


**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РЯЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.А. ЕСЕНИНА»**

**Утверждаю:**  
Декан юридического факультета  
 Л.Ю. Ларина  
«27» сентября 2019 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ  
«Договоры в корпоративном праве»**

Уровень ОПОП	магистр
Направление подготовки	40.04.01 Юриспруденция
Магистерская программа	«Правовое регулирование гражданского оборота»
Форма обучения	заочная
Сроки освоения ОПОП	нормативный срок освоения 2,5 года
Факультет (институт)	юридический
Кафедра	гражданского права

Рязань, 2019

## ВВОДНАЯ ЧАСТЬ

### 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**Целью освоения учебной дисциплины** «Договоры в корпоративном праве» является формирование у обучающихся общекультурных и профессиональных компетенций установленных ФГОС ВПО по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция», необходимых для осуществления профессиональной деятельности по направлениям, определенным стандартом, в сфере регламентации договорных отношений, возникающих в корпоративной сфере, посредством получения знаний об основных институтах современного гражданского и корпоративного права России.

### 2. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОПОП ВУЗА

**2.1.** Учебная дисциплина «Договоры в корпоративном праве» относится к вариативным дисциплинам профессионального цикла (М2.В.ДВ.4.2) основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция» магистерская программа «Правовое регулирование гражданского оборота».

**2.2** Для изучения данной учебной дисциплины (модуля) необходимы следующие предшествующие дисциплины (модули), в том числе, пройденные на предшествующей ступени обучения:

- ✓Гражданское право (общая и особенная часть);
- ✓ Международное частное право;
- ✓Гражданский и арбитражные процесс;
- ✓Философия права;
- ✓Актуальные проблемы гражданского права;
- ✓История и методология юридической науки;
- ✓Актуальные вопросы международного частного права;
- ✓Субъекты гражданского права.

**2.3.** Перечень последующих учебных дисциплин, для которых необходимы знания, умения и навыки, формируемые данной учебной дисциплиной:

- ✧ Научно-исследовательской работы и практики;
- ✧ Преддипломной практики;
- ✧ Итоговой государственной аттестации.

**2.4.** Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы.

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование следующих общекультурных компетенций (ОК) и профессиональных компетенций(ПК):

№ п/п	Номер / индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны:		
			Знать	Уметь	Владеть
1	2	3	4	5	6
1	ОК-2	способен добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста	Основные этические понятия и категории, особенности этикета юриста, его основные нормы и функции, содержание и особенности профессиональной этики юридической деятельности в сфере корпоративных отношений, складывающихся в	Добросовестно, ответственно исполнять профессиональные обязанности, с соблюдением принципов этики юриста и положений корпоративной этики; Оценивать факты и явления профессиональной деятельности с этической точки зрения, обеспечивая	Способностью придерживаться высоких этических принципов в профессиональной деятельности и профессиональных стандартов поведения; Навыками оценки своих поступков и действий окружающих, с точки зрения норм этики и морали в контексте

			<p>гражданском обороте; Общие и специальные (профессиональные) этические нормы, а также основные задачи и профессиональные обязанности будущей профессии юриста, а также положения корпоративной этики; Сущность профессионально-нравственной деформации и пути ее предупреждения и преодоления в процессе решения правоприменительных задач в сфере договорных обязательств корпоративного права; Гуманистическую сущность права и основы правовой и корпоративной культуры, а также возможные пути (способы) разрешения конфликтных ситуаций в профессиональной деятельности в области корпоративного права.</p>	<p>соблюдение гражданского законодательства в практической деятельности при решении вопросов, возникающих из договоров в корпоративном праве; Демонстрировать этические профессиональные стандарты и стандарты поведения при осуществлении собственной профессиональной деятельности по защите прав и законных интересов субъектов корпоративных отношений; Применять нравственные нормы и правила поведения в конкретных жизненных ситуациях, с учетом требований добропорядочности, разумности и справедливости.</p>	<p>корпоративных отношений; Принципами этики корпоративного юриста и навыками поведения в коллективе при общении с гражданами в соответствии с нормами этикета; Дискутировать по правовым вопросам и доказывать ценность права в том числе для этической сферы общественной жизни и гражданского оборота.</p>
2	ОК-3	способен совершенствовать и развивать свой интеллектуальный и общекультурный уровень	<p>Историю становления и особенности основных периодов развития научного знания о договорах в корпоративном праве, историю и методологию юридической науки частного права, основные концепции современной научной картины мира в корпоративной сфере; Основные философско-правовые закономерности и философско-правовые категории, основания философско-правового осмысления правовой действительности существования и реализации обязательственных отношений; Специфику современного научного развития и факторы, влияющие на это; Принципы профессионального мышления и направления совершенствования современного юриста корпоративной сферы гражданского оборота.</p>	<p>Использовать понятийный аппарат и применять положения соответствующих наук для решения возникающих задач, постановки новых научных целей и осуществления научной деятельности по вопросам обязательств, возникающих из договоров в корпоративном праве; Ориентироваться в системе нормативно-правового регулирования отношений по вопросам обязательств, возникающих из договоров в корпоративном праве; Полемицировать, защищать и выражать свои мысли, обосновывать свои аргументы; Использовать полученные познания в процессе правотворчества, научно-исследовательской и педагогической работы.</p>	<p>Основными навыками философско-правового анализа и межкультурной коммуникации; Навыками научно-исследовательской деятельности, постановки и решения научных и культурных задач по вопросам обязательств, возникающих из договоров в корпоративном праве; Обнаружения и сопоставления важнейших идеологем, приемами методологии науки частного права в корпоративном праве; Методикой определения собственновектора развития и построение концепции самосовершенствования и развития своего уровня как специалиста корпоративного права.</p>
3	ПК-1	способен разрабатывать	<p>Понятия и структуру нормативно правового</p>	<p>Анализировать содержание</p>	<p>Навыками юридической техники при разработке</p>

		нормативные правовые акты	акта и правовой нормы, виды нормативных правовых актов, правила их разработки и оформления; Основы юридической техники, сущность и содержание правотворческой деятельности и основы гражданского нормотворчества; Основные признаки и юридическое значение правовых актов управления и корпоративных (локальных) актов; Пробелы в гражданско-правовом регулировании корпоративных отношений и правовые основы, и виды экспертизы корпоративно-правовых актов.	корпоративных актов, правильно оценивая состояние правового регулирования данной сферы; Соотносить юридическую силу источников корпоративного права и ориентироваться в иерархии правовых актов; Разрабатывать правовые акты корпоративной сферы, а также толковать и применять их; Осуществлять правовую экспертизу и давать квалифицированные юридические заключения и консультации по вопросам корпоративного нормотворчества.	нормативных правовых актов корпоративного права; Комплексным представлением об институте правовых актов как форме управления и регулирования корпоративных отношений; Определять пути решения корпоративных отношений с помощью правовых актов разной юридической силы, осуществляя анализ имеющегося правового регулирования и научной разработанности проблемы в этой сфере; Пониманием существующих проблем в данной сфере и прогнозировать правовое развитие институтов корпоративного права.
4	ПК-2	способен квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности	Законодательство, регулирующие отношения, входящие в предмет корпоративного права; Систему и принципы построения и функционирования отношений, складывающихся в корпорациях; Основные положения о сущности, назначении, эволюции и перспективах развития права в сфере регулирования корпоративных отношений; Основные научные подходы к пониманию права и дискуссионные проблемы современной юридической науки и правоприменительной практики по вопросам корпоративного права.	Рассматривать основные направления развития современной теоретико-правовой мысли и выявлять возможности различных современных правовых школ и концепций в условиях функционирования корпоративных организаций; Анализировать нормы отечественного и международного права, а также правоприменительную практику по вопросам корпоративных отношений; Дифференцировать сходные отношения в целях результативного их регулирования и давать реальную оценку современной правовой действительности в этой сфере; Принимать аргументированные и обоснованные решения для возникающих в юридической деятельности в области корпоративного права.	Методологической и категориальной основой юридической науки, а также навыками самостоятельных правовых исследований; Навыками разработки и представления собственных вариантов правовых решений в конкретной ситуации или исходя из заданных (поставленных) условий; Способностью к креативному развитию ранее полученных знаний, а также накоплению новых в целях их применения для решения конкретных отношений и вопросов, возникающих в корпоративной сфере; Навыками систематизации источников, принципов и нормы права для квалифицированного их применения в условиях корпоративной деятельности.
5	ПК-5	способен осуществлять предупреждение правонарушений, выявлять и устранять	Положения действующего законодательства и принципы взаимодействия норм различной отраслевой принадлежности при разрешении вопросов из	Применять положения действующего законодательства для регулирования соответствующих отношений в области корпоративного права; Выявлять в действиях	Юридическими терминологией и базовыми представлениями о системе и принципах правового регулирования частных отношений в области

		<p>причины и условия, способствующие их совершению</p>	<p>договоров в корпоративном праве; Основные положения отраслевых юридических и специальных наук, сущность содержание основных понятий категорий, институтов, правовых статусов субъектов и правовой регламентации отдельных видов договоров в корпоративном праве; Основные условия и причины формирования противоправного поведения при осуществлении гражданских прав и способы противодействия этому приемами и способами частного права и смежных отраслей; Основные способы и средства предупреждения правонарушений и устранения причин (факторов), способствующих их совершению в корпоративном праве.</p>	<p>субъектов гражданского права в частных отношениях признаки противоправного поведения, а также определять условия, послужившие такому поведению лица; Определять основания для привлечения к ответственности правонарушителей в сфере корпоративных отношений; Принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом; Осуществлять правовую экспертизу фактических обстоятельств на предмет выявления причин, способствующих правонарушениям в корпоративном праве различными субъектами данной отрасли при исполнении ими их обязательств.</p>	<p>динамики корпоративных обязательств и смежных с этим отношений; Навыками анализа нормативных актов и правоприменительной практики в целях создания легитимной модели поведения субъектов гражданского права при заключении, изменении и прекращении договоров в корпоративном праве; Приемами и способами предупреждения возможных правонарушений в частном праве соответствующими субъектами гражданского права; Критериями выявления противоправных аспектов в поведении участников отношений и методами (инструментами) правового устранения причин их появления.</p>
6	ПК-6	<p>способен выявлять, давать оценку и содействовать пресечению коррупционного поведения</p>	<p>Сущность и содержание основных понятий, категорий и институтов гражданского права, изучение которых направлено на формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению, воспитание уважительного отношения к праву и закону; Основные положения о сущности, назначении, эволюции и перспективах развития права, а также основы проведения исследований по оценке эффективности функционирования отношений в корпоративной сфере; Объективные и субъективные коррупциогенные факторы в государстве и обществе, а также виды, механизмы выявления и оценки коррупционных рисков в различных отношениях, возникающих в корпоративном праве.</p>	<p>Анализировать содержание системы возникающих отношений, прав, обязанностей, ответственности ее субъектов из договоров в корпоративном праве, делать самостоятельные выводы, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности при решении соответствующих вопросов; Давать оценку социальной значимости правовых явлений и процессов, деятельности органов государственной власти, муниципальных образований и иных организаций в сфере противодействия коррупции в корпоративных и смежных с ними отношениях; Определять признаки коррупционного поведения и противодействия законной профессиональной деятельности; Определять перечень</p>	<p>Навыками выявления факторов, способствующих формированию условий для осуществления коррупционной деятельности в корпоративной сфере; Способностью выделять отдельные полномочия государственных и/или муниципальных служащих, при выполнении которых существует вероятность возникновения коррупционных проявлений или действий в связи с динамикой корпоративных отношений в гражданском обороте; Навыками выявления признаков и предотвращения коррупционного поведения субъектов корпоративных отношений и отношений, смежных с ними.</p>

				потенциально коррупционных сфер деятельности субъектов гражданского оборота по вопросам корпоративного права.	
7	ПК-7	способен квалифицированно толковать нормативные правовые акты	Положения действующего законодательства и правовую доктрину в соответствующей сфере профессиональной деятельности по вопросам корпоративных отношений, основанных на соответствующих договорах; Особенности различных видов толкования нормативно-правовых актов, в том числе, исторического, систематического, логического и иного толкования нормативных и локальных актов корпоративной сферы; Основы по разработке стратегии правового поведения участников гражданского оборота на основе норм права и локальных актов, корпоративных актов, при осуществлении ими своих прав и обязанностей, основанных на заключенных договорах.	Применять на практике теоретические знания об о договорах в корпоративном праве в процессе толкования нормативно-правовых, локальных и правоприменительных актов; Интерпретировать содержание системы общественных отношений в корпоративном праве, делать самостоятельные выводы, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности по вопросам корпоративных отношений; На основе знаний материалов юридической практики, доктрины и действующего законодательства применять методику толкования нормативно-правовых актов, регулирующих договоры, заключаемые в корпоративном праве.	Навыками аналитического изучения, в том числе, методологией юридического исследования и умением формулировать правовые выводы из нормативного и фактического материала по вопросам договоров, заключаемых в корпоративном праве; Умением вычленять правовые нормы в системе законодательства, иных источников права при помощи методологических подходов современной юридической науки, применимых к вопросам договорных обязательств в корпоративном праве; Умением анализировать структуру правовой нормы и содержание ее структурных элементов, а также устанавливать относимость такой нормы к имеющейся совокупности фактов, ее достаточность и допустимость для регулирования отношения по вопросам договоров, заключаемых в корпоративном праве.
8	ПК-8	способен принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, давать квалифицированные юри-	Цели и принципы построения моделей поведения участников гражданского оборота, и использовать полученные знания в практической по вопросам договоров, заключаемых в корпоративном праве деятельности; Основы анализа и верификации правил поведения, предполагаемых в качестве норм права, а также основы подготовки материалов и информации, содержащих материальные и процессуальные нормы в сфере корпоративного права; Основные термины и	Анализировать содержание документов и фактов, делать самостоятельные выводы, квалифицированно применять нормативные правовые акты и правильно составлять юридические заключения и/или давать консультации в сфере корпоративного права; Давать правовую оценку форме корпоративного акта, его целям и задачам, предмету правового регулирования, компетенции органа, принявшего таковой, содержащихся в нем норм и правил, порядка принятия, опубликования (при необходимости), в том числе на предмет наличия коррупционных	Навыками рассмотрения нормативно-правовых и локальных актов, научной теории и правоприменительной практики в целях самостоятельного проведения юридической экспертизы нормативных правовых актов и иных документов как действующих, так и предлагаемых (проектов) в области регулирования корпоративных отношений и заключаемых договоров; Навыками работы в составе рабочей группы при проведении юридической

		<p>дические заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности</p>	<p>понятия, виды и методы проведения юридической экспертизы нормативных правовых и локальных актов, направленных на регулирование корпоративных отношений, опосредующих динамику гражданского оборота.</p>	<p>или иных негативных факторов в соответствии с установленными критериями; Использовать полученные сведения в практической деятельности по экспертизе проектов нормативных и локальных правовых актов, подготовке юридических заключений и осуществлению консультирования в сферекорпоративного права.</p>	<p>экспертизы проектов нормативных правовых и локальных актов корпоративного права; Способностью выявлять и критически оценивать факторы возможного коррупционного поведения участников корпоративного права при заключении и исполнении ими соответствующих договоров.</p>
--	--	--	--	---	---

## 2.5 Карта компетенций дисциплины.

НАИМЕНОВАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Договоры в корпоративном праве»					
Цель дисциплины	Целью освоения учебной дисциплины «Договоры в корпоративном праве» является формирование у обучающихся общекультурных и профессиональных компетенций установленных ФГОС ВПО по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция», необходимых для осуществления профессиональной деятельности по направлениям, определенным стандартом, в сфере регламентации договорных отношений, возникающих в корпоративной сфере, посредством получения знаний об основных институтах современного гражданского и корпоративного права России.				
<b>В процессе освоения данной дисциплины студент формирует и демонстрирует следующие компетенции:</b>					
КОМПЕТЕНЦИИ		Перечень компонентов	Технологии формирования	Форма оценочного средства	Уровни освоения компетенции
ИНДЕКС	ФОРМУЛИРОВКА				
ОК-2	способен добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста	<p>Знать: основные этические понятия и категории, особенности этикета юриста, его основные нормы и функции, содержание и особенности профессиональной этики юридической деятельности в сфере корпоративных отношений, складывающихся в гражданском обороте; общие и специальные (профессиональные) этические нормы, а также основные задачи и профессиональные обязанности будущей профессии юриста, а также положения корпоративной этики; сущность профессионально-нравственной деформации и пути ее предупреждения и преодоления в процессе решения правоприменительных задач в сфере договорных обязательств корпоративного права; гуманистическую сущность права и основы правовой и корпоративной культуры, а также возможные пути (способы) разрешения конфликтных ситуаций в профессиональной деятельности в области корпоративного права.</p> <p>Уметь: добросовестно, ответственно исполнять профессиональные обязанности, с соблюдением принципов этики юриста и положений корпоративной этики; оценивать факты и явления профессиональной деятельности с этической точки зрения, обеспечивая соблюдение гражданского законодательства в практической деятельности при решении вопросов, возникающих из договоров в корпоративном праве; демонстрировать этические профессиональные стандарты и стандарты поведения при осуществлении собственной профессиональной деятельности по защите прав и законных интересов субъектов корпоративных отношений; применять нравственные нормы и правила поведения в конкретных жизненных ситуациях, с учетом требований добропорядочности, разумности и справедливости.</p> <p>Владеть: способностью придерживаться высоких этических принципов в профессиональной деятельности и профессиональных стандартов поведения; навыками оценки своих поступков и действий окружающих, с точки зрения норм этики и морали в контексте корпоративных отношений; принципами</p>	Путем проведения практических занятий, организации самостоятельной работы студента в период освоения учебной дисциплины.	Собеседование, Индивидуальные домашние задания, Решение практических (ситуационных) задач, Тестирование, Материалы обобщения правоприменительной практики; Промежуточная аттестация по дисциплине	<p><b>Пороговый:</b> добросовестно исполнять профессиональные обязанности на основе этических понятий и категорий, особенностях этикета юриста, его основных нормах и функциях в сфере корпоративных отношений; знает сущность профессионально-нравственной деформации и пути ее предупреждения и преодоления и может это реализовывать.</p> <p><b>Повышенный:</b> может добросовестно, ответственно исполнять профессиональные обязанности в сфере корпоративных отношений, с соблюдением принципов этики юриста; оценивать факты и явления профессиональной деятельности с этической точки зрения, обеспечивая соблюдение гражданского законодательства в практической деятельности, а также дискутировать по правовым вопросам и доказывать ценность права в том числе для этической сферы общественной жизни</p>



		этики корпоративного юриста и навыками поведения в коллективе при общении с гражданами в соответствии с нормами этикета; дискутировать по правовым вопросам и доказывать ценность права в том числе для этической сферы общественной жизни и гражданского оборота.			
ОК-3	способен совершенствоваться и развивать свой интеллектуальный и общекультурный уровень	<p>Знать: историю становления и особенности основных периодов развития научного знания о договорах в корпоративном праве, историю и методологию юридической науки частного права, основные концепции современной научной картины мира в корпоративной сфере; основные философско-правовые закономерности и философско-правовые категории, основания философско-правового осмысления правовой действительности существования и реализации обязательственных отношений; специфику современного научного развития и факторы, влияющие на это; принципы профессионального мышления и направления совершенствования современного юриста корпоративной сферы гражданского оборота.</p> <p>Уметь: использовать понятийный аппарат и применять положения соответствующих наук для решения возникающих задач, постановки новых научных целей и осуществления научной деятельности по вопросам обязательств, возникающих из договоров в корпоративном праве; ориентироваться в системе нормативно-правового регулирования отношений по вопросам обязательств, возникающих из договоров в корпоративном праве; полемизировать, защищать и выражать свои мысли, обосновывать свои аргументы; использовать полученные познания в процессе правотворчества, научно-исследовательской и педагогической работы.</p> <p>Владеть: основными навыками философско-правового анализа и межкультурной коммуникации; навыками научно-исследовательской деятельности, постановки и решения научных и культурных задач по вопросам обязательств, возникающих из договоров в корпоративном праве; обнаружения и сопоставления важнейших идеологем, приемами методологии науки частного права в корпоративном праве; методикой определения собственного вектора развития и построение концепции самосовершенствования и развития своего уровня как специалиста корпоративного права.</p>	Путем проведения практических занятий, организации самостоятельной работы студента в период освоения учебной дисциплины.	Собеседование, Индивидуальные домашние задания, Решение практических (ситуационных) задач, Тестирование, Материалы обобщения правоприменительной практики; Промежуточная аттестация по дисциплине	<p><b>Пороговый:</b> знает историю становления и особенности основных периодов развития научного знания о знания о договорах в корпоративном праве, историю и методологию юридической науки частного права, основные концепции современной научной картины мира; умеет ориентироваться в системе нормативно-правового регулирования отношений в корпоративном праве в современных условиях; полемизировать, защищать и выражать свои мысли, обосновывать свои аргументы, а также способен обнаруживать и сопоставлять важнейшие идеологем, приемами методологии науки частного права.</p> <p><b>Повышенный:</b> знает принципы профессионального мышления и направления совершенствования современного юриста корпоративной сферы; свободно использует полученные познания в процессе правотворчества, научно-исследовательской и педагогической работы и может самостоятельно выбирать вектор собственного развития и построение концепции самосовершенствования и развития своего уровня как специалиста сферы корпоративного права.</p>
ПК-1	способен разрабатывать нормативные правовые акты	<p>Знать: понятия и структуру нормативно правового акта и правовой нормы, виды нормативных правовых актов, правила их разработки и оформления; основы юридической техники, сущность и содержание правотворческой деятельности и основы гражданского нормотворчества; основные признаки и юридическое значение правовых актов управления и корпоративных (локальных) актов; пробелы в гражданско-правовом регулировании корпоративных отношений и правовые основы, и виды экспертизы корпоративно-правовых актов.</p> <p>Уметь: анализировать содержание корпоративных актов, пра-</p>	Путем проведения практических занятий, организации самостоятельной работы студента в период	Собеседование, Индивидуальные домашние задания, Решение практических (ситуационных) задач, Тестирование,	<p><b>Пороговый:</b> знает понятия и структуру нормативно правового акта и правовой нормы, виды нормативных правовых актов, правила их разработки и оформления в корпоративном праве; умеет анализировать содержание корпоративных актов, правильно оценивая состояние правового регулирования данной сфере, навыками юридической техники при разработке нормативных правовых актов корпоратив-</p>

		<p>вильно оценивая состояние правового регулирования данной сфере; соотносить юридическую силу источников корпоративного права и ориентироваться в иерархии правовых актов; разрабатывать правовые акты корпоративной сферы, а также толковать и применять их; осуществлять правовую экспертизу и давать квалифицированные юридические заключения и консультации по вопросам корпоративного нормотворчества.</p> <p>Владеть: навыками юридической техники при разработке нормативных правовых актов корпоративного права; комплексным представлением об институте правовых актов как форме управления и регулирования корпоративных отношений; определять пути решения корпоративных отношений с помощью правовых актов разной юридической силы, осуществляя анализ имеющегося правового регулирования и научной разработанности проблемы в этой сфере; пониманием существующих проблем в данной сфере и прогнозировать правовое развитие институтов корпоративного права.</p>	<p>освоения учебной дисциплины.</p>	<p>Материалы обобщения правоприменительной практики; Промежуточная аттестация по дисциплине</p>	<p>ного права.</p> <p><b>Повышенный:</b> знает и применяет на должном уровне основы юридической техники, сущность и содержание право-творческой деятельности и основы гражданского нормотворчества; основные признаки и юридическое значение правовых актов управления и корпоративных (локальных) актов; может осуществлять правовую экспертизу и давать квалифицированные юридические заключения и консультации по вопросам корпоративного нормотворчества, а также владеет пониманием существующих проблем в данной сфере и прогнозировать правовое развитие институтов корпоративного права.</p>
ПК-2	<p>способен квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности</p>	<p>Знать: законодательство, регулирующее отношения, входящие в предмет корпоративного права; систему и принципы построения и функционирования отношений, складывающихся в корпорациях; основные положения о сущности, назначении, эволюции и перспективах развития права в сфере регулирования корпоративных отношений; основные научные подходы к пониманию права и дискуссионные проблемы современной юридической науки и правоприменительной практики по вопросам корпоративного права.</p> <p>Уметь: рассматривать основные направления развития современной теоретико-правовой мысли и выявлять возможности различных современных правовых школ и концепций в условиях функционирования корпоративных организаций; анализировать нормы отечественного и международного права, а также правоприменительную практику по вопросам корпоративных отношений; дифференцировать сходные отношения в целях результативного их регулирования и давать реальную оценку современной правовой действительности в этой сфере; принимать аргументированные и обоснованные решения для вопросов, возникающих в юридической деятельности в области корпоративного права</p> <p>Владеть: методологической и категориальной основой юридической науки, а также навыками самостоятельных правовых исследований; навыками разработки и представления собственных вариантов правовых решений в конкретной ситуации или исходя из заданных (поставленных) условий; способностью к креативному развитию ранее полученных знаний, а также накоплению новых в целях их применения для решения конкретных отношений и вопросов, возникающих в корпоративной сфере; навыками систематизации источников, принципов и нормы права для квалифицированного их применения в</p>	<p>Путем проведения практических занятий, организации самостоятельной работы студента в период освоения учебной дисциплины.</p>	<p>Собеседование, Индивидуальные домашние задания, Решение практических (ситуационных) задач, Тестирование, Материалы обобщения правоприменительной практики; Промежуточная аттестация по дисциплине</p>	<p><b>Пороговый:</b> знает законодательство, регулирующее отношения, входящие в предмет корпоративного права, а также систему и принципы построения и функционирования отношений, складывающихся в корпорациях; может анализировать нормы отечественного и международного права, а также правоприменительную практику по вопросам корпоративных отношений и владеет методологической и категориальной основой юридической науки, а также навыками самостоятельных правовых исследований.</p> <p><b>Повышенный:</b> знает основные положения о сущности, назначении, эволюции и перспективах развития права в сфере регулирования корпоративных отношений и основные научные подходы к пониманию права и дискуссионные проблемы современной юридической науки и правоприменительной практики по вопросам корпоративного права; может дифференцировать сходные отношения в целях результативного их регулирования и давать реальную оценку современной правовой действительности в этой сфере и принимать аргументированные и обоснованные решения, также владеет навыками систематизации источников, принципов и нормы права в для квалифицированного их применения в условиях корпоративной дея-</p>

ПК-5	способен осуществлять предупреждение правонарушений, выявлять и устранять причины и условия, способствующие их совершению	<p>условиях корпоративной деятельности.</p> <p>Знать: положения действующего законодательства и принципы взаимодействия норм различной отраслевой принадлежности при разрешении вопросов из договоров в корпоративном праве; основные положения отраслевых юридических и специальных наук, сущность содержание основных понятий категорий, институтов, правовых статусов субъектов и правовой регламентации отдельных видов договоров в корпоративном праве; основные условия и причины формирования противоправного поведения при осуществлении гражданских прав и способы противодействия этому приемами и способами частного права и смежных отраслей; основные способы и средства предупреждения правонарушений и устранения причин (факторов), способствующих их совершению в корпоративном праве.</p> <p>Уметь: применять положения действующего законодательства для регулирования соответствующих отношений в области корпоративного права; выявлять в действиях субъектов гражданского права в частных отношений признаки противоправного поведения, а также определять условия, послужившие такому поведению лица; определять основания для привлечения к ответственности правонарушителей в сфере корпоративных отношений; принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом; осуществлять правовую экспертизу фактических обстоятельств на предмет выявления причин, способствующих правонарушениям в корпоративном праве различными субъектами данной отрасли при исполнении ими их обязательств.</p> <p>Владеть: юридическими терминологией и базовыми представлениями о системе и принципах правового регулирования частных отношений в области динамики корпоративных обязательств и смежных с этим отношений; навыками анализа нормативных актов и правоприменительной практики в целях создания легитимной модели поведения субъектов гражданского права при заключении, изменении и прекращении договоров в корпоративном праве; приемами и способами предупреждения возможных правонарушений в частном праве соответствующими субъектами гражданского права; критериями выявления противоправных аспектов в поведении участников отношений и методами (инструментами) правового устранения причин их появления.</p>	Путем проведения практических занятий, организации самостоятельной работы студента в период освоения учебной дисциплины.	Собеседование, Индивидуальные домашние задания, Решение практических (ситуационных) задач, Тестирование, Материалы обобщения правоприменительной практики; Промежуточная аттестация по дисциплине	<p>тельности.</p> <p><b>Пороговый:</b> знает основные условия и причины формирования противоправного поведения при осуществлении гражданских прав в корпоративном праве и способы противодействия этому, а также положения действующего законодательства и принципы взаимодействия норм различной отраслевой принадлежности, а также может выявлять в действиях субъектов гражданского права в корпоративных отношениях признаки противоправного поведения.</p> <p><b>Повышенный:</b> знает основные способы и средства предупреждения правонарушений в сфере корпоративного права и устранения причин (факторов), способствующих их совершению таковых в гражданском обороте; свободно может осуществлять правовую экспертизу фактических обстоятельств на предмет выявления причин, способствующих правонарушениям в корпоративном праве различными субъектами данной отрасли; владеет критериями выявления противоправных аспектов в поведении участников отношений и методами (инструментами) правового устранения причин их появления.</p>
ПК-6	способен выявлять, давать оценку и содействовать пресечению коррупционного поведения	Знать: сущность и содержание основных понятий, категорий и институтов гражданского права, изучение которых направлено на формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению, воспитание уважительного отношения к праву и закону; основные положения о сущности, назначении, эволюции и перспективах развития права, а также основы проведения исследований по оценке эффективности	Путем проведения практических занятий, организации самостоятельной	Собеседование, Индивидуальные домашние задания, Решение практических	<p><b>Пороговый:</b> знает основные положения, сущность и содержание основных понятий, категорий и институтов гражданского права, изучение которых направлено на формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению, воспитание уважительного отношения к</p>

		<p>функционирования отношений в корпоративной сфере; объективные и субъективные коррупциогенные факторы в государстве и обществе, а также виды, механизмы выявления и оценки коррупционных рисков в различных отношениях, возникающих в корпоративном праве.</p> <p>Уметь: анализировать содержание системы возникающих отношений, прав, обязанностей, ответственности ее субъектов из договоров в корпоративном праве, делать самостоятельные выводы, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности при решении соответствующих вопросов; давать оценку социальной значимости правовых явлений и процессов, деятельности органов государственной власти, муниципальных образований и иных организаций в сфере противодействия коррупции в корпоративных и смежных с ними отношениях; определять признаки коррупционного поведения и противодействия законной профессиональной деятельности; определять перечень потенциально коррупциогенных сфер деятельности субъектов гражданского оборота по вопросам корпоративного права.</p> <p>Владеть: навыками выявления факторов, способствующих формированию условий для осуществления коррупционной деятельности в корпоративной сфере; способностью выделять отдельные полномочия государственных и/или муниципальных служащих, при выполнении которых существует вероятность возникновения коррупционных проявлений или действий в связи с динамикой корпоративных отношений в гражданском обороте; навыками выявления признаков и предотвращения коррупционного поведения субъектов корпоративных отношений и отношений, смежных с ними.</p>	<p>ой работы студента в период освоения учебной дисциплины.</p>	<p>(ситуационных) задач, Тестирование, Материалы обобщения правоприменительной практики; Промежуточная аттестация по дисциплине</p>	<p>праву и закону; может анализировать содержание системы возникающих отношений, прав, обязанностей, ответственности ее субъектов, делать самостоятельные выводы, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности при решении вопросов корпоративного права и выявлению коррупционного поведения; обладает навыками выявления факторов, способствующих формированию условий для осуществления коррупционной деятельности в соответствующей сфере.</p> <p><b>Повышенный:</b> знает объективные и субъективные коррупциогенные факторы в государстве и обществе, а также виды, механизмы выявления и оценки коррупционных рисков в сфере корпоративного права; может устанавливать перечень потенциально коррупциогенных сфер деятельности субъектов корпоративного права, а также владеет на должном уровне навыками выявления признаков и предотвращения коррупционного поведения.</p>
ПК-7	способен квалифицированно толковать нормативные правовые акты	<p>Знать: положения действующего законодательства и правовую доктрину в соответствующей сфере профессиональной деятельности по вопросам корпоративных отношений, основанных на соответствующих договорах; особенности различных видов толкования нормативно-правовых актов, в том числе, исторического, систематического, логического и иного толкования нормативных и локальных актов корпоративной сферы; основы по разработке стратегии правового поведения участников гражданского оборота на основе норм права и локальных корпоративных актов, при осуществлении ими своих прав и обязанностей, основанных на заключенных договорах.</p> <p>Уметь: применять на практике теоретические знания обо договорах в корпоративном праве в процессе толкования нормативно-правовых, локальных и правоприменительных актов; интерпретировать содержание системы общественных отношений в корпоративном праве, делать самостоятельные выводы, реализовывать нормы материального и процессуального</p>	<p>Путем проведения практических занятий, организации самостоятельной работы студента в период освоения учебной дисциплины.</p>	<p>Собеседование, Индивидуальные домашние задания, Решение практических (ситуационных) задач, Тестирование, Материалы обобщения правоприменительной практики; Промежуточная аттестация по</p>	<p><b>Пороговый:</b> знает положения действующего законодательства и правовую доктрину в соответствующей сфере профессиональной деятельности по вопросам корпоративного права; особенности различных видов толкования нормативно-правовых актов; может применять на практике теоретические знания о корпоративных отношениях в гражданском праве в процессе толкования нормативно-правовых и правоприменительных актов, а также интерпретировать содержание системы общественных отношений в корпоративной сфере, делать самостоятельные выводы; обладает навыками аналитического изучения, в том</p>

		<p>права в профессиональной деятельности по вопросам корпоративных отношений; на основе знаний материалов юридической практики, доктрины и действующего законодательства применять методику толкования нормативно-правовых актов, регулирующих договоры, заключаемые в корпоративном праве.</p> <p>Владеть: навыками аналитического изучения, в том числе, методологией юридического исследования и умением формулировать правовые выводы из нормативного и фактического материала по вопросам договоров, заключаемых в корпоративном праве; умением вычленять правовые нормы в системе законодательства, иных источников права при помощи методологических подходов современной юридической науки, применимых к вопросам договорных обязательств в корпоративном праве; умением анализировать структуру правовой нормы и содержание ее структурных элементов, а также устанавливать относимость такой нормы к имеющейся совокупности фактов, ее достаточность и допустимости для регулирования отношения по вопросам договоров, заключаемых в корпоративном праве.</p>		дисциплине	<p>числе, методологией юридического исследования и умением формулировать правовые выводы из нормативного и фактического материала.</p> <p><b>Повышенный:</b> знает основы по разработке стратегии правового поведения участников корпоративных отношений на основе норм права, при осуществлении ими своих прав и исполнении обязательств, может на основе знаний материалов юридической практики, доктрины и действующего законодательства применять методику толкования нормативно-правовых актов, регулирующих договоры в корпоративном праве, а также обладает умением анализировать структуру правовой нормы и содержание ее структурных элементов, а также устанавливать относимость таковой к имеющейся совокупности фактов, ее достаточность и допустимости для регулирования соответствующего отношения.</p>
ПК-8	<p>способен принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности</p>	<p>Знать: цели и принципы построения моделей поведения участников гражданского оборота, и использовать полученные знания в практической по вопросам договоров, заключаемых в корпоративном праве деятельности; основы анализа и верификации правил поведения, предполагаемых в качестве норм права, а также основы подготовки материалов и информации, содержащих материальные и процессуальные нормы в сфере корпоративного права; основные термины и понятия, виды и методы проведения юридической экспертизы нормативных правовых и локальных актов, направленных на регулирование корпоративных отношений, опосредующих динамику гражданского оборота.</p> <p>Уметь: анализировать содержание документов и фактов, делать самостоятельные выводы, квалифицированно применять нормативные правовые акты и правильно составлять юридические заключения и/или давать консультации в сфере корпоративного права; давать правовую оценку форме корпоративного акта, его целям и задачам, предмету правового регулирования, компетенции органа, принявшего таковой, содержащихся в нем норм и правил, порядка принятия, опубликования (при необходимости), в том числе на предмет наличия коррупционных или иных негативных факторов в соответствии с установленными критериями; использовать полученные сведения в практической деятельности по экспертизе проектов нормативных и локальных правовых актов, подготовке юридических</p>	<p>Путем проведения практических занятий, организации самостоятельной работы студента в период освоения учебной дисциплины.</p>	<p>Собеседование, Индивидуальные домашние задания, Решение практических (ситуационных) задач, Тестирование, Материалы обобщения правоприменительной практики; Промежуточная аттестация по дисциплине</p>	<p><b>Пороговый:</b> знает основы анализа и верификации правил поведения, предполагаемых в качестве норм права, а также основы подготовки материалов и информации, содержащих материальные и процессуальные нормы в сфере корпоративного права, может анализировать содержание документов и фактов, делать самостоятельные выводы, квалифицированно применять нормативные правовые и локальные акты и правильно составлять юридические заключения и/или давать консультации в сфере корпоративного права; владеет навыками рассмотрения нормативно-правовых актов, научной теорией и правоприменительной практики в целях самостоятельного проведения юридической экспертизы нормативных правовых актов и иных документов как действующих, так и предлагаемых (проектов).</p> <p><b>Повышенный:</b> знает методологию проведения юридической экспертизы нормативных правовых актов,</p>

		<p>заключений и осуществлению консультирования в сфере корпоративного права.</p> <p>Владеть: навыками рассмотрения нормативно-правовых и локальных актов, научной теории и правоприменительной практики в целях самостоятельного проведения юридической экспертизы нормативных правовых актов и иных документов как действующих, так и предлагаемых (проектов) в области регулирования корпоративных отношений и заключаемых договоров; навыками работы в составе рабочей группы при проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых и локальных актов корпоративного права; способностью выявлять и критически оценивать факторы возможного коррупционного поведения участников корпоративного права при заключении и исполнении ими соответствующих договоров.</p>			<p>направленных на регулирование корпоративных отношений, умеет использовать полученные сведения в практической деятельности по экспертизе проектов нормативных правовых и локальных актов, подготовке юридических заключений и осуществлению консультирования в сфере корпоративных отношений; владеет навыками работы в составе рабочей группы при проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, а также способностью выявлять и критически оценивать факторы возможного коррупционного поведения участников корпоративных отношений.</p>
--	--	--	--	--	--

## ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

### 1. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

#### 1. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Вид учебной работы	Всего часов	Курс
		№2 часов
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
Контактная работа обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) (всего)	14	14
<b>В том числе:</b>		
<b>Лекции (Л)</b>	2	2
<b>Практические занятия (ПЗ)</b>	12	12
Лабораторные работы (ЛР)	-	-
Самостоятельная работа студента (всего)	58	58
В том числе:		
<i>СРС в семестре:</i>	54	54
Курсовая работа	КП	-
	КР	-
<b><i>Другие виды СРС:</i></b>		
Изучение основной и дополнительной литературы	8	8
Изучение нормативных актов	8	8
Изучение судебной практики	10	10
Подготовка реферата	8	8
Выполнение индивидуального задания	6	6
Решение практических задач	6	6
Составление правовых документов	8	8
Подготовка к зачету	4	4
<i>СРС в период сессии</i>	-	-
<b>Вид промежуточной аттестации</b>	зачет (З),	+
	экзамен (Э)	
<b>ИТОГО: Общая</b>	<b>72</b>	<b>72</b>
<b>трудоемкость</b>	часов	
	зач. ед.	<b>2</b>

## 2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1. Содержание разделов учебной дисциплины (модуля)

№ курса	№ раздела	Наименование раздела учебной дисциплины (модуля)	Содержание раздела в дидактических единицах
1	2	3	4
2	1	Учредительный договор	Понятие учредительного договора. Признаки и функции учредительного договора. Участники учредительного договора. Порядок заключения и форма учредительного договора. Содержание учредительного договора. Структура, содержание и порядок реализации корпоративного правоотношения, возникающего при заключении учредительного договора. Соотношение учредительного и корпоративного договоров, а также договора в пользу третьих лиц. Изменение и расторжение учредительного договора. Ответственность из учредительного договора. Исключение участника из учредительного договора.
	2	Корпоративный договор.	Корпоративный договор в праве государств англо-американской правовой системы и в праве государств континентальной правовой системы. Корпоративный договор в отечественном правопорядке. Понятие и правовая природа корпоративных договоров. Виды корпоративных договоров (договор о голосовании определенным образом, договор о согласованном голосовании, договор о согласованной продаже (покупке) долей участия, договор об осуществлении согласованных действий, связанных с управлением обществом, с созданием, деятельностью, реорганизацией и ликвидацией общества). Место корпоративных договоров в системе гражданско-правового регулирования корпоративных отношений. Предмет и функции договора в корпоративном праве. Структура правоотношения из корпоративных договоров. Конфиденциальность корпоративного договора. Права и обязанности сторон корпоративного договора. Особенности заключения, исполнения и прекращения корпоративных договоров. Основные способы защиты прав из корпоративных договоров. Публичная достоверность и открытость информации о корпоративных договорах. Основные способы защиты прав из корпоративных договоров. Недействительность корпоративного договора.
	3	Договоры о передаче полномочий (функций) по управлению юридическим лицом третьим лицам.	Понятие договора о передаче полномочий единоличного исполнительного органа управляющей организации. Предмет договора. Права и обязанности управляющей компании. Права и обязанности общества, передавшего полномочия единоличного исполнительного органа управляющей организации. Порядок передачи полномочий. Порядок осуществления управления обществом по договору о передаче полномочий единоличного исполнительного органа управляющей организации. Цена договора и порядок оплаты по договору о передаче полномочий единоличного исполнительного органа. Ответственность управляющей компании. Прекращение действия договора и порядок прекращения полномочий управляющей компании. Ответственность сторон договора о передаче полномочий единоличного исполнительного органа управляющей организации. Порядок разрешения споров, возникающих из договора о передаче полномочий единоличного исполнительного органа управляющей организации.
	4	Договоры о совместной деятельности (общецелевые договоры) и координация экономической деятельности.	Понятие договора о совместной деятельности. Предмет договора о совместной деятельности. Особенности и условия договора об осуществлении совместной деятельности. Субъектный состав договоров о совместной деятельности. Права и обязанности участников договора. Распределение затрат на совместную деятельность. Взносы в совместную деятельность. Порядок ведения совместных дел. Принятие мер к содержанию общего имущества участников соглашения в надлежащем состоянии. Выполнение бухгалтерского учета в отношении общего



			<p>имущества (если такая деятельность поручена кому-то сторонами соглашения). Ответственность по договорам с третьими лицами. Выход участника из договора о совместной деятельности. Понятие координации экономической деятельности и ее соотношение с совместной деятельностью. Координация экономической деятельности в структуре холдинга. Саморегулирование как разновидность координационного управления. Корпоративный контроль как основание координации экономической деятельности в группе лиц. Горизонтальная договорная интеграция. Вертикальная договорная интеграция (дистрибьютерский договор). Договорная координация третьим лицом. Законодательство о защите конкуренции при заключении договоров в корпоративном праве.</p>
--	--	--	---

## 2.2. Разделы дисциплины, виды учебной деятельности и формы контроля

№ курса	№ раздела	Наименование раздела учебной дисциплины	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов (в часах)				
			Л	ЛР	ПЗ	СРС	всего
1	2	3	4	5	6	7	8
2	1	Учредительный договор	2	-	2	12	16
	2	Корпоративный договор.	-	-	2	12	14
	3	Договоры о передаче полномочий (функций) по управлению юридическим лицом третьим лицам.	-	-	2	16	18
	4	Договоры о совместной деятельности (общецелевые договоры) и координация экономической деятельности.	-	-	4	16	20
		Промежуточная итоговая аттестация (зачет)	-	-	-	4	4
<b>ИТОГО</b>			<b>2</b>	<b>-</b>	<b>12</b>	<b>58</b>	<b>72</b>

2.3. Лабораторный практикум. Лабораторный практикум по дисциплине (модулю) не предусмотрен.

2.4. Примерная тематика курсовых работ. Не предусмотрены.

### 3. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА СТУДЕНТА

#### 3.1. Виды самостоятельной работы студента (СРС)

№ курса	№ раздела	Наименование раздела учебной дисциплины (модуля)	Виды СРС	Всего часов
1	2	3	4	5
2	1	Учредительный договор	1. Чтение текста учебника	2
			2. Чтение дополнительной литературы	2
			3. Работа со словарями и справочниками, изучение нормативных документов	2
			4. Изучение судебной правоприменительной практики	2
			5. Выполнение индивидуальных домашних заданий	1
			6. Подготовка к контрольной работе / тестированию	1
			7. Решение практических (ситуационных) задач	1
			8. Составление процессуальных документов, заключений	1
	<i>Итого по разделу в семестре</i>			
2	2	Корпоративный договор.	1. Чтение текста учебника	2
			2. Чтение дополнительной литературы	2
			3. Работа со словарями и справочниками, изучение нормативных документов	2
			4. Изучение судебной правоприменительной практики	2
			5. Выполнение индивидуальных домашних заданий	1
			6. Подготовка к контрольной работе / тестированию	1
			7. Решение практических (ситуационных) задач	1
			8. Составление процессуальных документов, заключений	1
	<i>Итого по разделу в семестре</i>			
2	3	Договоры о передаче полномочий (функций) по управлению юридическим лицом третьим лицам.	1. Чтение текста учебника	2
			2. Чтение дополнительной литературы	2
			3. Работа со словарями и справочниками, изучение нормативных документов	2
			4. Изучение судебной правоприменительной практики	2
			5. Выполнение индивидуальных домашних заданий	2
			6. Подготовка к контрольной работе / тестированию	2
			7. Решение практических (ситуационных) задач	2
			8. Составление процессуальных документов, заключений	2
	<i>Итого по разделу в семестре</i>			
2	4	Договоры совместной деятельности (общецелевые договоры) и координация экономической	1. Чтение текста учебника	2
			2. Чтение дополнительной литературы	2
			3. Работа со словарями и справочниками, изучение нормативных документов	2
			4. Изучение судебной правоприменительной практики	2
			5. Выполнение индивидуальных домашних заданий	2

	деятельности.	6. Подготовка к контрольной работе / тестированию	2
		7. Решение практических (ситуационных) задач	2
		8. Составление процессуальных документов, заключений	2
	<i>Итого по разделу в семестре</i>		<i>16</i>
<b>2</b>	Промежуточная итоговая аттестация (зачет)	1. Чтение текста учебника (основной литературы)	1
		2. Чтение дополнительной литературы	1
		3. Изучение и обобщение правоприменительной практики	1
		4. Повторение решения практических / ситуационных задач, повторение и отработка терминологии, проработка материала рабочих тетрадей практических занятий	1
	<i>Итого по разделу в семестре</i>		<i>4</i>
<b>ИТОГО</b>			<b>58</b>

3.2. График работы студента не предусмотрен

### **3.3. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине:**

Самостоятельная работа, наряду с аудиторными занятиями, является неотъемлемой частью изучения дисциплины. Приступая к изучению дисциплины, обучающиеся должны ознакомиться с учебной программой, учебной, научной и методической литературой, имеющейся в библиотеке, получить в библиотеке рекомендованные учебники и учебно-методические пособия, завести тетради для конспектирования лекций и практических занятий. В ходе самостоятельной работы изучить основную литературу, ознакомиться с дополнительной литературой, научными статьями и материалами исследований в данной области. При этом учесть рекомендации преподавателя и требования учебной программы.

При подготовке к промежуточной аттестации, предусмотренной учебным планом для дисциплины, повторить пройденный материал в строгом соответствии с учебной программой, примерным перечнем вопросов, выносящихся для промежуточной аттестации и содержащихся в данной программе. Использовать конспект практических занятий и литературу, рекомендованную преподавателем. Обратит особое внимание на темы учебных занятий, пропущенных обучающимся по разным причинам. При необходимости обратиться за консультацией и методической помощью к преподавателю.

Самостоятельная работа может осуществляться индивидуально или группами обучающихся в зависимости от цели, объема, конкретной тематики самостоятельной работы, уровня сложности, уровня умений обучающихся. Контроль результатов внеаудиторной самостоятельной работы магистрантов может осуществляться в пределах времени, отведенного на обязательные учебные занятия по дисциплине и внеаудиторную самостоятельную работу по дисциплине, может проходить в письменной, устной или смешанной форме.

Для оптимизации организации и повышения качества обучения обучающимся рекомендуется руководствоваться следующими методическими рекомендациями, размещёнными на официальном сайте университета:

1. Ларина Л.Ю., Ананьев А.Г. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы обучающихся по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция», магистерские программы: «Правовое регулирование гражданского оборота», «Преступное поведение: квалификация, ответственность, профилактика». – Рязань, 2017. Режим доступа: <https://www.rsu.edu.ru/wp-content/uploads/2014/02/MP-организация-СР-магистры.pdf> (дата обращения: 01.06.2019).

2. Мартишина Н.В. Электронный образовательный ресурс «Самостоятельная работа студентов»: свидетельство о регистрации ресурса № 20418 / Мартишина Н.В., Еремкина О.В.; Ряз. гос. ун-т им. С.А. Есенина. – Дата регистрации 21.10.2014. – Объем 196 Мб (200704 Кб). Режим доступа: <https://www.rsu.edu.ru/wp-content/uploads/2011/03/Independent-work-of-students.pdf> (дата обращения: 01.06.2019).

3. Страхов В.В. Формы организации учебного процесса в вузе

[Электронный ресурс]: метод.рекомендации для молод. преподавателей / В.В. Страхов, Е.Н. Горохова, Т.В. Кременецкая; Ряз. гос. ун-т им. С.А.Есенина. – Рязань, 2012. – URL: [https://www.rsu.edu.ru/wp-content/uploads/2015/04/formy\\_organizacii\\_uchebnoego\\_processa.pdf](https://www.rsu.edu.ru/wp-content/uploads/2015/04/formy_organizacii_uchebnoego_processa.pdf) (дата обращения: 02.06.2019).

3.3.1. Контрольные работы / рефераты. Контрольные работы по дисциплине не предусмотрены.

**Примерная тематика рефератов (эссе):**

1. Вертикальная договорная интеграция (дистрибьютерский договор).
2. Виды корпоративных конфликтов.
3. Восстановление и прекращение прав, удостоверяемых акцией, или прав на долю в уставном капитале.
4. Выход участника из договора о совместной деятельности.
5. Горизонтальная договорная интеграция.
6. Договорная координация третьим лицом.
7. Законодательство о защите конкуренции при заключении договоров в корпоративном праве.
8. Конфликт интересов в корпорации.
9. Координация экономической деятельности в структуре холдинга.
10. Корпоративный контроль как основание координации экономической деятельности в группе лиц.
11. Корпоративный шантаж (greenmail).
12. Особенности защиты прав миноритарных акционеров.
13. Особенности и условия договора об осуществлении совместной деятельности.
14. Понятие договора о совместной деятельности.
15. Понятие координации экономической деятельности и ее соотношение с совместной деятельностью.
16. Понятие корпоративного спора.
17. Порядок обжалования решений органов управления общества.
18. Порядок оспаривания акционерами сделок, совершаемых обществом.
19. Права и обязанности участников договора.
20. Правовая природа корпоративных отношений.
21. Правовые основы создания холдинга в России.
22. Предмет договора о совместной деятельности.
23. Рейдерство как новое явление российского права.
24. Саморегулирование как разновидность координационного управления.
25. Субъектный состав договоров о совместной деятельности.

**4. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ  
И РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)  
(см. Фонд оценочных средств)**

**5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ  
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

5.1. Основная литература

№ п/п	Автор (ы), наименование, место издания и издательство, год	Используется при изучении разделов	Семестр	Количество экземпляров	
				В библиотеке	На кафедре

1	2	3	4	5	6
1	Иванова, Е. В. Договорное право в 2 т. Общая и особенная части : учебник для бакалавриата и магистратуры / Е. В. Иванова. — Москва :Издательство Юрайт, 2019. — 568 с. — (Бакалавр и магистр.Академический курс). — ISBN 978-5-9916-5740-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://biblio-online.ru/bcode/386095">https://biblio-online.ru/bcode/386095</a> (дата обращения: 02.06.2019).	1-4	4	ЭБС	-
2	Анисимов, А. П. Договорное право : практическое пособие для бакалавриата и магистратуры / А. П. Анисимов, А. Я. Рыженков, С. А. Чаркин ; под общей редакцией А. Я. Рыженкова. — Москва :Издательство Юрайт, 2019. — 297 с. — (Бакалавр и магистр.Академический курс). — ISBN 978-5-9916-9887-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://biblio-online.ru/bcode/438204">https://biblio-online.ru/bcode/438204</a> (дата обращения: 02.06.2019).	1-4	4	ЭБС	-
3	Координация экономической деятельности в российском правовом пространстве : монография / Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ ; отв. ред. М.А. Егорова. - Москва :Юстицинформ, 2015. - 654 с. : ил. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-7207-1275-0 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=460427">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=460427</a> . (дата обращения: 02.06.2019).	1-4	4	ЭБС	-
4	Макарова, О. А. Корпоративное право : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / О. А. Макарова, В. Ф. Попондопуло. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 413 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-05287-9. — Режим доступа : <a href="http://www.biblio-online.ru/book/3D9FA346-82C6-4413-A8C4-D64354B90297">www.biblio-online.ru/book/3D9FA346-82C6-4413-A8C4-D64354B90297</a> . (дата обращения: 02.06.2019).	1-4	4	ЭБС	-
5	Шиткина, И.С. Корпоративное право в таблицах и схемах : учебно-методическое пособие / И.С. Шиткина ; Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, Юридический факультет. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юстицинформ, 2016. - 556 с. : схем., табл. - ISBN 978-5-7205-1292-7 ; То же [Электронный ресурс]. — URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=460434">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=460434</a> . (дата обращения: 02.06.2019).	1-4	4	ЭБС	-

## 5.2. Дополнительная литература

№ п/п	Автор (ы), наименование, место издания и издательство, год	Используется при изучении разделов	Семестр	Количество экземпляров	
				В библиотеке	На кафедре
1	2	3	4	5	6
1	Кашанина, Т. В. Корпоративное право : учебное пособие для академического бакалавриата / Т. В. Кашанина. — М. : Издательство Юрайт, 2019. — 189 с. — (Серия :	1-4	4	ЭБС	-



	Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-0890-9. — Режим доступа : <a href="http://www.biblio-online.ru/book/983D5ED7-4E90-402F-BE52-7F269552CE82">www.biblio-online.ru/book/983D5ED7-4E90-402F-BE52-7F269552CE82</a> . (дата обращения: 02.06.2019).				
2	Кларин, М. В. Корпоративный тренинг, наставничество, коучинг : учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / М. В. Кларин. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 288 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Модуль.). — ISBN 978-5-534-02811-9. — Режим доступа : <a href="http://www.biblio-online.ru/book/7A880BA1-6E9F-4C4A-B126-E38634B95036">www.biblio-online.ru/book/7A880BA1-6E9F-4C4A-B126-E38634B95036</a> . (дата обращения: 02.06.2019).	1-4	4	ЭБС	-
3	Контроллинг: теория и практика : учебник и практикум для академического бакалавриата / С. В. Осипов [и др.] ; под общ.ред. С. В. Осипова. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 145 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00619-3. — Режим доступа : <a href="http://www.biblio-online.ru/book/891301E1-969E-455F-A4FE-AD7209AC700F">www.biblio-online.ru/book/891301E1-969E-455F-A4FE-AD7209AC700F</a> . (дата обращения: 02.06.2019).	1-4	4	ЭБС	-
4	Корпоративное право. Актуальные проблемы теории и практики / В. А. Белов [и др.] ; под ред. В. А. Белова. — 2-е изд., стер. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 552 с. — (Серия : Авторский учебник). — ISBN 978-5-534-03261-1. — Режим доступа : <a href="http://www.biblio-online.ru/book/899DE034-A6D8-4729-A0F8-389751E6BD59">www.biblio-online.ru/book/899DE034-A6D8-4729-A0F8-389751E6BD59</a> . (дата обращения: 02.06.2019).	1-4	4	ЭБС	-
5	Лескова, Ю.Г. Концептуальные и правовые основы саморегулирования предпринимательских отношений : монография / Ю.Г. Лескова. - Москва : Статут, 2013. - 384 с. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-8354-0898-6 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=450261">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=450261</a> . (дата обращения: 02.06.2019).	1-4	4	ЭБС	-
6	Макарова, О. А. Акционерные общества с государственным участием. Проблемы корпоративного управления : монография / О. А. Макарова. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 211 с. — (Серия : Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-00938-5. — Режим доступа : <a href="http://www.biblio-online.ru/book/07B4B218-DDF9-4AA0-AE04-F92B0B0B2D5B">www.biblio-online.ru/book/07B4B218-DDF9-4AA0-AE04-F92B0B0B2D5B</a> . (дата обращения: 02.06.2019).	1-4	4	ЭБС	-
7	Макарова, О. А. Корпоративное право : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / О. А. Макарова, В. Ф. Попондопуло. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 413 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-05287-9. — Режим доступа : <a href="http://www.biblio-online.ru/book/3D9FA346-82C6-4413-A8C4-D64354B90297">www.biblio-online.ru/book/3D9FA346-82C6-4413-A8C4-D64354B90297</a> . (дата обращения: 02.06.2019).	1-4	4	ЭБС	-
8	Осипенко, О.В. Корпоративный контроль: экспертные проблемы эффективного управления дочерними компаниями / О.В. Осипенко. - Москва : Статут, 2013. -	1-4	4	ЭБС	-

	517 с. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-8354-0904-4 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=450263">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=450263</a> . (дата обращения: 02.06.2019).				
9	Осипенко, О.В. Управление акционерным обществом в условиях реформы корпоративного права / О.В. Осипенко. - Москва : Статут, 2016. - 400 с. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-8354-1249-5 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=452658">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=452658</a> . (дата обращения: 02.06.2019).	1-4	4	ЭБС	-
10	Перегудов, С.П. Корпоративное гражданство: концепции, мировая практика и российские реалии / С.П. Перегудов, И.С. Семененко. - Москва : Прогресс-Традиция, 2008. - 226 с. - ISBN 5-89826-247-4 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=45116">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=45116</a> . (дата обращения: 02.06.2019).	1-4	4	ЭБС	-
11	Розанова, Н. М. Корпоративное управление : учебник для бакалавриата и магистратуры / Н. М. Розанова. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 339 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-02854-6. — Режим доступа : <a href="http://www.biblio-online.ru/book/D30F2D81-0534-49E9-8C19-64E5B641CA02">www.biblio-online.ru/book/D30F2D81-0534-49E9-8C19-64E5B641CA02</a> . (дата обращения: 02.06.2019).	1-4	4	ЭБС	-
12	Соотношение императивных и диспозитивных начал в корпоративном праве : сборник статей / под ред. И.С. Шиткиной. - Москва : Статут, 2017. - 192 с. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-8354-1293-8 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=452478">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=452478</a> (дата обращения: 02.06.2019).	1-4	4	ЭБС	-
13	Тарасов, А. Н. Психология корпоративного мошенничества : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / А. Н. Тарасов. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 320 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-01053-4. — Режим доступа : <a href="http://www.biblio-online.ru/book/C1A648A6-4131-42A4-9DCD-D9C5DBAED216">www.biblio-online.ru/book/C1A648A6-4131-42A4-9DCD-D9C5DBAED216</a> . (дата обращения: 02.06.2019).	1-4	4	ЭБС	-
14	Тарасов, А. Н. Современные формы корпоративного мошенничества : практ. пособие / А. Н. Тарасов. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 320 с. — (Серия : Профессиональная практика). — ISBN 978-5-534-00449-6. — Режим доступа : <a href="http://www.biblio-online.ru/book/5545EDE5-6398-4D75-8B83-C03DC6521709">www.biblio-online.ru/book/5545EDE5-6398-4D75-8B83-C03DC6521709</a> . (дата обращения: 02.06.2019).	1-4	4	ЭБС	-

### 5.3. Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы:

1. Moodle [Электронный ресурс]: среда дистанционного обучения / Ряз.

гос. ун-т. – Рязань, [б.г.] – Доступ, после регистрации из сети РГУ имени С.А. Есенина, из любой точки, имеющей доступ к сети Интернет. Режим доступа: <http://e-learn2.rsu.edu.ru/moodle2>(дата обращения: 10.06.2019).

2. ГАРАНТ[Электронный ресурс] : [База данных] : информационно-правовой портал: сайт. – Доступ свободный. - Режим доступа:<http://www.garant.ru> (дата обращения: 10.06.2019).

3. Консультант Плюс [Электронный ресурс]: справочно-правовая система: база данных / Регион, центр правовой информ. Информправо. – [Б.м., 2002]. – Доступ к полным текстам из сети РГУ имени С.А. Есенина: (дата обращения: 10.06.2019).

4. Труды преподавателей [Электронный ресурс]: коллекция // Электронная библиотека Научной библиотеки РГУ имени С.А. Есенина. – Доступ к полным текстам по паролю. Режим доступа: <http://library.rsu.edu.ru/marc/>(дата обращения: 05.06.2019).

5. Университетская библиотека ONLINE [Электронный ресурс]: электронная библиотека. – Доступ к полным текстам по паролю. Режим доступа: <http://biblioclub.ru>(дата обращения: 05.06.2019).

6. Электронная библиотека диссертаций [Электронный ресурс]: официальный сайт / Рос.гос. б-ка. – Москва : Рос.гос. б-ка, 2003. – Доступ к полным текстам из комплексного читального залов библиотеки НБ РГУ имени С.А. Есенина :<http://diss.rsl.ru/>(дата обращения: 10.06.2019).

7. Юрайт : электронная библиотека. – Доступ к полным текстам по паролю. Режим доступа: <http://www.biblio-online.ru>(дата обращения: 05.06.2019).

#### **5.4. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), необходимых для освоения дисциплины**

1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс]: научная электронная библиотека. – Режим доступа:<https://elibrary.ru/defaultx.asp> , свободный (дата обращения: 15.04.2019)

2. Верховный Суд РФ [Электронный ресурс]: сайт – URL: <http://www.vsrfr.ru> , свободный (дата обращения: 05.06.2019).

3. Государственная Дума [Электронный ресурс]: официальный сайт. - Режим доступа: <http://duma.gov.ru/> , свободный (дата обращения: 15.04.2019)

4. КиберЛенинкаRU [Электронный ресурс]: научная электронная библиотека. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/> , свободный (дата обращения: 15.04.2019)

5. Конституционный Суд РФ [Электронный ресурс]: сайт – URL: <http://ks.rfnet.ru> , свободный (дата обращения: 05.06.2019).

6. Научная электронная библиотека [Электронный ресурс] : сайт – Режим доступа: <http://elibrary.ru>, свободный (дата обращения: 10.06.2019).

7. Решения Европейского Суда по правам человека и информация о нем [Электронный ресурс]: сайт – URL: <http://www.echr.ru> , свободный (дата обращения: 05.06.2019).

8. Российская газета [Электронный ресурс]: сайт – URL:<http://www.rg.ru>, свободный (дата обращения: 05.06.2019).

8. Судебный департамент при Верховном Суде РФ [Электронный ресурс]: сайт – URL: <http://www.cdep.ru>, свободный (дата обращения: 05.06.2019).

9. Суды Российской Федерации [Электронный ресурс] : сайт – Режим доступа: <https://sudrf.ru/>(содержит судебные акты) , свободный (дата обращения: 10.06.2019).

9. Федеральный образовательный портал "Юридическая Россия" [Электронный ресурс]: сайт – Режим доступа: <http://www.law.edu.ru>, свободный (дата обращения: 10.06.2019).

10. Юридический портал для студентов – Режим доступа: <http://www.law-education.ru>, свободный (дата обращения: 10.06.2019).

11. Юридический портал – Режим доступа: <http://www.interlaw.dax.ru>, свободный (дата обращения: 10.06.2019).

12. Российское образование [Электронный ресурс] : федеральный портал / ФГАУ ГНИИ ИТТ «Информика». – [Москва, 2002]. – Режим доступа: <http://www.edu.ru>, свободный (дата обращения: 10.06.2019).

## 6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

**6.1. Требования к аудиториям (помещениям, местам) для проведения занятий:** для преподавателя - видеопроектор, ноутбук, переносной экран. Для обучающихся специальные требования не предусмотрены.

**6.2. Требования к оборудованию рабочих мест преподавателя и обучающихся:** для преподавателя - видеопроектор, ноутбук, переносной или стационарный экран. На используемых компьютерах, ноутбуках должны быть установлены средства MS офиса: Word, Excel, PowerPoint, браузер для доступа в сеть Интернет. Для обучающихся специальные требования не предусмотрены.

**6.3. Требования к специализированному оборудованию:** отсутствуют.

**6.4. Требования к программному обеспечению учебного процесса:** в соответствии с ФГОС, а также указанные в п. 10.

## 6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

**6.1. Требования к аудиториям (помещениям, местам) для проведения занятий:** Стандартно оборудованные аудитории для проведения практических занятий, оборудованные столами, стульями, доской для записей.

**6.2. Требования к оборудованию рабочих мест преподавателя и обучающихся:** не предусмотрены.

**6.3. Требования к специализированному оборудованию:** отсутствуют.

## 7. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Учебный процесс при преподавании курса основывается на использовании традиционных, инновационных и информационных образовательных технологий. Традиционные образовательные технологии представлены практическими занятиями. Инновационные образовательные технологии используются в виде широкого применения активных и интерактивных форм проведения занятий. Информационные образовательные технологии реализуются путем активизации самостоятельной работы студентов в информационной образовательной среде.

## 8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Вид учебных занятий	Организация деятельности студента
Лекция	Написание конспекта лекций: кратко, схематично, последовательно фиксировать основные положения, выводы, формулировки, обобщения; помечать важные мысли, выделять ключевые слова, термины. Обозначить вопросы, термины, материал, который вызывает трудности, пометить и попытаться найти ответ в рекомендуемой литературе. Если самостоятельно не удастся разобраться в материале, необходимо сформулировать вопрос и задать преподавателю на консультации, на практическом занятии.
Практические занятия	Проработка рабочей программы дисциплины, уделяя особое внимание целям и задачам, структуре и содержанию дисциплины. Конспектирование источников. Работа с конспектом лекций, подготовка ответов к контрольным вопросам и вопросам для обсуждения, подготовка реферата, просмотр рекомендуемой литературы, работа с текстом, решений практических (ситуационных) задач, выполнение индивидуальных домашних заданий, составление документов.
Контрольная работа, в т.ч. Тестирование письменное / Тестирование компьютерное	Знакомство с основной и дополнительной литературой, включая справочные издания, зарубежные источники (при необходимости), конспект основных положений, терминов, сведений, требующихся для запоминания и являющихся основополагающими в этой теме. Составление аннотаций к прочитанным литературным источникам и др.
Индивидуальные домашние задания	Цель выполнения домашнего задания состоит в закреплении полученных студентами на лекциях и при самостоятельном чтении учебно-методической литературы знаний. К выполнению каждого обязательного домашнего задания крайне важно приступать только после ознакомления с материалами учебных изданий и правовых актов, рекомендованных к соответствующей теме. Задание может включать в себя анализ содержания терминов, понятий, содержащихся в нормативно-правовых актах, составление схем, заполнение таблиц, подготовку документов и прочее. С целью формирования практических навыков студентам может быть предложено в качестве домашнего задания составить отдельный правоприменительный документ (договор, исковое заявление, резюме). Подобные документы не должны иметь вид типовых, должны содержать все необходимые реквизиты, а также отвечать основным требованиям по содержанию.
Творческое задание	Творческое задание может быть представлено в виде кроссворда (который необходимо составить и/или решить имеющийся). Это способствует укреплению знаний по заданной тематике, развивает мышление, пополняет словарный запас обучающегося. Может использоваться на разных этапах обучения и освоения учебной дисциплины. Задание может включать юридический анализ судебного решения (реквизиты акта приводятся в конкретном задании). В результате анализа судебного решения необходимо письменно ответить на поставленные вопросы, или самостоятельно сформулировать выявленную проблематику (несоответствие).
Решение задач	Методика решения задач состоит из: условия задачи и основных наводящих вопросов, позволяющих в логическом порядке разрешить предложенный казус, а также основного вопроса, поставленного к каждой задаче. При выполнении заданий студент самостоятельно применяет знания и навыки, полученные на лекционных и

	<p>практических занятиях, в том числе на предшествующей ступени обучения. Справочная и дополнительная информация не предоставляется и студенту необходимо самостоятельно осуществить подбор необходимых источников для решения задач. Дополнительным заданием является подготовка проектов документов по соответствующей задаче (если это предусмотрено ее условиями). Общий порядок решения: А) установить характер возникшего отношения, предмет правового регулирования. Б) определить какие из гражданских прав регулируют рассматриваемое отношение. В) осуществить подборку нормативно-правовых актов, предметом регулирования которых является возникшее отношение. Г) установить структуру возникшего правоотношения (субъекты, объекты, содержание). Д) определить какие права и законные интересы субъектов правоотношения нарушены (в случае нарушения) или могут быть нарушены и нуждаются в охране. Е) установить какие юридические нормы связаны с защитой нарушенных (оспариваемых) прав. Ж) определить способы защиты нарушенных или оспариваемых прав. З) установить меры ответственности, которые возможно и необходимо применить к нарушителю права. И) в какой судебный или иной орган необходимо обратиться лицу, чье право нарушено (если это необходимо определить по условиям задачи). К) для участников спорного правоотношения подготовить обращение в компетентный орган: исковое (или иное) заявление (если это необходимо определить по условиям задачи). При наличии искового заявления подготовить отзыв на данное заявление. Л) подготовить решение компетентного органа по возникшему правоотношению (решение суда, ответ компетентного органа) (если это необходимо определить по условиям задачи). М) ответить на основные вопросы, сформулированные к задаче.</p>
Обобщение судебной практики	<p>Обобщение судебной практики - это исследовательский труд в области правоприменения по систематизации и анализу судебных дел, выделению устойчивых различий применения судами законодательства, выявлению причин и условий, способствовавших этому, выработке предложений и рекомендаций. Обобщение судебной практики является важным показателем уровня эффективности процесса отправления правосудия, и имеет целью изучение проблем судебной правоприменительной практики, выработку предложений по формированию единообразного применения законодательства, выявление пробелов и их анализ. Обобщение судебной практики является одним из наиболее эффективных способов выявления случаев принятия различных судебных актов по одним и тем же вопросам права, различного толкования норм законов, ошибок в применении норм материального и процессуального права, а также определения причин и условий их образования.</p>
Реферат (эссе)	<p>Подготовка реферата предполагает обзор литературных и других источников. Данная форма самостоятельной работы позволяет более глубоко и всесторонне усвоить теоретические знания по изучаемой проблематике, позволяет продемонстрировать навыки научно-исследовательской работы. Цель реферата – обучить студентов самостоятельному исследованию той или иной проблемы, применению теоретических знаний, полученных в процессе изучения учебной дисциплины, анализа специальной и научной информации, а также разработке выводов и рекомендаций по решению выявленных проблем. Реферат позволяет определить, насколько глубоки знания рассматриваемой темы, и оценить уровень подготовки студента по данному тематическому блоку, а также учебной дисциплине в целом. Эссе – это сочинение-рассуждение относительно небольшого объема со свободной композицией, выражающее индивидуальные впечатления, соображения по конкретному вопросу, проблеме и заведомо не претендующее на полноту и исчерпывающую трактовку предмета. Оно предполагает выражение автором своей точки зрения, личной субъективной оценки предмета рассуждения, дает возможность нестандартного, оригинального освещения поднимаемой научной проблемы; часто это разговор вслух, выражение эмоций и образность. Это может быть самостоятельная домашняя творческая работа по предложенной теме, а может выполняться в аудитории как получасовая контрольная работа по изученному учебному материалу.</p>
Составление документов, заключений по условиям	<p>Заключение содержит оценки, описывает состояние объектов (фактических обстоятельств) для принятия ответственных решений по отдельным вопросам. Обучающийся, при подготовке таких заданий максимально должен учитывать возможную вариативность развития ситуации, изложенной в условиях задания и, по возможности, суметь спрогнозировать возможные варианты развития и отклонения.</p>
Подготовка к аттестации	<p>При подготовке к аттестации необходимо повторить конспекты лекций по всем разделам дисциплины. Повторить нормы ГК РФ и другого законодательства, отработать терминологию, повторить ранее изученное в учебниках и дополнительной</p>

	литературе. По каждому вопросу, вынесенному на промежуточную аттестацию, повторить актуальные аспекты судебной практики. Повторить индивидуальные задания, а также решение практических (ситуационных) задач, выполненных в течение изучения курса.
--	---

**9. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем *(при необходимости)*

1. Консультирование обучающихся посредством электронной почты.
2. Компьютерное тестирование по итогам изучения разделов дисциплины.
3. Использование электронной информационно-образовательной среды на базе платформы Moodle.

**10. Перечень информационных технологий (лицензионное программное обеспечение, информационно-справочные системы)**

Название ПО	№ лицензии
Операционная система WindowsPro	договор №Tr000043844 от 22.09.2015г.
Антивирус Kaspersky Endpoint Security	договор №14/03/2018-0142от 30.03.2018г.
Офисное приложение LibreOffice	свободно распространяемое ПО
Архиватор 7-zip	свободно распространяемое ПО
Браузеризображений Fast Stone ImageViewer	свободно распространяемое ПО
PDF ридерFoxitReader	свободно распространяемое ПО
Медиа проигрыватель VLC mediaplayer	свободно распространяемое ПО
Запись дисков ImageBurn	свободно распространяемое ПО
DJVU браузерDjVuBrowser Plug-in	свободно распространяемое ПО
ИПС «КонсультантПлюс» и иные информационные ресурсы Общероссийской Сети Распространения Правовой Информации КонсультантПлюс	договор об информационной поддержке от 01.04.2018 г.

Указанное программное обеспечение установлено на компьютерах в компьютерных классах, аудиториях для самостоятельной работы обучающихся, аудиториях для проведения занятий лекционного и семинарского типа, оборудованных проектором и экраном, на кафедре, обеспечивающей преподавание дисциплины.

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ  
ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ  
ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

*Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине  
«Договоры в корпоративном праве»  
для промежуточного контроля успеваемости*

**4 семестр**

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины (результаты по разделам)	Код контролируемой компетенции) или её части)	Наименование оценочного средства
1.	Учредительный договор	ОК-2, ОК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-5, ПК-6, ПК-7, ПК-8.	ЗАЧЁТ
2.	Корпоративный договор.		
3.	Договоры о передачи полномочий (функций) по управлению юридическим лицом третьим лицам.		
4.	Договоры о совместной деятельности (общецелевые договоры) и координация экономической деятельности.		



**ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОБУЧЕНИЯ  
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ  
«Договоры в корпоративном праве»**

Индекс компетенции	Содержание компетенции	Элементы компетенции		Индекс элемента
ОК-2	способен добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста	знать	основные этические понятия и категории, особенности этикета юриста, его основные нормы и функции, содержание и особенности профессиональной этики юридической деятельности в сфере корпоративных отношений, складывающихся в гражданском обороте	ОК2 31
			общие и специальные (профессиональные) этические нормы, а также основные задачи и профессиональные обязанности будущей профессии юриста, а также положения корпоративной этики	ОК2 32
			сущность профессионально-нравственной деформации и пути ее предупреждения и преодоления в процессе решения правоприменительных задач в сфере договорных обязательств корпоративного права	ОК2 33
			гуманистическую сущность права и основы правовой и корпоративной культуры, а также возможные пути (способы) разрешения конфликтных ситуаций в профессиональной деятельности в области корпоративного права	ОК2 34
		уметь	добросовестно, ответственно исполнять профессиональные обязанности, с соблюдением принципов этики юриста и положений корпоративной этики	ОК2 У1
			оценивать факты и явления профессиональной деятельности с этической точки зрения, обеспечивая соблюдение гражданского законодательства в практической деятельности при решении вопросов, возникающих из договоров в корпоративном праве	ОК2 У2
			демонстрировать этические профессиональные стандарты и стандарты поведения при осуществлении собственной профессиональной деятельности по защите прав и законных интересов субъектов корпоративных отношений	ОК2 У3
			применять нравственные нормы и правила поведения в конкретных жизненных ситуациях, с учетом требований добропорядочности, разумности и справедливости	ОК2 У4
		владеть	способностью придерживаться высоких этических принципов в профессиональной деятельности и профессиональных стандартов поведения	ОК2 В1
			навыками оценки своих поступков и действий окружающих, с точки зрения норм этики и морали в контексте корпоративных отношений	ОК2 В2
			принципами этики корпоративного юриста и навыками поведения в коллективе при общении с гражданами в соответствии с нормами этикета	ОК2 В3
			дискутировать по правовым вопросам и доказывать ценность права в том числе для этической сферы общественной жизни и гражданского оборота	ОК2 В4
		ОК-3	способен совершенствовать и развивать свой интеллектуальный и общекультурный уровень	знать
основные философско-правовые закономерности и философско-правовые категории, основания философско-правового осмысления правовой действительности существования и реализации обязательственных отношений	ОК3 32			
специфику современного научного развития и факторы, влияющие на это	ОК3 33			
принципы профессионального мышления и направления совершенствования современного юриста корпоративной сферы гражданского оборота	ОК3 34			
уметь	использовать понятийный аппарат и применять положения соответствующих наук для решения возникающих задач, постановки новых научных целей и осуществления научной деятельности по вопросам обязательств, возникающих из договоров в корпоративном праве			ОК3 У1
	ориентироваться в системе нормативно-правового регулирования отношений по вопросам обязательств, возникающих из договоров в			ОК3 У2

			корпоративном праве			
			полемизировать, защищать и выражать свои мысли, обосновывать свои аргументы	ОК3 У3		
			использовать полученные познания в процессе правотворчества, научно-исследовательской и педагогической работы	ОК3 У4		
		владеть	основными навыками философско-правового анализа и межкультурной коммуникации	ОК3 В1		
			навыками научно-исследовательской деятельности, постановки и решения научных и культурных задач по вопросам обязательств, возникающих из договоров в корпоративном праве	ОК3 В2		
			обнаружения и сопоставления важнейших идеологем, приемами методологии науки частного права в корпоративном праве	ОК3 В3		
			методикой определения собственновектора развития и построения концепции самосовершенствования и развития своего уровня как специалиста корпоративного права	ОК3 В4		
ПК-1	способен разрабатывать нормативные правовые акты	знать	понятия и структуру нормативно правового акта и правовой нормы, виды нормативных правовых актов, правила их разработки и оформления	ПК1 31		
			основы юридической техники, сущность и содержание правотворческой деятельности и основы гражданского нормотворчества	ПК1 32		
			основные признаки и юридическое значение правовых актов управления и корпоративных (локальных) актов	ПК1 33		
			пробелы в гражданско- правовом регулировании корпоративных отношений и правовые основы, и виды экспертизы корпоративно-правовых актов	ПК1 34		
		уметь	анализировать содержание корпоративных актов, правильно оценивая состояние правового регулирования данной сфере	ПК1 У1		
			соотносить юридическую силу источников корпоративного права и ориентироваться в иерархии правовых актов	ПК1 У2		
			разрабатывать правовые акты корпоративной сферы, а также толковать и применять их	ПК1 У3		
			осуществлять правовую экспертизу и давать квалифицированные юридические заключения и консультации по вопросам корпоративного нормотворчества	ПК1 У4		
		владеть	навыками юридической техники при разработке нормативных правовых актов корпоративного права	ПК1 В1		
			комплексным представлением об институте правовых актов как форме управления и регулирования корпоративных отношений	ПК1 В2		
			определять пути решения корпоративных отношений с помощью правовых актов разной юридической силы, осуществляя анализ имеющегося правового регулирования и научной разработанности проблемы в этой сфере	ПК1 В3		
			пониманием существующих проблем в данной сфере и прогнозировать правовое развитие институтов корпоративного права	ПК1 В4		
		ПК-2	способен квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности	знать	законодательство, регулирующее отношения, входящие в предмет корпоративного права	ПК2 31
					систему и принципы построения и функционирования отношений, складывающихся в корпорациях	ПК2 32
					основные положения о сущности, назначении, эволюции и перспективах развития права в сфере регулирования корпоративных отношений	ПК2 33
					основные научные подходы к пониманию права и дискуссионные проблемы современной юридической науки и правоприменительной практики по вопросам корпоративного права	ПК2 34
уметь	рассматривать основные направления развития современной теоретико-правовой мысли и выявлять возможности различных современных правовых школ и концепций в условиях функционирования корпоративных организаций			ПК2 У1		
	анализировать нормы отечественного и международного права, а также правоприменительную практику по вопросам корпоративных отношений			ПК2 У2		
	дифференцировать сходные отношения в целях результативного их регулирования и давать реальную оценку современной правовой действительности в этой сфере			ПК2 У3		
	принимать аргументированные и обоснованные решения для вопросов, возникающих в юридической деятельности в области корпоративного права			ПК2 У4		
владеть	методологической и категориальной основой юридической науки, а также навыками самостоятельных правовых исследований			ПК2 В1		
	навыками разработки и представления собственных вариантов правовых			ПК2 В2		

			решений в конкретной ситуации или исходя из заданных (поставленных) условий			
			способностью к креативному развитию ранее полученных знаний, а также накоплению новых в целях их применения для решения конкретных отношений и вопросов, возникающих в корпоративной сфере	ПК2 В3		
			навыками систематизации источников, принципов и нормы права для квалифицированного их применения в условиях корпоративной деятельности	ПК2 В4		
ПК-5	способен осуществлять предупреждение правонарушений, выявлять и устранять причины и условия, способствующие их совершению	знать	положения действующего законодательства и принципы взаимодействия норм различной отраслевой принадлежности при разрешении вопросов из договоров в корпоративном праве	ПК5 31		
			основные положения отраслевых юридических и специальных наук, сущность содержание основных понятий категорий, институтов, правовых статусов субъектов и правовой регламентации отдельных видов договоров в корпоративном праве	ПК5 32		
			основные условия и причины формирования противоправного поведения при осуществлении гражданских прав и способы противодействия этому приемами и способами частного права и смежных отраслей	ПК5 33		
			основные способы и средства предупреждения правонарушений и устранения причин (факторов), способствующих их совершению в корпоративном праве	ПК5 34		
		уметь	применять положения действующего законодательства для регулирования соответствующих отношений в области корпоративного права	ПК5 У1		
			выявлять в действиях субъектов гражданского права в частных отношениях признаки противоправного поведения, а также определять условия, послужившие такому поведению лица	ПК5 У2		
			определять основания для привлечения к ответственности правонарушителей в сфере корпоративных отношений	ПК5 У3		
			принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом; осуществлять правовую экспертизу фактических обстоятельств на предмет выявления причин, способствующих правонарушениям в корпоративном праве различными субъектами данной отрасли при исполнении ими их обязательств	ПК5 У4		
		владеть	юридическими терминологией и базовыми представлениями о системе и принципах правового регулирования частных отношений в области динамики корпоративных обязательств и смежных с этим отношений	ПК5 В1		
			навыками анализа нормативных актов и правоприменительной практики в целях создания легитимной модели поведения субъектов гражданского права при заключении, изменении и прекращении договоров в корпоративном праве	ПК5 В2		
			приемами и способами предупреждения возможных правонарушений в частном праве соответствующими субъектами гражданского права	ПК5 В3		
			критериями выявления противоправных аспектов в поведении участников отношений и методами (инструментами) правового устранения причин их появления	ПК5 В4		
		ПК-6	способен выявлять, давать оценку и содействовать пресечению коррупционного поведения	знать	сущность и содержание основных понятий, категорий и институтов гражданского права, изучение которых направлено на формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению, воспитание уважительного отношения к праву и закону	ПК6 31
					основные положения о сущности, назначении, эволюции и перспективах развития права, а также основы проведения исследований по оценке эффективности функционирования отношений в корпоративной сфере	ПК6 32
					объективные и субъективные коррупциогенные факторы в государстве и обществе, а также виды, механизмы выявления и оценки коррупционных рисков в различных отношениях, возникающих в корпоративном праве	ПК6 33
				уметь	анализировать содержание системы возникающих отношений, прав, обязанностей, ответственности ее субъектов из договоров в корпоративном праве, делать самостоятельные выводы, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности при решении соответствующих вопросов	ПК6 У1
давать оценку социальной значимости правовых явлений и процессов, деятельности органов государственной власти, муниципальных образований и иных организаций в сфере противодействия коррупции в корпоративных и смежных с ними отношениях	ПК6 У2					
определять признаки коррупционного поведения и противодействия законной профессиональной деятельности	ПК6 У3					

			определять перечень потенциально коррупциогенных сфер деятельности субъектов гражданского оборота по вопросам корпоративного права	ПК6 У4
		владеть	навыками выявления факторов, способствующих формированию условий для осуществления коррупционной деятельности в корпоративной сфере	ПК6 В1
			способностью выделять отдельные полномочия государственных и/или муниципальных служащих, при выполнении которых существует вероятность возникновения коррупционных проявлений или действий в связи с динамикой корпоративных отношений в гражданском обороте	ПК6 В2
			навыками выявления признаков и предотвращения коррупционного поведения субъектов корпоративных отношений и отношений, смежных с ними	ПК6 В3
ПК-7	способен квалифицированно толковать нормативные правовые акты	знать	положения действующего законодательства и правовую доктрину в соответствующей сфере профессиональной деятельности по вопросам корпоративных отношений, основанных на соответствующих договорах	ПК7 31
			особенности различных видов толкования нормативно-правовых актов, в том числе, исторического, систематического, логического и иного толкования нормативных и локальных актов корпоративной сферы	ПК7 32
			основы по разработке стратегии правового поведения участников гражданского оборота на основе норм права и локальных корпоративных актов, при осуществлении ими своих прав и обязанностей, основанных на заключенных договорах	ПК7 33
		уметь	применять на практике теоретические знания об о договорах в корпоративном праве в процессе толкования нормативно-правовых, локальных и правоприменительных актов	ПК7 У1
			интерпретировать содержание системы общественных отношений в корпоративном праве, делать самостоятельные выводы, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности по вопросам корпоративных отношений	ПК7 У2
			на основе знаний материалов юридической практики, доктрины и действующего законодательства применять методику толкования нормативно-правовых актов, регулирующих договоры, заключаемые в корпоративном праве	ПК7 У3
		владеть	навыками аналитического изучения, в том числе, методологией юридического исследования и умением формулировать правовые выводы из нормативного и фактического материала по вопросам договоров, заключаемых в корпоративном праве	ПК7 В1
			умением вычленять правовые нормы в системе законодательства, иных источников права при помощи методологических подходов современной юридической науки, применимых к вопросам договорных обязательств в корпоративном праве	ПК7 В2
			умением анализировать структуру правовой нормы и содержание ее структурных элементов, а также устанавливать относимость такой нормы к имеющейся совокупности фактов, ее достаточность и допустимости для регулирования отношения по вопросам договоров, заключаемых в корпоративном праве	ПК7 В3
ПК-8	способен принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, давать квалифицированные юридические заклю-	знать	цели и принципы построения моделей поведения участников гражданского оборота, и использовать полученные знания в практической по вопросам договоров, заключаемых в корпоративном праве деятельности	ПК8 31
			основы анализа и верификации правил поведения, предполагаемых в качестве норм права, а также основы подготовки материалов и информации, содержащих материальные и процессуальные нормы в сфере корпоративного права	ПК8 32
			основные термины и понятия, виды и методы проведения юридической экспертизы нормативных правовых и локальных актов, направленных на регулирование корпоративных отношений, опосредующих динамику гражданского оборота	ПК8 33
		уметь	анализировать содержание документов и фактов, делать самостоятельные выводы, квалифицированно применять нормативные правовые акты и правильно составлять юридические заключения и/или давать консультации в сфере корпоративного права	ПК8 У1
			давать правовую оценку форме корпоративного акта, его целям и задачам, предмету правового регулирования, компетенции органа, принявшего таковой, содержащихся в нем норм и правил, порядка принятия, опубликования (при необходимости), в том числе на предмет наличия коррупционных или иных негативных факторов в соответствии с установленными критериями	ПК8 У2

	чения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности		использовать полученные сведения в практической деятельности по экспертизе проектов нормативных и локальных правовых актов, подготовке юридических заключений и осуществлению консультирования в сфере корпоративного права	ПК8 У3
		владеет	навыками рассмотрения нормативно-правовых и локальных актов, научной теории и правоприменительной практики в целях самостоятельного проведения юридической экспертизы нормативных правовых актов и иных документов как действующих, так и предлагаемых (проектов) в области регулирования корпоративных отношений и заключаемых договоров	ПК8 В1
			навыками работы в составе рабочей группы при проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых и локальных актов корпоративного права	ПК8 В2
			способностью выявлять и критически оценивать факторы возможного коррупционного поведения участников корпоративного права при заключении и исполнении ими соответствующих договоров	ПК8 В3

**КОМПЛЕКТ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ  
ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ (ЗАЧЁТ)**

№	Содержание оценочного средства	Индекс оцениваемой компетенции и ее элементов
1.	Понятие учредительного договора. Признаки и функции учредительного договора.	OK2 31, OK2 32, OK2 33, OK2 34, OK2 У1, OK2 У2, OK2 У3, OK2 У4, OK2 В1, OK2 В2, OK2 В3, OK2 В4, OK3 31, OK3 32, OK3 33, OK3 34, OK3 У1, OK3 У2, OK3 У3, OK3 У4, OK3 В1, OK3 В2, OK3 В3, OK3 В4, ПК1 31, ПК1 32, ПК1 33, ПК1 34, ПК1 У1, ПК1 У2, ПК1 У3, ПК1 В1, ПК1 В2, ПК1 В3, ПК1 В4, ПК2 31, ПК2 32, ПК2 33, ПК2 34, ПК2 У1, ПК2 У2, ПК2 У3, ПК2 У4, ПК2 В1, ПК2 В2, ПК2 В3, ПК2 В4, ПК5 31, ПК5 32, ПК5 33, ПК5 34, ПК5 У1, ПК5 У2, ПК5 У3, ПК5 У4, ПК5 В1, ПК5 В2, ПК5 В3, ПК5 В4, ПК6 31, ПК6 32, ПК6 33, ПК6 У1, ПК6 У2, ПК6 У3, ПК6 У4, ПК6 В1, ПК6 В2, ПК6 В3, ПК7 31, ПК7 32, ПК7 33, ПК7 У1, ПК7 У2, ПК7 У3, ПК7 В1, ПК7 В2, ПК7 В3, ПК8 31, ПК8 32, ПК8 33, ПК8 У1, ПК8 У2, ПК8 У3, ПК8 В1, ПК8 В2, ПК8 В3
2.	Участники учредительного договора.	
3.	Порядок заключения и форма учредительного договора.	
4.	Содержание учредительного договора.	
5.	Структура, содержание и порядок реализации корпоративного правоотношения, возникающего при заключении учредительного договора.	
6.	Соотношение учредительного и корпоративного договоров, а также договора в пользу третьих лиц.	
7.	Изменение и расторжение учредительного договора.	
8.	Ответственность из учредительного договора.	
9.	Исключение участника из учредительного договора.	
10.	Корпоративный договор в зарубежном законодательстве.	
11.	Понятие и правовая природа корпоративных договоров.	
12.	Виды корпоративных договоров.	
13.	Место корпоративных договоров в системе гражданско-правового регулирования корпоративных отношений.	
14.	Предмет и функции договора в корпоративном праве.	
15.	Структура правоотношения из корпоративных договоров.	
16.	Права и обязанности сторон корпоративного договора.	
17.	Особенности заключения, исполнения и прекращения корпоративных договоров.	
18.	Основные способы защиты прав из корпоративных договоров.	
19.	Публичная достоверность и открытость информации о корпоративных договорах. Конфиденциальность корпоративного договора.	
20.	Основные способы защиты прав из корпоративных договоров. Недействительность корпоративного договора.	
21.	Понятие договора о передаче полномочий единоличного исполнительного органа управляющей организации.	
22.	Предмет договора о передаче полномочий.	
23.	Права и обязанности управляющей компании.	
24.	Права и обязанности общества, передавшего полномочия единоличного исполнительного органа управляющей организации.	
25.	Порядок передачи полномочий.	
26.	Порядок осуществления управления обществом по договору о передаче полномочий единоличного исполнительного органа управляющей организации.	
27.	Цена договора и порядок оплаты по договору о передаче полномочий единоличного исполнительного органа.	
28.	Отчетность управляющей компании.	
29.	Прекращение действия договора и порядок прекращения полномочий управляющей компании.	
30.	Ответственность сторон договора о передаче полномочий едино-	

личного исполнительного органа управляющей организации.

31. Порядок разрешения споров, возникающих из договора о передаче полномочий единоличного исполнительного органа управляющей организации.
32. Понятие договора о совместной деятельности.
33. Предмет договора о совместной деятельности.
34. Особенности и условия договора об осуществлении совместной деятельности.
35. Субъектный состав договоров о совместной деятельности.
36. Права и обязанности участников договора.
37. Распределение затрат на совместную деятельность. Взносы в совместную деятельность.
38. Порядок ведения совместных дел.
39. Принятие мер к содержанию общего имущества участников соглашения в надлежащем состоянии.
40. Выполнение бухгалтерского учета в отношении общего имущества (если такая деятельность поручена кому-то сторонами соглашения).
41. Ответственность по договорам с третьими лицами.
42. Выход участника из договора о совместной деятельности.
43. Понятие координации экономической деятельности и ее соотношение с совместной деятельностью.
44. Координация экономической деятельности в структуре холдинга.
45. Саморегулирование как разновидность координационного управления.
46. Корпоративный контроль как основание координации экономической деятельности в группе лиц.
47. Горизонтальная договорная интеграция.
48. Вертикальная договорная интеграция (дистрибьютерский договор).
49. Договорная координация третьим лицом.
50. Законодательство о защите конкуренции при заключении договоров в корпоративном праве.