

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РЯЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.А. ЕСЕНИНА»

Утверждаю:
Директор института психологии,
педагогике и социальной работы



Л.А. Байкова
«31» августа 2020 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
«МОТИВАЦИОННО-ПОТРЕБНОСТНАЯ СФЕРА ЛИЧНОСТИ»

Уровень основной профессиональной образовательной программы:
бакалавриат

Направление подготовки: **37.03.01 Психология**

Направленность (профиль) подготовки: **Психология**

Форма обучения: **очная**

Сроки освоения ОПОП: **нормативный (4 года)**

Факультет (институт): **Институт психологии, педагогики и социальной
работы**

Кафедра **общей психологии**

ВВОДНАЯ ЧАСТЬ

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель дисциплины «Мотивационно-потребностная сфера личности» – формирование комплекса профессиональных компетенций у студентов на основе изучения и систематизации знаний о мотивационно-потребностной сфере личности, ее структуре, источниках развития, способах диагностики и развития.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВУЗА

2.1. Дисциплина Б1.В.ДВ.6.2. «Мотивационно-потребностная сфера личности» относится к дисциплинам по выбору вариативной части Блока 1.

2.2. Для изучения данной дисциплины необходимы следующие предшествующие дисциплины: общая психология, психология развития и возрастная психология, социальная психология, общепсихологический практикум.

2.3. Перечень последующих дисциплин, для которых необходимы знания, умения и навыки, формируемые данной дисциплиной: психология девиантного поведения, профессиональная ориентация и консультирование, профессиональная самоидентичность психолога, конфликтология, основы психотерапии, основы психотерапии, дифференциальная психология, методика преподавания психологии в средних учебных заведениях.

2.4. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы

Изучение данной дисциплины направлено на формирование у обучающихся профессиональных (ПК) компетенций:

№ п/п	Номер/индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине. В результате изучения дисциплины обучающиеся должны:		
			Знать	Уметь	Владеть (навыками)
1	2	3	4	5	6
1.	ПК-1	Способность к реализации стандартных программ, направленных на предупреждение отклонений в социальном и личностном статусе и развитии, профессиональных рисков в различных видах деятельности	- знает основные теоретико-методические подходы к созданию и реализации стандартных программ, направленных на развитие мотивационно-потребностной сферы субъектов различных видов деятельности; - знает основы осуществления профилактической и коррекционной работы, направленной на предупреждение отклонений в формировании и становлении мотивационно-потребностной сферы личности	- уметь определять необходимое содержание коррекционно-развивающих и профилактических программ, направленных на предупреждение отклонений в формировании и становлении мотивационно-потребностной сферы личности; - ставить цели и определять задачи коррекционно-развивающих и профилактических программ, направленных на предупреждение отклонений в формировании и становлении мотивационно-потребностной сферы личности	- навыками сопоставления традиционных коррекционно-развивающих и профилактических программ, направленных на предупреждение отклонений в формировании и становлении мотивационно-потребностной сферы личности; - навыками реализации индивидуальной и групповой форм коррекционно-развивающей программы, направленной на предупреждение отклонений в формировании и становлении мотивационно-потребностной сферы личности;
2.	ПК-3	Способность к осуществлению стандартных	- знать базовые техники и процедуры коррекционно-развивающей работы для	- сопоставлять различные теоретические подходы для осуществления выбора базовых	- владеет методами и технологиями коррекции и развития мотивационно-

		<p>базовых процедур оказания индивиду, группе, организации психологической помощи с использованием традиционных методов и технологий</p>	<p>решения задач становления мотивационно-потребностной сферы личности;</p> <p>- знать основные теоретико-методические подходы к организации индивидуальной и групповой форм работы для решения задач развития и коррекции мотивационно-потребностной сферы личности</p>	<p>процедур и техник работы с мотивационно-потребностной сферой личности;</p> <p>- устанавливать доверительный контакт и диалог, убеждать и поддерживать людей в процессе реализации коррекционно-развивающих процедур, направленных на становление мотивационно-потребностной сферы личности</p>	<p>потребностной сферы личности;</p> <p>- владеет технологиями, техниками организации и реализации индивидуальной и групповой работы с индивидом, группой и организацией</p>
3.	ПК-4	<p>Способность к выявлению специфики психического функционирования человека с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития и факторов риска его принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим специальным группам</p>	<p>- знать утвержденные стандартные методы и методики, позволяющие решать диагностические задачи при изучении мотивационно-потребностной сферы личности;</p> <p>- особенности влияния возрастных этапов, кризисов развития, факторов риска, гендерных, этнических, профессиональных и других особенности на формирование и развитие мотивационно-потребностной сферы личности;</p> <p>- основные теоретические подходы к анализу особенностей</p>	<p>- осуществлять анализ диагностических данных при изучении мотивационно-потребностной сферы личности;</p> <p>- умеет осуществлять анализ актуального уровня развития мотивационно-потребностной сферы личности с точки зрения общих и специфических закономерностей и индивидуальных особенностей психического и психофизиологического развития, особенностей регуляции поведения и деятельности человека на разных возрастных ступенях;</p> <p>- умеет интерпретировать диагностические показатели развития мотивационно-</p>	<p>- способен учитывать общие, специфические (при разных типах нарушений) закономерности и индивидуальные особенности психического и психофизиологического развития, особенности регуляции поведения и деятельности человека на различных возрастных ступенях при построении программ развития и коррекции мотивационно-потребностной сферы личности;</p> <p>- сопоставлять теоретические положения, объясняющие особенности функционирования мотивационно-потребностной</p>

			функционирования мотивационно-потребностной сферы личности	сферы	потребностной сферы личности с опорой на теоретические положения	сферы личности - способен осуществлять диагностику особенностей развития мотивационно-потребностной сферы личности
--	--	--	--	-------	--	---

2.5 Карта компетенций дисциплины

КАРТА КОМПЕТЕНЦИЙ ДИСЦИПЛИНЫ					
МОТИВАЦИОННО-ПОТРЕБНОСТНАЯ СФЕРА ЛИЧНОСТИ					
Цель дисциплины «Мотивационно-потребностная сфера личности» – формирование комплекса профессиональных компетенций у студентов на основе изучения и систематизации знаний о мотивационно-потребностной сфере личности, ее структуре, источниках развития, способах диагностики и развития.					
В процессе освоения данной дисциплины студент формирует и демонстрирует следующие					
Профессиональные компетенции:					
КОМПЕТЕНЦИИ		Перечень компонентов	Технологии формирования	Формы оценочного средства	Уровни освоения компетенции
ИНДЕКС	ФОРМУЛИРОВКА				
ПК-1	Способность к реализации стандартных программ, направленных на предупреждение отклонений в социальном и личностном статусе и развитии, профессиональных рисков в различных видах деятельности	<p><u>Знать</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - основные теоретико-методические подходы к созданию и реализации стандартных программ, направленных на развитие мотивационно-потребностной сферы субъектов различных видов деятельности; - основы осуществления профилактической и коррекционной работы, направленной на предупреждение отклонений в формировании и становлении мотивационно-потребностной сферы личности <p><u>Уметь:</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> - лекции и практические занятия; - изучение и конспектирование основной и дополнительной литературы; 	<ul style="list-style-type: none"> - коллоквиум; - собеседование; - индивидуальное творческое задание; - реферат; - зачёт 	<p>ПОРОГОВЫЙ</p> <p>Перечисляет и описывает принципы организации, содержание и структуру стандартных программ профилактической и коррекционной работы, направленной на предупреждение отклонений в формировании и становлении мотивационно-потребностной сферы личности</p> <p>ПОВЫШЕННЫЙ</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - определять необходимое содержание коррекционно-развивающих и профилактических программ, направленных на предупреждение отклонений в формировании и становлении мотивационно-потребностной сферы личности; - ставить цели и определять задачи коррекционно-развивающих и профилактических программ, направленных на предупреждение отклонений в формировании и становлении мотивационно-потребностной сферы личности <p style="text-align: center;"><u>Владеть:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками сопоставления традиционных коррекционно-развивающих и профилактических программ, направленных на предупреждение отклонений в формировании и становлении мотивационно-потребностной сферы личности; - навыками реализации индивидуальной и групповой форм коррекционно-развивающей программы, направленной на предупреждение отклонений в формировании и становлении мотивационно-потребностной сферы личности; 			<p>Определяет содержание и реализует коррекционно-развивающие и профилактические программы, направленные на предупреждение отклонений в формировании и становлении мотивационно-потребностной сферы личности</p>
ПК-3	Способность к осуществлению стандартных базовых процедур оказания	<p style="text-align: center;"><u>Знать</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - знать базовые техники и процедуры коррекционно-развивающей работы для решения задач становления мотивационно-потребностной сферы 	<ul style="list-style-type: none"> - лекции и практически е занятия; - изучение и конспектиро 	<ul style="list-style-type: none"> - коллоквиум; - собеседование; -индивидуальное творческое задание; 	<p>ПОРОГОВЫЙ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - называет и описывает качественные и количественные методы изучения мотивационно-

	<p>индивиду, группе, организации психологической помощи с использованием традиционных методов и технологий</p>	<p>личности; - знать основные теоретико-методические подходы к организации индивидуальной и групповой форм работы для решения задач развития и коррекции мотивационно-потребностной сферы личности <u>Уметь:</u> - сопоставлять различные теоретические подходы для осуществления выбора базовых процедур и техник работы с мотивационно-потребностной сферой личности; - устанавливать доверительный контакт и диалог, убеждать и поддерживать людей в процессе реализации коррекционно-развивающих процедур, направленных на становление мотивационно-потребностной сферы личности <u>Владеть:</u> - владеет методами и технологиями коррекции и развития мотивационно-потребностной сферы личности; - владеет технологиями, техниками организации и реализации индивидуальной и групповой работы с индивидом, группой и организацией; - способен осуществлять диагностику особенностей развития мотивационно-потребностной сферы личности</p>	<p>вание основной и дополнительной литературы;</p>	<p>- реферат; - зачёт</p>	<p>потребностной сферы личности; - описывает основные теоретико-методические подходы к организации индивидуальной и групповой форм работы для решения задач развития и коррекции мотивационно-потребностной сферы личности; - называет и описывает методы и технологии работы с мотивационно-потребностной сферой личности, позволяющие решать коррекционно-развивающие задачи ПОВЫШЕННЫЙ: - способен обсудить, сравнить и оценить основные количественные и качественные методы изучения мотивационно-потребностной сферы личности; - способен на основе оценки и сравнения выбирать методы, диагностики особенностей развития мотивационно-потребностной сферы</p>
--	--	--	--	--------------------------------	--

					<p>личности;</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять полученные знания в профессиональной деятельности, подвергая их (при необходимости) критике и анализу; - способен на основе оценки и сравнения выбирать методы и технологии коррекционно-развивающей работы с мотивационно-потребностной сферой личности
ПК-4	<p>Способность к выявлению специфики психического функционирования человека с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития и факторов риска его принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим специальным группам</p>	<p><u>Знать</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - знать утвержденные стандартные методы и методики, позволяющие решать диагностические задачи при изучении мотивационно-потребностной сферы личности; - особенности влияния возрастных этапов, кризисов развития, факторов риска, гендерных, этнических, профессиональных и других особенностей на формирование и развитие мотивационно-потребностной сферы личности; - основные теоретические подходы к анализу особенностей функционирования мотивационно-потребностной сферы личности <p><u>Уметь:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществлять анализ диагностических данных при изучении мотивационно-потребностной сферы личности; 	<ul style="list-style-type: none"> - лекции и практические занятия; - изучение и конспектирование основной и дополнительной литературы; 	<ul style="list-style-type: none"> - коллоквиум; - собеседование; - индивидуальное творческое задание; - реферат; - зачет 	<p>ПОРОГОВЫЙ</p> <ul style="list-style-type: none"> - называть и описывать особенности влияния возрастных этапов, кризисов развития, факторов риска, гендерных, этнических, профессиональных и других особенностей на формирование и развитие мотивационно-потребностной сферы личности - выявлять общие и специфические особенности, а также индивидуальные характеристики мотивационно-потребностной сферы личности; <p>ПОВЫШЕННЫЙ:</p>

		<p>- умеет осуществлять анализ актуального уровня развития мотивационно-потребностной сферы личности с точки зрения общих и специфических закономерностей и индивидуальных особенностей психического и психофизиологического развития, особенностей регуляции поведения и деятельности человека на разных возрастных ступенях;</p> <p>- умеет интерпретировать диагностические показатели развития мотивационно-потребностной сферы личности с опорой на теоретические положения</p> <p><u>Владеть:</u></p> <p>- способен учитывать общие, специфические (при разных типах нарушений) закономерности и индивидуальные особенности психического и психофизиологического развития, особенности регуляции поведения и деятельности человека на различных возрастных ступенях при построении программ развития и коррекции мотивационно-потребностной сферы личности;</p> <p>- сопоставлять теоретические положения, объясняющие особенности функционирования мотивационно-потребностной сферы личности</p>			<p>- объяснять особенности мотивационно-потребностной сферы личности и прогнозировать особенности ее развития;</p> <p>- применять полученные знания в профессиональной деятельности, подвергая их (при необходимости) критике и анализу</p>
--	--	---	--	--	---

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры			
					№ 5 часов
Контактная работа обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) (всего)	36				36
В том числе:					
Лекции (Л)	18				18
Практические занятия (ПЗ), семинары (С)	18				18
Лабораторные работы (ЛР)					
Самостоятельная работа студента (всего)	36				36
В том числе					
СРС в семестре					
Курсовой проект (работа)	КП				
	КР				
Другие виды СРС	36				36
Работа монографиями	2				2
Подготовка к собеседованию по вопросам семинарского занятия	8				8
Изучение и конспектирование литературы	8				8
Подготовка реферата	8				8
Выполнение индивидуальных творческих заданий	2				2
Подготовка к коллоквиуму	4				4
Подготовка к зачету	4				4
СРС в период сессии					
Вид промежуточной аттестации	зачет	3			3
	экзамен				
ИТОГО:	общая	часов	72		72
трудоемкость		зач. ед.	2		2

2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Содержание разделов дисциплины

№ семестра	№ раздела	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела в дидактических единицах
5	1	Общая характеристика мотивационно-потребностной сферы личности	<p>Специфика мотивационной сферы человека. Социальная детерминированность интеллектом мотивации человека. Особенности опредмечивания потребностей в условиях высших форм психического отражения. Воспитание как условие мотивационного развития человека.</p> <p>Основные этапы развития мотивационной сферы человека. Понятия ведущей деятельности и ведущей мотивации. Смена ведущей мотивации и кризисы детского возраста. Механизм «Сдвига мотивации на цель».</p> <p>Мотивационная сфера личности. Иерархическое строение мотивационной сферы личности. Факторы, определяющие иерархию мотивов: осознание собственных возможностей и объективных условий их достижения.</p> <p>Разновидности мотивов человека: актуальные и потенциальные мотивы, предметные и функциональные, смыслообразующие и мотивы-стимулы. Ценности, интересы, нормы как мотивационные образования. Проблема осознаваемости мотивов, пути их осознания.</p> <p>Теории мотивации в отечественной и зарубежной психологии.</p> <p>Эмпирические исследования мотивации.</p>
5	2	Потребности и мотивы человека	<p>Потребность как универсальное свойство живых систем и как основа процессов мотивации. Потребность как внутренний побудитель активности. Природа человеческих потребностей. Понимание потребности как нужды. Потребность как предмет удовлетворения нужды. Потребность как ценность. Потребность как необходимость. Потребность как состояние. Потребность личности как системная реакция. Этапы формирования потребности личности. Доминирующие потребности в различные возрастные периоды.</p> <p>Теории потребностей. Генри А. Мюррей и его концепция «потребность - личность». Абрахам Маслоу и иерархическая теория потребностей. Проблема мотивации и потребностей в психоанализе.</p> <p>Закон возвышения потребностей.</p> <p>Проблема мотивации в психологии</p>

			<p>деятельности. Определенность потребностей как принцип развития мотивов.</p> <p>Характеристика мотива. Сущность мотива.</p> <p>Функции мотива. Осознаваемость мотива.</p> <p>Виды мотивационных образований.</p> <p>Мотивационные состояния. Мотивационная установка. Влечения, желания, хотения.</p> <p>Склонность. Привычки. Интересы. Направленность личности. Ценности и нормы как мотивационные образования. Мотивационные свойства личности.</p> <p>Мотивация как процесс.</p> <p>Внутреннеорганизованная и внешнеорганизованная мотивация.</p> <p>Мотивация и эффективность деятельности.</p> <p>Мотивационный потенциал различных видов стимуляции.</p> <p>Патология и мотивация.</p> <p>Методы изучения потребностей, мотивации и мотивов.</p> <p>Проблема психологического здоровья человека в свете теории удовлетворения потребностей.</p>
5	3	Классификация потребностей и мотивов	<p>Классификации потребностей в психологии.</p> <p>Классификации мотивов.</p> <p>Классификация потребностей в философии: естественные (витальные) потребности.</p> <p>Проблема базовых и вторичных потребностей человека.</p> <p>Общая характеристика базовых, витальных потребностей личности.</p> <p>Потребность в оптимальной температуре.</p> <p>Потребность в кислороде. Потребность во сне.</p> <p>Потребность в сенсорных раздражителях.</p> <p>Потребность в пище и воде. Потребность в размножении.</p> <p>Индивидуальные психофизиологические особенности человека как основа его запросов и потребностей.</p> <p>Познавательная потребность. Потребность в социальном познании. Научное познание и его особенности. Потребность во внеучном познании. Потребность в новых информационных технологиях и виртуальная реальность.</p> <p>Потребность в образовании. Возрастные особенности познавательной мотивации.</p> <p>Потребность в общении. Атриакция и аффилиация. Потребности в межличностных отношениях. Потребность в общении и обособлении. Потребность в принадлежности.</p> <p>Любовь и дружба. Возрастные особенности мотивации общения.</p> <p>Эстетическая потребность. Эстетическая</p>

			<p>потребность как побудительное начало создания и освоения эстетических ценностей.</p> <p>Потребность в безопасности.</p> <p>Потребность в рефлексии, познании, самопознании, саморазвитии.</p> <p>Потребность в активном отдыхе. Туризм.</p> <p>Рекреационные потребности. Удовлетворение рекреационных потребностей как мотивированная активность личности.</p> <p>Диагностические методы изучения потребностей и мотивов личности.</p>
--	--	--	--

2.2. Разделы дисциплины, виды учебной деятельности и формы контроля

№ семестра	№ раздела	Наименование раздела дисциплины	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов (в часах)					Формы текущего контроля успеваемости (по неделям семестра)
			Л	ЛР	ПЗ	СРС	всего	
5	1	Общая характеристика мотивационно-потребностной сферы личности	6	-	6	12	20	2 неделя собеседование 4 неделя Коллоквиум 6 неделя реферат
5	2	Потребности и мотивы человека	6	-	6	12	24	8 неделя собеседование 10 неделя реферат 12 неделя собеседование
5	3	Классификация потребностей и мотивов	6	-	6	12	24	14 неделя реферат 16 неделя собеседование 18 неделя Инд. творч. задание
		ИТОГО	18	-	18	36	72	Зачет

2.3. Лабораторный практикум – не предусмотрен

2.4. Курсовая работа не предусмотрена

3. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА СТУДЕНТА

3.1. Виды СРС

№ семестра	№ раздела	Наименование раздела дисциплины	Виды СРС	Всего часов
5	1	Общая характеристика мотивационно-потребностной сферы личности	Подготовка к собеседованию по вопросам семинарского занятия	2
			Работа с монографиями	2
			Изучение и конспектирование основной литературы	1
			Изучение и конспектирование дополнительной литературы	1
			Подготовка реферата	2
			Подготовка к коллоквиуму	4
5	2	Потребности и мотивы человека	Подготовка к собеседованию по вопросам семинарского занятия	4
			Изучение и конспектирование основной литературы	2
			Изучение и конспектирование дополнительной литературы	2
			Подготовка реферата	4
5	3	Классификация потребностей и мотивов.	Подготовка к собеседованию по вопросам семинарского занятия	2
			Изучение и конспектирование основной литературы	1
			Изучение и конспектирование дополнительной литературы	1
			Подготовка реферата	2
			Индивидуальное творческое задание	2
			Подготовка к зачету	4
		ИТОГО:		36

3.3. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Темы рефератов

1. Представления о развитии потребностей в истории человечества.
2. Потребности человека в первобытном обществе и первых цивилизациях.
3. Понятие потребности в античной философии.
4. Понятие человеческих потребностей у мыслителей Средневековья и эпохи Возрождения.
5. Понятие человеческих потребностей у мыслителей Нового времени и эпохи Просвещения.
6. Современные представления о человеке и его потребностях.
7. Философская концепция потребностей и их видов.
8. Экономический аспект потребностей человека.
9. Психологические концепции потребностей.
10. Понятие потребности.
11. Классификации потребностей. Виды потребностей.
12. Доминирующие потребности в различные возрастные периоды.
13. Понятие мотива. Мотивы и потребности.
14. Характеристика мотивации как процесса.
15. Внутреннеорганизованная мотивация.
16. Индивидуальные особенности мотивации.
17. Классификации мотивов.
18. Понятие и характеристика мотивационных образований.
19. Мотивационные свойства личности.
20. Характеристика потребностно-мотивационной сферы личности.
21. Концепция потребностей А. Маслоу.
22. Мотивация потребления товаров и услуг.
23. Мотивационные образования: мотивационная установка.
24. Мотивационные образования: склонности.
25. Мотивационные образования: интересы.
26. Мотивационные образования: привычки.
27. Мотивационные образования: мотивационные состояния.
28. Мотивационные образования: влечения, желания, хотения.
29. Проблема осознаваемости мотива.
30. Характеристика потребности в безопасности и ее удовлетворения
31. Характеристика потребности в любви и принадлежности и ее удовлетворение.
32. Характеристика потребности в уважении и ее удовлетворение
33. Характеристика потребности в самоактуализации и ее удовлетворение
34. Проблема удовлетворения потребностей.
35. Проблема формирования потребностей человека.
36. Характеристика этнических потребностей.

37. Потребность в новых информационных технологиях.

38. Проблема негативных потребностей.

4. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (см. Фонд оценочных средств)

4.1. Рейтинговая система оценки знаний обучающихся по дисциплине

Рейтинговая система в Университете не используется

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1. Основная литература

№ п/п	Автор(ы), наименование, место издания и издательство, год	Используется при изучении разделов	Семестр	Количество экземпляров	
				В библиотеке	На кафедре
1	Ильин, Евгений Павлович. Мотивация и мотивы [Текст] : учебное пособие. - СПб. : Питер, 2006. - 512 с.	1-3	5	32	-

5.2. Дополнительная литература

№ п/п	Автор(ы), наименование, место издания и издательство, год	Используется при изучении разделов	Семестр	Количество экземпляров	
				В библиотеке	На кафедре
1	Афанасьева, Н. В. Руководство к тесту мотивации достижения детей 9–11 лет [Электронный ресурс]: МД-решетка Шмальта / Н. В. Афанасьева. - 2-е изд., испр. - Москва : Когито-Центр, 2008. - 59 с.- Режим доступа: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=144843&sr=1 (дата обращения: 24.06.2020)	1-3	5	ЭБС	
2	Бакетин, П. Т. Понятие мотивации в трудах отечественных и зарубежных психологов [Электронный ресурс] / П. Т. Бакетин. - Москва : Лаборатория книги, 2012. - 144 с. – Режим доступа: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=140567&sr=1 (дата обращения 24.06.2020)	1-3	5	ЭБС	
3	Бакшаева, Н. А. Психология мотивации студентов [Электронный ресурс] : учебное	1-3	5	ЭБС	

	пособие для вузов / Н. А. Бакшаева, А. А. Вербицкий. — 2-е изд., стер. — Москва : Юрайт, 2017. — 178 с. — (Образовательный процесс). — Режим доступа: https://www.biblio-online.ru/search?query=%D0%B1%D0%B0%D0%BA%D1%88%D0%B0%D0%B5%D0%B2%D0%B0 (дата обращения: 24.06.2020)				
4	Сазонов, И. Л. Экспериментальные исследования мотивации [Электронный ресурс] / И. Л. Сазонов. - Москва : Лаборатория книги, 2011. - 141 с. - Режим доступа: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=143080&sr=1 (дата обращения: 24.06.2020)	1-3	5	ЭБС	
5	Психология мотивации и эмоций [Текст] / под ред. Ю. Б. Гиппенрейтер, М. В. Фаликман. - 2-е изд., стереотип. - М. : ЧеРо; МПСИ, 2006. - 752с. - (Хрестоматия по психологии). - Рек. УМО	1-3	5	29	

5.3. Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы:

1. East View [Электронный ресурс] : [база данных]. – Доступ к полным текстам статей научных журналов из сети РГУ имени С. А. Есенина. – Режим доступа: <https://dlib.eastview.com> (дата обращения: 30.08.2020).

2. Moodle [Электронный ресурс] : среда дистанционного обучения / Ряз. гос. ун-т. – Рязань, [Б.г.]. – Доступ после регистрации из сети РГУ имени С. А. Есенина из любой точки, имеющей доступ к Интернету. – Режим доступа: <http://e-learn.rsu.edu.ru> (дата обращения: 30.08.2020).

3. Znanium.com [Электронный ресурс] : электронная библиотека. – Доступ к полным текстам по паролю. – Режим доступа: <http://znanium.com> (дата обращения: 30.08.2020).

4. Труды преподавателей [Электронный ресурс]: коллекция // Электронная библиотека Научной библиотеки РГУ имени С. А. Есенина. – Доступ к полным текстам по паролю. – Режим доступа: <http://dspace.rsu.edu.ru/xmlui/handle/123456789/3> (дата обращения: 30.08.2020).

5. Университетская библиотека ONLINE [Электронный ресурс] : электронная библиотека. – Доступ к полным текстам по паролю. – Режим доступа: http://biblioclub.ru/index.php?page=main_ub_red (дата обращения: 30.08.2020).

6. Электронная библиотека диссертаций [Электронный ресурс] : официальный сайт / Рос. гос. б-ка. – Москва : Рос. гос. б-ка, 2003 - . – Доступ к полным текстам из комплексного читального зала НБ РГУ имени С. А. Есенина. – Режим доступа: <http://diss.rsl.ru> (дата обращения: 30.08.2020).

7. Юрайт [Электронный ресурс] : электронная библиотека. – Доступ к полным текстам по паролю. – Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru>

(дата обращения: 30.08.2020).

5.4. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), необходимых для освоения дисциплины

1. Портал психологических изданий [Электронный ресурс] : психологический портал. – Режим доступа: <http://psyjournals.ru> , свободный (дата обращения: 30.08.2020).

2. Психологический навигатор [Электронный ресурс] : психологический портал. – Режим доступа: <http://www.psynavigator.ru/>, свободный (дата обращения: 30.08.2020).

3. Психология на русском языке [Электронный ресурс] : психологический портал. – Режим доступа: <http://www.psychology.ru/> , свободный (дата обращения: 30.08.2020).

4. Журнал «Вопросы психологии» [Электронный ресурс] : психологический портал. – Режим доступа: <http://www.voppsy.ru/> , свободный (дата обращения: 30.08.2020).

5. Московский психологический журнал [Электронный ресурс] : психологический портал. – Режим доступа: <http://magazine.mospsy.ru/> , свободный (дата обращения: 30.08.2020).

6. Сибирский психологический журнал [Электронный ресурс] : психологический портал. – Режим доступа: <http://journals.tsu.ru/psychology/> , свободный (дата обращения: 30.08.2020).

7. А. Я. Психология: описания психологических тестов, тестирование он-лайн, тренинги, упражнения, статьи, советы психологов [Электронный ресурс] : психологический портал. – Режим доступа: <http://azps.ru> , свободный (дата обращения: 30.08.2020).

8. Электронный журнал «Психологическая наука и образование» [Электронный ресурс] : психологический портал. – Режим доступа: <http://www.psyedu.ru> , свободный (дата обращения: 30.08.2020).

9. Книги и статьи по психологии [Электронный ресурс] : психологический портал. – Режим доступа: <http://litpsy.ru> , свободный (дата обращения: 30.08.2020).

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1. Требования к аудиториям (помещениям, местам) для проведения занятий: стандартно оборудованные лекционные аудитории для проведения интерактивных лекций – видеопроектор, экран настенный, др. оборудование или компьютерный класс.

6.2. Требования к оборудованию рабочих мест преподавателя и

обучающихся: видеопроектор, ноутбук, переносной экран. В компьютерных классах установлены средства MS Office: Word, Excel, Power Point и др.

6.3. Требования к специализированному оборудованию: отсутствуют.

7. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

(Заполняется только для стандарта ФГОС ВПО)

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Вид учебных занятий	Организация деятельности студента
Лекция	Написание конспекта лекций: кратко, схематично, последовательно фиксировать основные положения, выводы, формулировки, обобщения; пометить важные мысли, выделять ключевые слова, термины. Проверка терминов, понятий с помощью энциклопедий, словарей, справочников с выписыванием толкований в тетрадь. Обозначить вопросы, термины, материал, который вызывает трудности, пометить и попытаться найти ответ в рекомендуемой литературе. Если самостоятельно не удастся разобраться в материале, необходимо сформулировать вопрос и задать преподавателю на консультации, на практическом занятии. Уделить внимание следующим понятиям (перечисление понятий) и др.
Семинарские занятия	Проработка рабочей программы дисциплины, уделяя особое внимание целям и задачам, структуре и содержанию дисциплины. Конспектирование источников. Работа с конспектом лекций, подготовка ответов к контрольным вопросам, просмотр рекомендуемой литературы, работа с текстом (указать текст из источника и др.), прослушивание аудио- и видеозаписей по заданной теме, решение расчетно-графических заданий, решений задач по алгоритму
Индивидуальные творческие задания	Знакомство с основной и дополнительной литературой, включая справочные издания, зарубежные источники, конспект основных положений, терминов, сведений, требующихся для запоминания и являющихся основополагающими в этой теме. Составление аннотаций к прочитанным литературным источникам и др.
Коллоквиум	Предполагает знакомство с монографиями по ведущим проблемам дисциплины. Это вид учебно-теоретических занятий, представляющих собой обсуждение под руководством преподавателя широкого круга проблем, относительно самостоятельного большого раздела лекционного курса. Коллоквиум обычно проходит в форме дискуссии и требует обязательного активного участия всех присутствующих. Студентам дается возможность высказать свое мнение, точку зрения, критику по определенным вопросам. При высказывании требуется аргументированность и обоснованность собственных оценок.
Реферат	Реферат – письменный доклад по определенной теме, в котором собрана информация из одного или нескольких источников. Рефераты пишутся обычно стандартным языком, с использованием типологизированных речевых оборотов вроде: «важное значение

	<p>имеет», «уделяется особое внимание», «поднимается вопрос», «делаем следующие выводы», «исследуемая проблема», «освещаемый вопрос» и т.п. К языковым и стилистическим особенностям рефератов относятся слова и обороты речи, носящие обобщающий характер, словесные клише. У рефератов особая логичность подачи материала и изъяснения мысли, определенная объективность изложения материала. Реферат не копирует дословно содержание первоисточника, а представляет собой новый вторичный текст, создаваемый в результате систематизации и обобщения материала первоисточника, его аналитико-синтетической переработки. Будучи вторичным текстом, реферат составляется в соответствии со всеми требованиями, предъявляемыми к связанному высказыванию: так ему присущи следующие категории: оптимальное соотношение и завершенность (смысловая и жанрово-композиционная). Для реферата отбирается информация, объективно-ценная для всех читающих, а не только для одного автора. Автор реферата не может пользоваться только ему понятными значками, пометами, сокращениями. Работа, проводимая автором для подготовки реферата должна обязательно включать самостоятельное мини-исследование, осуществляемое студентом на материале или художественных текстов по литературе, или архивных первоисточников по истории и т.п. Организация и описание исследования представляет собой очень сложный вид интеллектуальной деятельности, требующий культуры научного мышления, знания методики проведения исследования, навыков оформления научного труда и т.д. Мини-исследование раскрывается в реферате после глубокого, полного обзора научной литературы по проблеме исследования. Структура реферата 1. Титульный лист 2. Оглавление 3. Введение 4. Основная часть 5. Заключение 6. Список использованной литературы 7. Приложения. Работа выполняется на компьютере (гарнитура Times New Roman, шрифт 14) через 1,5 интервала с полями: верхнее, нижнее – 2; левое – 3; правое – 1,5. Отступ первой строки абзаца – 1,25. Сноски – постраничные (шрифт 12), их нумерация должна быть сквозной по всему тексту реферата. Нумерация страниц должна быть сквозной (номер не ставится на титульном листе, но в общем количестве страниц учитывается). Таблицы и рисунки встраиваются в текст работы, их нумерация должна быть сквозной по всему реферату. Они все должны иметь название и в самом тексте реферата на них должна быть ссылка. Общее количество страниц в реферате, без учета приложений, не должно превышать 15 страниц. В приложении помещают вспомогательные или дополнительные материалы, которые загромождают текст основной части работы (таблицы, рисунки, карты, графики, неопубликованные документы, переписка и т.д.). Каждое приложение должно начинаться с новой страницы с указанием в правом верхнем углу слова «Приложение», иметь номер и тематический заголовок.</p>
Защита презентации	<p>Для подготовки презентации рекомендуется использовать: PowerPoint, MS Word, Acrobat Reader, LaTeX-овский пакет beamer Для подготовки презентации необходимо собрать и обработать начальную информацию. Последовательность подготовки презентации: 1. Четко сформулировать цель презентации: вы хотите</p>

	<p>свою аудиторию мотивировать, убедить, заразить какой-то идеей или просто формально отчитаться. 2. Определить каков будет формат презентации: живое выступление (тогда, сколько будет его продолжительность) или электронная рассылка (каков будет контекст презентации). 3. Отобрать всю содержательную часть для презентации и выстроить логическую цепочку представления. 4. Определить ключевые моменты в содержании текста и выделить их. 5. Определить виды визуализации (картинки) для отображения их на слайдах в соответствии с логикой, целью и спецификой материала. 6. Подобрать дизайн и форматировать слайды (количество картинок и текста, их расположение, цвет и размер). 7. Проверить визуальное восприятие презентации. К видам визуализации относятся иллюстрации, образы, диаграммы, таблицы. Иллюстрация – представление реально существующего зрительного ряда. Образы – в отличие от иллюстраций – метафора. Их назначение – вызвать эмоцию и создать отношение к ней, воздействовать на аудиторию. С помощью хорошо продуманных и представляемых образов, информация может надолго остаться в памяти человека. Диаграмма – 13 визуализация количественных и качественных связей. Их используют для убедительной демонстрации данных, для пространственного мышления в дополнение к логическому. Таблица – конкретный, наглядный и точный показ данных. Ее основное назначение – структурировать информацию, что порой облегчает восприятие данных аудиторией. Работа студента над докладом-презентацией включает отработку умения самостоятельно обобщать материал и делать выводы в заключении, умения ориентироваться в материале и отвечать на дополнительные вопросы слушателей, отработку навыков ораторства, умения проводить диспут. Докладчики должны знать и уметь: сообщать новую информацию; использовать технические средства; хорошо ориентироваться в теме всего семинарского занятия; дискутировать и быстро отвечать на заданные вопросы; четко выполнять установленный регламент (не более 10 минут); иметь представление о композиционной структуре доклада и др. Структура выступления Вступление помогает обеспечить успех выступления по любой тематике. Вступление должно содержать: название, сообщение основной идеи, современную оценку предмета изложения, краткое перечисление рассматриваемых вопросов, живую интересную форму изложения, акцентирование внимания на важных моментах, оригинальность подхода. Основная часть, в которой выступающий должен глубоко раскрыть суть затронутой темы, обычно строится по принципу отчета. Задача основной части – представить достаточно данных для того, чтобы слушатели заинтересовались темой и захотели ознакомиться с материалами. При этом логическая структура теоретического блока не должны даваться без наглядных пособий, аудио-визуальных и визуальных материалов. Заключение – ясное, четкое обобщение и краткие выводы, которых всегда ждут слушатели.</p>
Подготовка к зачету	При подготовке к зачету необходимо ориентироваться на конспекты лекций, рекомендуемую литературу и др.

9. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем.

1. Использование слайд-презентаций при проведении лекционных и практических занятий.
2. Проверка домашних заданий посредством электронной почты.
3. Применение средств мультимедиа в образовательном процессе (просмотр видеоматериалов).

10. Требования к программному обеспечению учебного процесса

Перечень информационных технологий (лицензионное программное обеспечение, информационно-справочные системы)

Название ПО	№ лицензии
Операционная система WindowsPro	Договор №65/2019 от 02.10.2019
Антивирус Kaspersky Endpoint Security	Договор № 14-ЗК-2020 от 06.07.2020г.
Офисное приложение Libre Office	Свободно распространяемое ПО
Архиватор 7-zip	Свободно распространяемое ПО
Браузер изображений Fast Stone ImageViewer	Свободно распространяемое ПО
PDF ридер Foxit Reader	Свободно распространяемое ПО
Медиа проигрыватель VLC mediaplayer	Свободно распространяемое ПО
Запись дисков Image Burn	Свободно распространяемое ПО
DJVU браузер DjVuBrowser Plug-in	Свободно распространяемое ПО

При реализации дисциплины с частичным применением дистанционных образовательных технологий используются: вебинарная платформа Zoom (договор б/н от 10.10.2020г.); набор веб-сервисов MS office365 (бесплатное ПО для учебных заведений <https://www.microsoft.com/ru-ru/education/products/office>); система электронного обучения Moodle (свободно распространяемое ПО).

11. Иные сведения

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине для промежуточного контроля успеваемости

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины (результаты по разделам)	Код контролируемой компетенции (или её части)	Наименование оценочного средства
1.	Общая характеристика мотивационно-потребностной сферы личности	ПК-4	Зачет
2.	Потребности и мотивы человека	ПК-1, ПК-3, ПК-4	Зачет
3.	Классификация потребностей и мотивов.	ПК-1, ПК-3, ПК-4	Зачет

ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Индекс компетенции	Содержание компетенции	Элементы компетенции	Индекс элемента
ПК-1	Способность к реализации стандартных программ, направленных на предупреждение отклонений в социальном и личностном статусе и развитии, профессиональных рисков в различных видах деятельности	Знать	
		основные теоретико-методические подходы к созданию и реализации стандартных программ, направленных на развитие мотивационно-потребностной сферы субъектов различных видов деятельности;	ПК-1 31
		основы осуществления профилактической и коррекционной работы, направленной на предупреждение отклонений в формировании и становлении мотивационно-потребностной сферы личности	ПК-1 32
		Уметь	
		определять необходимое содержание коррекционно-развивающих и профилактических программ, направленных на предупреждение	ПК-1 У1

		отклонений в формировании и становлении мотивационно-потребностной сферы личности;	
		ставить цели и определять задачи коррекционно-развивающих и профилактических программ, направленных на предупреждение отклонений в формировании и становлении мотивационно-потребностной сферы личности	ПК-1 У2
		Владеть	
		навыками сопоставления традиционных коррекционно-развивающих и профилактических программ, направленных на предупреждение отклонений в формировании и становлении мотивационно-потребностной сферы личности;	ПК-1 В1
		навыками реализации индивидуальной и групповой форм коррекционно-развивающей программы, направленной на предупреждение отклонений в формировании и становлении мотивационно-потребностной сферы личности;	ПК-1 В2
ПК-3	Способность к осуществлению стандартных базовых процедур оказания индивиду, группе, организации психологической помощи с использованием традиционных методов и технологий	Знать	
		знать базовые техники и процедуры коррекционно-развивающей работы для решения задач становления мотивационно-потребностной сферы личности;	ПК-3 31
		знать основные теоретико-методические подходы к организации индивидуальной и групповой форм работы для решения задач развития и коррекции мотивационно-потребностной сферы личности	ПК-3 32
		Уметь	
		сопоставлять различные теоретические подходы для осуществления выбора базовых процедур и техник работы с мотивационно-потребностной сферой личности;	ПК-3 У1
		устанавливать доверительный контакт и диалог, убеждать и поддерживать людей в процессе реализации коррекционно-развивающих процедур, направленных на становление мотивационно-потребностной сферы личности	ПК-3 У2
		Владеть	
		владеет методами и технологиями коррекции и развития мотивационно-потребностной сферы личности;	ПК-3 В1

		владеет технологиями, техниками организации и реализации индивидуальной и групповой работы с индивидом, группой и организацией	ПК-3 В2
ПК-4	Способность к выявлению специфики функционирования человека с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития и факторов риска его принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим социальным группам	знать	
		знать утвержденные стандартные методы и методики, позволяющие решать диагностические задачи при изучении мотивационно-потребностной сферы личности;	ПК-4 31
		особенности влияния возрастных этапов, кризисов развития, факторов риска, гендерных, этнических, профессиональных и других особенности на формирование и развитие мотивационно-потребностной сферы личности;	ПК-4 32
		основные теоретические подходы к анализу особенностей функционирования мотивационно-потребностной сферы личности	ПК-4 33
		Уметь:	
		осуществлять анализ диагностических данных при изучении мотивационно-потребностной сферы личности;	ПК-4 У1
		умеет осуществлять анализ актуального уровня развития мотивационно-потребностной сферы личности с точки зрения общих и специфических закономерностей и индивидуальных особенностей психического и психофизиологического развития, особенностей регуляции поведения и деятельности человека на разных возрастных ступенях;	ПК-4 У2
		умеет интерпретировать диагностические показатели развития мотивационно-потребностной сферы личности с опорой на теоретические положения	ПК-4 У3
		Владеть:	
способен учитывать общие, специфические (при разных типах нарушений) закономерности и индивидуальные особенности психического и психофизиологического развития, особенности регуляции поведения и деятельности человека на различных возрастных ступенях при построении программ развития и коррекции мотивационно-	ПК-4 В1		

		потребностной сферы личности;	
		сопоставлять теоретические положения, объясняющие особенности функционирования мотивационно-потребностной сферы личности	ПК-4 В2
		способен осуществлять диагностику особенностей развития мотивационно-потребностной сферы личности	ПК-4 В3

КОМПЛЕКТ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ (ЗАЧЕТ)

№	Содержание оценочного средства	Индекс оцениваемой компетенции и ее элементов
1	Перечислить и описать основные проблемы и понятия психологии мотивации.	ПУ-1 У1, ПК-4 32, ПК-4 33, ПК-4 В2
2	Описать потребность как универсальное свойство живых систем и как основу процессов мотивации.	ПК-3 У1, ПК-4 32, ПК-4 33, ПК-4 В2
3	Перечислить и описать биологические формы мотивации, их развитие в филогенезе.	ПК-3 У1, ПК-4 32, ПК-4 33, ПК-4 В2
4	Раскрыть проблему инстинктивного удовлетворения потребностей человеком	ПК-3 У1, ПК-4 32, ПК-4 33, ПК-4 В2
5	Составить представление о проблеме базовых потребностей человека.	ПК-1 У1, ПК-4 32, ПК-4 33, ПК-4 В2
6	Раскрыть сущность базовой мотивации общения.	ПК-1 У1, ПК-4 32, ПК-4 33, ПК-4 В2
7	Раскрыть сущность базовой потребности в защищенности, безопасности.	ПК-1 У1, ПК-4 32, ПК-4 33, ПК-4 В2
8	Систематизировать представления об общей организации мотивационной сферы.	ПК-1 У1, ПК-4 32, ПК-4 33, ПК-4 У2, ПК-4 В2
9	Проанализировать представления об исторической природе потребностей человека.	ПК-3 У1, ПК-4 32, ПК-4 33, ПК-4 В2
10	Раскрыть содержание показателей различия актуального и потенциального состояния потребностей.	ПК-1 У1, ПК-4 31, ПК-4 32, ПК-4 33, ПК-4 У2, ПК-4 В2
11	Сопоставить понятия мотива и установки.	ПК-3 У1, ПК-4 32, ПК-4 33, ПК-4 В2
12	Определить связь потребностей и эмоций.	ПК-3 У1, ПК-4 32, ПК-4 33, ПК-4 В2
13	Определить связь ценностей, интересов, норм как мотивационные образования.	ПК-3 У1, ПК-4 32, ПК-4 33, ПК-4 В2
14	Описать проблему осознаваемости мотивов	ПК-3 У1, ПК-4 32, ПК-4 33, ПК-4 В2
15	Охарактеризовать основные этапы развития мотивационной сферы человека.	ПК-3 У1, ПК-4 32, ПК-4 33, ПК-4 В2
16	Раскрыть сущность воспитания как условия мотивационного развития	ПК-1 31, ПК-1 32, ПК-1 В2, ПК-3 31, ПК-3 У1, ПК-3 В1, ПК-4 32, ПК-4 33

	человека.	
17	Дать оценку исследований мотивации в школе К. Левина.	ПК-3 31, ПК-3 32, ПК-3 У1, ПК-4 В2
18	Определить вклад исследований мотивации в бихевиоризме и необихевиоризме.	ПК-3 31, ПК-3 32, ПК-3 У1, ПК-4 В2
19	Дать оценку исследований мотивации в психоанализе.	ПК-3 31, ПК-3 32, ПК-3 У1, ПК-4 В2
20	Дать оценку исследований мотивации в гуманистической психологии.	ПК-3 31, ПК-3 32, ПК-3 У1, ПК-4 В2
21	Оценить вклад когнитивной психологии в исследование мотивации	ПК-3 31, ПК-3 32, ПК-3 У1, ПК-4 В2
22	Оценить вклад теории деятельности в исследование мотивации и мотивационной сферы личности	ПК-3 31, ПК-3 32, ПК-3 У1, ПК-4 В2
23	Определить связь мотивов и сознания. Охарактеризовать смыслообразующую функцию мотивов.	ПК-3 У1, ПК-4 32, ПК-4 33, ПК-4 В2
24	Описать проблему отклонений в мотивационном развитии человека.	ПК-3 У1, ПК-1 32, ПК-3 В1, ПК-3 В2, ПК-4 В3
25	Описать подходы к изучению мотивации преступного поведения.	ПК-3 У1, ПК-1 32, ПК-3 В1, ПК-3 В2, ПК-4 В3
26	Описать подходы к изучению мотивации труда.	ПК-3 У1, ПК-1 32, ПК-3 В1, ПК-3 В2, ПК-4 В3
27	Описать подходы к изучению мотивации учебной деятельности.	ПК-3 У1, ПК-1 32, ПК-3 В1, ПК-3 В2, ПК-4 В3
28	Проиллюстрировать влияние мотивации на продуктивность и качество деятельности	ПК-3 У1, ПК-1 32, ПК-3 В1, ПК-3 В2, ПК-4 В3
29	Описать явление мотивационных конфликтов.	ПК-3 У1, ПК-1 32, ПК-3 В1, ПК-3 В2, ПК-4 В3
30	Сопоставить методы исследования потребностей и мотивов.	ПК-4 31, ПК-4 32, ПК-4 33, ПК-4 У1, ПК-4 У2, ПК-4 У3, ПК-4 В3
31	Описать понятие фрустрации, типы реакций в состоянии фрустрации.	ПК-3 У1, ПК-4 32, ПК-4 33, ПК-4 В2
32	Описать основные принципы организации коррекционно-развивающих занятий, направленных на коррекцию мотивационно-потребностной сферы личности	ПК-1 31, ПК-1 У2, ПК-1 В1, ПК-3 У2, ПК-3 В2, ПК-4 В1, ПК-4 В3
33	Основные техники развития и коррекции мотивационно-потребностной сферы личности	ПК-1 32, ПК-1 У1, ПК-1 В1, ПК-1 В2, ПК-3 31, ПК-3 У2, ПК-3 В1, ПК-3 В2, ПК-4 В1, ПК-4 В3

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ на зачете

Результаты выполнения обучающимся заданий на зачете оцениваются по шкале «зачтено» - «не зачтено». В основе оценивания лежат критерии порогового и повышенного уровня характеристик компетенций или их составляющих частей, формируемых на учебных

занятиях по дисциплине «Мотивационно-потребностная сфера личности» (Таблица 2.5 рабочей программы дисциплины).

«Зачтено» – оценка соответствует повышенному уровню и выставляется обучающемуся, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний, причем не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, использует в ответе материал монографической литературы, правильно обосновывает принятое решение, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач;

- оценка соответствует повышенному уровню и выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос или выполнении заданий, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения;

- оценка соответствует пороговому уровню и выставляется обучающемуся, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, демонстрирует недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при выполнении практических работ.

«Не зачтено» - оценка выставляется обучающемуся, который не достигает порогового уровня, демонстрирует непонимание проблемы, не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы.

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

«Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина»

Утверждаю:
Директор института психологии,
педагогике и социальной работы



Л.А. Байкова

«31» августа 2020 г.

**Аннотация рабочей программы дисциплины
«МОТИВАЦИОННО-ПОТРЕБНОСТНАЯ СФЕРА ЛИЧНОСТИ»**

Направление подготовки
37.03.01 Психология

Направленность (профиль)
Психология

Квалификация
бакалавр

Форма обучения
очная

Рязань, 2020

1. Цель освоения дисциплины

Цель дисциплины «Мотивационно-потребностная сфера личности» – формирование комплекса профессиональных компетенций у студентов на основе изучения и систематизации знаний о мотивационно-потребностной сфере личности, ее структуре, источниках развития, способах диагностики и развития.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Мотивационно-потребностная сфера личности» относится к дисциплинам по выбору вариативной части Блока 1 (Б1.В.ДВ.6.2).

Дисциплина изучается на 3 курсе (5 семестр).

3. Трудоемкость дисциплины: 2 зачетные единицы, 72 академических часа.

4. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

№ п/п	Номер/индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине. В результате изучения дисциплины обучающиеся должны:		
			Знать	Уметь	Владеть (навыками)
1	2	3	4	5	6
1.	ПК-1	Способность к реализации стандартных программ, направленных на предупреждение отклонений в социальном и личностном статусе и развитии, профессиональных рисков в различных видах деятельности	- знает основные теоретико-методические подходы к созданию и реализации стандартных программ, направленных на развитие мотивационно-потребностной сферы субъектов различных видов деятельности; - знает основы осуществления профилактической и коррекционной работы, направленной на	- уметь определять необходимое содержание коррекционно-развивающих и профилактических программ, направленных на предупреждение отклонений в формировании и становлении мотивационно-потребностной сферы личности; - ставить цели и определять задачи коррекционно-развивающих и профилактических программ, направленных на предупреждение отклонений в формировании и становлении	- навыками сопоставления традиционных коррекционно-развивающих и профилактических программ, направленных на предупреждение отклонений в формировании и становлении мотивационно-потребностной сферы личности; - навыками реализации индивидуальной и групповой форм коррекционно-развивающей программы, направленной на предупреждение отклонений в формировании и

			предупреждение отклонений в формировании и становлении мотивационно-потребностной сферы личности	мотивационно-потребностной сферы личности	становлении мотивационно-потребностной сферы личности;
2.	ПК-3	Способность к осуществлению стандартных базовых процедур оказания индивиду, группе, организации психологической помощи с использованием традиционных методов и технологий	- знать базовые техники и процедуры коррекционно-развивающей работы для решения задач становления мотивационно-потребностной сферы личности; - знать основные теоретико-методические подходы к организации индивидуальной и групповой форм работы для решения задач развития и коррекции мотивационно-потребностной сферы личности	- сопоставлять различные теоретические подходы для осуществления выбора базовых процедур и техник работы с мотивационно-потребностной сферой личности; - устанавливать доверительный контакт и диалог, убеждать и поддерживать людей в процессе реализации коррекционно-развивающих процедур, направленных на становление мотивационно-потребностной сферы личности	- владеет методами и технологиями коррекции и развития мотивационно-потребностной сферы личности; - владеет технологиями, техниками организации и реализации индивидуальной и групповой работы с индивидом, группой и организацией
3.	ПК-4	Способность к выявлению специфики психического функционирования человека с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития и факторов риска его принадлежности и к гендерной, этнической,	- знать утвержденные стандартные методы и методики, позволяющие решать диагностические задачи при изучении мотивационно-потребностной сферы личности; - особенности влияния	- осуществлять анализ диагностических данных при изучении мотивационно-потребностной сферы личности; - умеет осуществлять анализ актуального уровня развития мотивационно-потребностной сферы личности с точки зрения	- способен учитывать общие, специфические (при разных типах нарушений) закономерности и индивидуальные особенности психического и психофизиологического развития, особенности регуляции поведения и деятельности человека на различных

		профессиональной и другим специальным группам	возрастных этапов, кризисов развития, факторов риска, гендерных, этнических, профессиональных и других особенности на формирование и развитие мотивационно-потребностной сферы личности; - основные теоретические подходы к анализу особенностей функционирования мотивационно-потребностной сферы личности	общих и специфических закономерностей и индивидуальных особенностей психического и психофизиологического развития, особенностей регуляции поведения и деятельности человека на разных возрастных ступенях; - умеет интерпретировать диагностические показатели развития мотивационно-потребностной сферы личности с опорой на теоретические положения	возрастных ступенях при построении программ развития и коррекции мотивационно-потребностной сферы личности; - сопоставлять теоретические положения, объясняющие особенности функционирования мотивационно-потребностной сферы личности - способен осуществлять диагностику особенностей развития мотивационно-потребностной сферы личности
--	--	---	--	--	--

5. Форма промежуточной аттестации и семестр (ы) прохождения Зачет (5 семестр).

Дисциплина реализуется частично с применением дистанционных образовательных технологий.