выполнена под руководством работника. | | 3 |
| 9. | Участие с приглашенными докладчиками по тематике заявленных научных специальностей на международных конференциях | шт. | Программа конференции | Учитываются только научные конференции, по которым изданы материалы, индексируемые в международных информационно- аналитических системах научного цитирования. С указанием тематики заявленных научных специальностей Учитываются конференции, организаторами которых являются ведущие международные профессиональные ассоциации в соответствующей области знаний, а также организации, входящие в перечень иностранных образовательных организаций и научных организаций, иностранных ученых степени и иностранных ученые звания, полученные в которых признаются в РФ, утверждаемый Правительством РФ, за 5 лет. | | 2 |

Положение о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина»

СМК-ПО-00-120.04.

Версия: 2.0

стр. 18 из 22

| № п/п | Количественный показатель результативности научной деятельности | Ед. измерения | Перечень достижений | Комментарий | Кол-во | Весовой балл |
|-------|--|------------------------|-----------------------------|---|--------|-------------------|
| 10. | Привлечение финансовых ресурсов в организацию | тыс. руб. | Копии финансовых документов | Указывается объем средств, полученных при участии работника, в том числе: на конкурсной основе, как из бюджетных, так и внебюджетных источников; в форме договоров на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ; от распоряжения полученными ранее результатами интеллектуальной деятельности по договорам лицензирования, отчуждения исключительных прав; доходов малых инновационных предприятий, созданных с передачей им результатов интеллектуальной деятельности, полученных при непосредственном участии работника. | | 1 за 50 тыс. руб. |
| | В том числе | | | | | |
| | сумма полученных (выигранных) грантов | тыс. руб. ⁴ | | | | |
| | вид работы: (грант, госконтракт, ФЦП) | | | | | |
| | тематика работы - | | | | | |
| | год(ы) выполнения - | | | | | |
| | привлеченные денежные средства по хозяйственным договорам на выполнение научных работ / оказание услуг | тыс. руб. ⁵ | | | | |

⁴ Объем средств между соисполнителями гранта распределяет руководитель гранта

⁵ Объем средств между соисполнителями руководителя работ (при наличии коллектива исполнителей)

| | | |
|---------------------|--|----------------------|
| | РГУ имени С.А. Есенина | |
| | Положение о проектировании и реализации программ дополнительного образования | |
| ПО-00-120.04 | Версия: 2.0. | стр. 20 из 22 |

Приложение 4

ПРОТОКОЛ №

заседания конкурсной комиссии по отбору претендентов, участвующих в конкурсе на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина»
от «__» _____ 20__ г.

по конкурсу претендентов на замещение должности

_____ (Название должности, доля ставки)
структурное подразделение _____


На заседании присутствовали: _____

| № | Название подразделения | Должность | Доля ставки | ФИО участника конкурса | Количество баллов | Место |
|---|------------------------|-----------|-------------|------------------------|-------------------|-------|
| 1 | | | | | | 1 |
| 2 | | | | | | 2 |

Таким образом, считать прошедшим конкурс претендентов на замещение должности

_____ (Название должности, доля ставки)
структурное подразделение _____

Члены комиссии _____

| | | |
|---|--|----------------------|
|  | РГУ имени С.А. Есенина | |
| | Положение о проектировании и реализации программ дополнительного образования | |
| ПО-00-120.04 | Версия: 2.0. | стр. 21 из 22 |

Приложение 5

Выписка из протокола № _____

заседания конкурсной комиссии по отбору претендентов, участвующих в конкурсе на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина»

от «__» _____ 20__ г.

членов комиссии _____
из них присутствовало _____

Слушали: о конкурсе претендентов на замещение должности

_____ (наименование должности)

структурное подразделение _____)
(наименование)

Постановили:

по результатам рейтинговой оценки:

1) считать прошедшим конкурс претендентов на замещение должности

_____ (наименование должности)

структурное подразделение _____
(наименование)

_____ (полностью фамилия, имя, отчество)


2) рекомендовать заключить с _____ трудовой договор
(Ф.И.О.)

с «__» _____ г. по «__» _____ г.





Выписка верна:

Председатель Конкурсной комиссии _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Секретарь Конкурсной комиссии _____
(подпись) (расшифровка подписи)

| | | |
|---|--|----------------------|
|  | РГУ имени С.А. Есенина | |
| | Положение о проектировании и реализации программ дополнительного образования | |
| ПО-00-120.04 | Версия: 2.0. | стр. 22 из 22 |

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

| Должность | Фамилия, Имя, Отчество | Подпись | Дата |
|--|---------------------------|---|------------|
| Начальник отдела аспирантуры и докторантуры | Горбунова Ю.Н. |  | 30.06.2022 |
| Начальник управления кадров и организационной работы | Белокурова Т.С. |  | 30.06.2022 |
| Начальник отдела общего юридического обеспечения | Сейсебаева Т.В. |  | 30.06.2022 |
| Председатель профсоюзного комитета работников | Корсукова О.В. |  | 30.06.2022 |