

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РЯЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.А.
ЕСЕНИНА»

Утверждаю
декан факультета
социологии и управления



О.В. Василенкова
31 августа 2020 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

**ВНЕДРЕНИЕ ПРИНЦИПОВ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТ-
ВЕТСТВЕННОСТИ В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ**

Уровень основной профессиональной образовательной программы - маги-
стратура

Направление подготовки 38.04.04 – Государственное и муниципальное
управление

Направленность (профиль) подготовки - Управление в государственных и
муниципальных учреждениях

Форма обучения - заочная

Сроки освоения ОПОП - 2,5 года

Факультет социологии и управления

Кафедра государственного и муниципального управления и политических
технологий

Рязань, 2020

ВВОДНАЯ ЧАСТЬ

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями освоения учебной дисциплины «Внедрение принципов КСО в России и за рубежом» является формирование у обучающихся общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с ФГОС ВО; формирование системного представления об управлении социальной деятельностью организации во внутренней и внешней социальной среде, об основных социально-экономических аспектах регулирования корпоративных трудовых отношений на основании анализа опыта практической деятельности отечественных и зарубежных компаний.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП БАКАЛАВРИАТА

2.1. Дисциплина «Внедрение принципов КСО в России и за рубежом» реализуется в рамках вариативной части (дисциплины по выбору) Блока 1.

2.2. Для изучения данной учебной дисциплины необходимы следующие предшествующие дисциплины:

- Экономика общественного сектора;
- Стратегическое управление

2.3. Перечень последующих учебных дисциплин, для которых необходимы знания, умения, владение, формируемые данной дисциплиной:

Итоговая государственная аттестация – защита выпускной квалификационной работы.

2.4. Требования к результатам освоения учебной дисциплины

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих общекультурных (ОК) компетенций:

№ п/п	Номер/индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны		
			Знать	Уметь	Владеть
1.	ОПК-1	способностью к анализу, планированию и организации профессиональной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - основы Кодекса корпоративного поведения - общие характеристики корпоративной социальной ответственности - зарубежный и отечественный опыт деятельности предприятий в сфере КСО 	<ul style="list-style-type: none"> - разрабатывать стратегию КСО на основе свода принципов, определяющих её структуру, методы и процессы; - определять элементы и принципы КСО при разработке конкретной стратегии организации; - разрабатывать предложения по формированию и реализации стратегии корпоративной социальной ответственности с учётом качества человеческих ресурсов 	<ul style="list-style-type: none"> - навыками распределения функций и полномочий между сторонами корпоративного управления (акционеры, Совет директоров, менеджмент) в области корпоративной социальной ответственности
2	ПК-2	владением организационными способностями, умением находить и принимать организационные управленческие решения, в том числе и в кризисных ситуациях	<ul style="list-style-type: none"> - систему корпоративной социальной ответственности в корпоративном управлении и звенья, её составляющие; - принципы принятия управленческих решений в рамках социальной политики организации; - механизмы включения КСО в различные стратегии организации; 	<ul style="list-style-type: none"> - находить организационные управленческие решения в рамках социальной политики организации; - разрабатывать предложения по формированию отчета по КСО; - планировать социальное развитие организации 	<ul style="list-style-type: none"> - методами оценки результатов социальной деятельности организации

2.5. Карта компетенций дисциплины

КАРТА КОМПЕТЕНЦИЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ВНЕДРЕНИЕ ПРИНЦИПОВ КСО В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ

Цель дисциплины: «Внедрение принципов КСО в России и за рубежом» формирование у обучающихся общепрофессиональных и профессиональных компетенций; формирование системного представления об управлении социальной деятельностью организации во внутренней и внешней социальной среде, об основных социально-экономических аспектах регулирования корпоративных трудовых отношений на основании анализа опыта практической деятельности отечественных и зарубежных компаний.

В процессе освоения данной дисциплины студент формирует и демонстрирует следующие

Общепрофессиональные компетенции:

КОМПЕТЕНЦИИ		Перечень компонентов	Технологии формирования	Форма оценочного средства	Уровни освоения компетенции
ИНДЕКС	ФОРМУЛИРОВКА				
ОПК-1	способностью к анализу, планированию и организации профессиональной деятельности	<p><u>знать:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - основы Кодекса корпоративного поведения - общие характеристики корпоративной социальной ответственности - зарубежный и отечественный опыт деятельности предприятий в сфере КСО <p><u>уметь:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - разрабатывать стратегию КСО на основе свода принципов, определяющих её структуру, методы и процессы; - определять элементы и принципы КСО при разработке конкретной стратегии организации; - разрабатывать предложения по формированию и реализации стратегии корпоративной социальной ответственности с учётом качества человеческих ресурсов <p><u>владеть:</u></p>	Лекции, практические занятия	Собеседование, практические задания, зачет	<p>ПОРОГОВЫЙ</p> <p>Интерпретировать понятийным аппаратом по дисциплине; ПОВЫШЕННЫЙ</p> <p>Показать навыки разработки КСО в рамках общей стратегии развития организации</p>

		<p>навыками распределения функций и полномочий между сторонами корпоративного управления (акционеры, Совет директоров, менеджмент) в области корпоративной социальной ответственности</p>			
ПК-2	<p>владением организационными способностями, умением находить и принимать организационные управленческие решения, в том числе и в кризисных ситуациях</p>	<p><u>Знать:</u> систему корпоративной социальной ответственности в корпоративном управлении и звенья, её составляющие; - принципы принятия управленческих решений в рамках социальной политики организации; механизмы включения КСО в различные стратегии организации; <u>Уметь:</u> - находить организационные управленческие решения в рамках социальной политики организации; - разрабатывать предложения по формированию отчета по КСО; - планировать социальное развитие организации <u>Владеть:</u> методами оценки результатов социальной деятельности организации</p>	<p>Лекции, практические занятия</p>	<p>Собеседование, практические задания, зачет</p>	<p>ПОРОГОВЫЙ: Показать понимание практики внедрения КСО ПОВЫШЕННЫЙ: Обосновывать правила формирования отчета по КСО</p>

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Вид учебной работы	Всего часов	Курсы			
		№ 1	№ 2	№ 3	№ 4
		часов	часов	часов	часов
Контактная работа обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) всего:	10			10	
В том числе:					
Лекции (Л)	4			4	
Практические занятия (ПЗ), семинары (С)	6			6	
Лабораторные работы (ЛР)					
Самостоятельная работа студента (всего)	94			94	
В том числе					
СРС в семестре	94			94	
Курсовой проект (работа)	КП				
	КР				
Другие виды СРС					
Подготовка к семинарам (работа с конспектом лекций)	26			26	
Подготовка конспектов выступлений на семинаре	28			28	
Выполнение заданий (групповых или индивидуальных) на семинар	18			18	
Подготовка презентаций	22			22	
СРС в период сессии	4			4	
Вид промежуточной аттестации	зачет (З), зачет с оценкой (ЗО)	3		3	
	экзамен (Э)				
ИТОГО: общая трудоемкость	часов	108		108	
	зач. ед.	3		3	

2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Содержание разделов дисциплины

№ курса	№ раздела	Наименование раздела учебной дисциплины	Содержание раздела в дидактических единицах
3	1	Корпоративная социальная ответственность	Теоретические основы корпоративной социальной ответственности (КСО). Стандарты и кодексы КСО. Модели корпоративной социальной ответственности: российский и зарубежный опыт Корпоративная социальная ответственность и ее правовое регулирование. Внутренняя и внешняя социальная ответственность.
3	2	Эффективность реализации корпоративной социальной ответственности	Специфика оценки деловой репутации компании на основе корпоративной социальной ответственности. Управление корпоративной социальной ответственностью. Эффективность корпоративной социальной ответственности и методы ее оценки. Сущность социального инвестирования и показатели экономической деятельности. Социальная политика организации. Взаимодействие государства и бизнеса в обеспечении социально ответственного поведения, роль социальной (нефинансовой) отчетности.

2.2. Разделы дисциплины, виды учебной деятельности и формы контроля

№ семестра	№ раздела	Наименование раздела учебной дисциплины	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов (в часах)					Формы текущего контроля успеваемости (по неделям семестра)
			Л	ЛР	ПЗ	СРС	всего	
3	1	Корпоративная социальная ответственность	2		6	40		
3	1.1	Теоретические основы корпоративной социальной ответственности (КСО).	2			10	12	
3	1.2	Стандарты и кодексы КСО. Модели корпоративной социальной ответственности: российский и зарубежный опыт			2	10	12	
3	1.3	Корпоративная социальная ответственность и ее правовое регулирование.			2	10	12	
3	1.4.	Внутренняя и внешняя социальная ответственность.			2	10	12	
3	2	Эффективность реализации корпоративной социальной ответственности	2		4	54		
3	2.1	Специфика оценки деловой репутации компании на основе корпоративной социальной ответственности. Управление корпоративной социальной ответственностью.	2			10	12	

3	2.2.	Эффективность корпоративной социальной ответственности и методы ее оценки.			2	12	14	
3	2,3	Разработка и реализация стратегии реализации в области социальной ответственности				10	10	
3	2.4	Сущность социального инвестирования и показатели экономической деятельности.				10	10	
3	2.5	Отчетности в области социальной ответственности организации			2	12	14	
							4	Зачет
		ИТОГО	4		10	94	108	Зачет

2.3. Лабораторный практикум - Не предусмотрен

2.4. Примерная тематика курсовых работ – Не предусмотрено

3. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА СТУДЕНТА

3.1. Виды СРС

№ курса	№ раздела	Наименование раздела учебной дисциплины	Виды СРС	Всего часов
3	1	Корпоративная социальная ответственность	Подготовка к семинарам (работа с конспектом лекций) (6*2) Подготовка конспектов выступлений на семинаре (4*2) Выполнение заданий (групповых или индивидуальных) на семинар (4*2) Подготовка презентаций (6*2) Всего:	12 8 8 12 40
3	2	Эффективность реализации корпоративной социальной ответственности	Подготовка к семинарам (работа с конспектом лекций) (7*2) Подготовка конспектов выступлений на семинаре (10*2) Выполнение заданий (групповых или индивидуальных) на семинар (5*2) Подготовка презентаций (5*2) Всего:	14 20 10 10 54
Итого в семестр				94
Подготовка к зачету				4
Итого				98

3.3. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

1. Рабочая программа дисциплины «Внедрение принципов КСО в России и за рубежом»
2. Методические рекомендации для самостоятельной работы студентов

Самостоятельная работа, наряду с лекционным курсом и практически-ми занятиями, является неотъемлемой частью изучения курса «Внедрение принципов КСО в России и за рубежом».

Приступая к изучению дисциплины, студенты должны ознакомиться с учебной программой, учебной, научной и методической литературой, имеющейся в библиотеке, получить в библиотеке рекомендованные учебники и учебно-методические пособия, завести тетради для конспектирования лекций и практических занятий.

В ходе самостоятельной работы изучить основную литературу, ознакомиться с дополнительной литературой, научно-исследовательские работы и

примеры проектов. При этом учесть рекомендации преподавателя и требования учебной программы.

При подготовке к зачету повторять пройденный материал в строгом соответствии с учебной программой, примерным перечнем учебных вопросов, выносящихся на зачете и содержащихся в данной программе. Использовать конспект лекций и литературу, рекомендованную преподавателем. Обратить особое внимание на темы учебных занятий, пропущенных студентом по разным причинам. При необходимости обратиться за консультацией и методической помощью к преподавателю.

В процесс освоения дисциплины выделяют два вида самостоятельной работы:

- аудиторная;
- внеаудиторная.

Аудиторная самостоятельная работа по дисциплине выполняется на учебных занятиях под непосредственным руководством преподавателя и по его заданию.

Внеаудиторная самостоятельная работа выполняется студентом по заданию преподавателя, но без его непосредственного участия.

Содержание внеаудиторной самостоятельной работы определяется в соответствии с рекомендуемыми видами заданий согласно рабочей программе учебной дисциплины.

Видами заданий для внеаудиторной самостоятельной работы являются:

- для овладения знаниями: чтение текста (учебника, дополнительной литературы), составление плана текста, конспектирование текста, выписки из текста, учебно-исследовательская работа, использование аудио- и видеозаписей, компьютерной техники и Интернета и др.
- для закрепления и систематизации знаний: работа с конспектом лекции, обработка текста, повторная работа над учебным материалом, (составление плана, составление таблиц для систематизации учебного материала, ответ на контрольные вопросы, заполнение рабочей тетради, аналитическая обработка текста), подготовка мультимедиа сообщений/докладов к выступлению на семинаре, подготовка реферата, тестирование и др.

Самостоятельная работа может осуществляться индивидуально или группами студентов в зависимости от цели, объема, конкретной тематики самостоятельной работы, уровня сложности, уровня умений студентов.

Контроль результатов внеаудиторной самостоятельной работы студентов может осуществляться в пределах времени, отведенного на обязательные учебные занятия по дисциплине и внеаудиторную самостоятельную работу студентов по дисциплине, может проходить в письменной, устной или смешанной форме.

Для оптимизации организации и повышения качества обучения по дисциплине «Корпоративная социальная ответственность» студентам рекомендуется руководствоваться следующими методическими рекомендациями, имеющимися на кафедре социологии и официальном сайте:

1. Мартишина Н.В. Электронный образовательный ресурс «Самостоятельная работа студентов»: свидетельство о регистрации ресурса № 20418 / Мартишина Н.В., Еремкина О.В.; Ряз. гос. ун-т им. С.А. Есенина. – Дата регистрации 21.10.2014. – Объем 196 Мб (200704 Кб). .

2. В.В. Страхов Е.Н. Горохова Т.В. Кременецкая Формы организации учебного процесса в вузе // <http://www.rsu.edu.ru/official/methodical/methodological-support>

4. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (см. Фонд оценочных средств)

4.2. Рейтинговая система оценки знаний обучающихся по дисциплине
Рейтинговая система в Университете не используется.

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1. Основная литература

1. Григорян, Е. С. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс] : учебник / Е. С. Григорян, И. А. Юрасов. – 2-е изд. – Москва : Дашков и К°, 2018. – 248 с. – Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=496198> (дата обращения: 25.08.2018).

2. Завьялова, Е. Б. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс] : учебник для магистратуры / Е. Б. Завьялова, Ю. К. Зайцев, Н. В. Студеникин. – Москва : Юрайт, 2018. – 125 с. – Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/book/korporativnaya-socialnaya-otvetstvennost-433689> (дата обращения: 25.08.2018).

3. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс] : учебник и практикум / Э. М. Коротков [и др.] ; под ред. Э. М. Короткова. – 2-е изд. – Москва : Юрайт, 2018. – 429 с. – Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/book/korporativnaya-socialnaya-otvetstvennost-432060> (дата обращения: 25.08.2018).

5.2. Дополнительная литература

1. Божук, С. Г. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс] : учебник / С. Г. Божук, В. В. Кулибанова, Т. Р. Тэор. – 2-е изд., испр. и доп. – Москва : Юрайт, 2018. – 226 с. – Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/book/korporativnaya-socialnaya-otvetstvennost-434102> (дата обращения: 25.08.2018).

2. Ледовских, Н. П. Внедрение принципов корпоративной социальной ответственности в России и за рубежом [Электронный ресурс] : учебно-методическое пособие / Н. П. Ледовских; РГУ им. С. А. Есенина. – Рязань : РГУ, 2016. – Заглавие с титул. экрана. – Режим доступа: <http://e-learn2.rsu.edu.ru/moodle2/course/view.php?id=515>. – Вход только для зарегистрированных пользователей (дата обращения: 25.08.2018).

3. Перегудов, С. П. Корпоративное гражданство: концепции, мировая практика и российские реалии [Электронный ресурс] / С. П. Перегудов, И. С. Семененко. – Москва : Прогресс-Традиция, 2008. – 226 с. – Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=45116> (дата обращения: 25.08.2018).

4. Поварич, И. П. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс] : учебное пособие / И. П. Поварич ; Кемеровский государственный университет, Кафедра менеджмента. – Кемерово : Кемеровский государственный университет, 2013. – 149 с. – Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=437483> (дата обращения: 25.08.2018).

5. Тульчинский, Г. Л. Корпоративная социальная ответственность: технологии и оценка эффективности [Электронный ресурс] : учебник и практикум для академического бакалавриата / Г. Л. Тульчинский. – Москва : Юрайт, 2018. – 338 с. – Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/book/korporativnaya-socialnaya-otvetstvennost-tehnologii-i-ocenka-effektivnosti-432797> (дата обращения: 25.08.2018)

5.3. Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы:

1. Moodle [Электронный ресурс] : среда дистанционного обучения / Ряз. гос. ун-т. – Рязань, [Б.г.]. – Доступ, после регистрации из сети РГУ имени С. А. Есенина, из любой точки, имеющей доступ к Интернету. – Режим доступа: <http://e-learn2.rsu.edu.ru/moodle2> (дата обращения: 25.08.2018).

2. Polpred.com Обзор СМИ [Электронный ресурс] : сайт. – Доступ после регистрации из любой точки, имеющей доступ к Интернету. – Режим доступа: <http://polpred.com> (дата обращения: 25.08.2018).

3. Киберленинка [Электронный ресурс] : научная электронная библиотека. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/>, свободный (дата обращения: 25.08.2018).

4. Университетская библиотека ONLINE [Электронный ресурс] : электронная библиотека. – Доступ к полным текстам по паролю. – Режим доступа: http://biblioclub.ru/index.php?page=main_ub_red (дата обращения: 25.08.2018).

5. Электронная библиотека диссертаций [Электронный ресурс] : официальный сайт / Рос. гос. б-ка. – Москва : Рос. гос. б-ка, 2003 - . – Доступ к полным текстам из комплексного читального зала НБ РГУ имени С. А. Есенина. – Режим доступа: <http://diss.rsl.ru> (дата обращения: 25.08.2018).

6. Электронный каталог НБ РГУ имени С. А. Есенина [Электронный ресурс] : база данных содержит сведения о всех видах литературы, поступающих в фонд НБ РГУ имени С.А. Есенина. – Рязань, [1990 -]. – Режим доступа: <http://library.rsu.edu.ru/marc>, свободный (дата обращения: 25.08.2018).

7. Юрайт [Электронный ресурс] : электронная библиотека. – Доступ к полным текстам по паролю. – Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru> (дата обращения: 25.08.2018).

5.4. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), необходимых для освоения дисциплины:

1.eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : научная электронная библиотека. – Доступ зарегистрированным пользователям по паролю. – Режим доступа: <http://elibrary.ru/defaultx.asp> (дата обращения: 25.08.2018).

2. АИРО-XXI. Ассоциация исследователей российского общества [Электронный ресурс] : официальный сайт. – Режим доступа: <http://www.airo-xxi.ru/>, свободный (дата обращения: 25.08.2018).

3. Академия Google [Электронный ресурс]: бесплатная поисковая система по текстам научных публикаций. – Доступ после регистрации из любой точки, имеющей доступ к Интернету. – Режим доступа: <https://scholar.google.ru/> (дата обращения: 25.08.2018).

4. Единое окно доступа к образовательным ресурсам [Электронный ресурс] : федеральный портал. – Режим доступа: <http://window.edu.ru>, свободный (дата обращения: 25.08.2018).

5. КонсультантПлюс [Электронный ресурс] : официальный сайт. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>, свободный (дата обращения: 25.08.2018).

6. Политком.RU [Электронный ресурс] : информационный сайт политических комментариев. – Режим доступа: <http://www.politcom.ru>, свободный (дата обращения: 25.08.2018).

7. Российский союз промышленников и предпринимателей [Электронный ресурс] : официальный сайт. – Режим доступа: <http://www.rspp.ru>, свободный (дата обращения: 25.08.2018).

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1. Требования к аудиториям (помещениям, местам) для проведения занятий: стандартно оборудованные лекционные аудитории для проведения интерактивных лекций – видеопроектор, экран настенный. Два компьютерных класса.

6.2. Требования к оборудованию рабочих мест преподавателя и обучающихся: видеопроектор, ноутбук, переносной экран. В компьютерных классах установлены средства MS Office: Word, Excel, Power Point и др.

6.3. Требования к специализированному оборудованию: отсутствует.

7. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ (Заполняется только для стандарта ФГОС ВПО)

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Пример указаний по видам учебных занятий приведен в виде таблицы

Вид учебных занятий	Организация деятельности студента
Лекция	Написание конспекта лекций: кратко, схематично, последовательно фиксировать основные положения, выводы, формулировки, обобщения; помечать важные мысли, выделять ключевые слова, термины. Проверка терминов, понятий с помощью энциклопедий, словарей, справочников с выписыванием толкований в тетрадь. Обозначить вопросы, термины, материал, который вызывает трудности, пометить и попытаться найти ответ в рекомендуемой литературе. Если самостоятельно не удастся разобраться в материале, необходимо сформулировать вопрос и задать преподавателю на консультации, на практическом занятии. Уделить внимание следующим понятиям (перечисление понятий) и др.
Практические занятия	Проработка рабочей программы дисциплины, уделяя особое внимание целям и задачам, структуре и содержанию дисциплины. Конспектирование источников. Работа с конспектом лекций, подготовка ответов к контрольным вопросам, просмотр рекомендуемой литературы, работа с текстом (указать текст из источника и др.), прослушивание аудио- и видеозаписей по заданной теме, решение расчетно-графических заданий, решений задач по алгоритму и др.
Контрольная работа / индивидуальные задания	Знакомство с основной и дополнительной литературой, включая справочные издания, зарубежные источники, конспект основных положений, терминов, сведений, требующихся для запоминания и являющихся основополагающими в этой теме. Составление аннотаций к прочитанным литературным источникам и др.
Реферат	Поиск литературы и составление библиографии, использование от 3 до 5 научных работ, изложение мнения авторов и своего суждения по выбранному вопросу; изложение основных аспектов проблемы. Ознакомиться со структурой и оформлением реферата.
Подготовка к экзамену	При подготовке к экзамену необходимо ориентироваться на конспекты лекций, рекомендуемую литературу и др.

9. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ:

- проверка домашних заданий и консультирование посредством электронной почты.
- использование слайд-презентаций при проведении практических занятий.

10. ТРЕБОВАНИЯ К ПРОГРАММНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА:

Стандартный набор ПО (в компьютерных классах):

Название ПО	№ лицензии
Операционная система WindowsPro	Договор №65/2019 от 02.10.2019
Антивирус Kaspersky Endpoint Security	Договор № 14-ЗК-2020 от 06.07.2020г.
Офисное приложение Libre Office	Свободно распространяемое ПО
Архиватор 7-zip	Свободно распространяемое ПО
Браузер изображений Fast Stone ImageViewer	Свободно распространяемое ПО
PDF ридер Foxit Reader	Свободно распространяемое ПО
Медиа проигрыватель VLC mediaplayer	Свободно распространяемое ПО
Запись дисков Image Burn	Свободно распространяемое ПО
DJVU браузер DjVuBrowser Plug-in	Свободно распространяемое ПО

Стандартный набор ПО (для кафедральных ноутбуков):

Название ПО	№ лицензии
Операционная система Windows ¹	
Антивирус Kaspersky Endpoint Security	Договор № 14-ЗК-2020 от 06.07.2020г.
Офисное приложение Libre Office	Свободно распространяемое ПО
Архиватор 7-zip	Свободно распространяемое ПО
Браузер изображений Fast Stone ImageViewer	Свободно распространяемое ПО
PDF ридер Foxit Reader	Свободно распространяемое ПО
Медиа проигрыватель VLC mediaplayer	Свободно распространяемое ПО
Запись дисков Image Burn	Свободно распространяемое ПО
DJVU браузер DjVuBrowser Plug-in	Свободно распространяемое ПО

11. ИНЫЕ СВЕДЕНИЯ

¹ Информация об операционной системе Windows, установленной на кафедральных ноутбуках, размещена на лицензионных наклейках на ноутбуках. При необходимости, можно обратиться за консультацией к начальнику отдела программно-технического обеспечения Солдатову Г. и/ или начальнику УИУ Захаркину И.А.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

*Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине для промежуточного
контроля успеваемости*

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины (результаты по разделам)	Код контролируемой компетенции (или её части)	Наименование оценочного средства
1	Корпоративная социальная ответственность	ОПК-1, ПК-2	Зачет
2	Эффективность реализации корпоративной социальной ответственности	ОПК-1, ПК-2	Зачет

ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОБУЧЕНИЯ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

Индекс компетен ции	Содержание компетенции	Элементы компетенции	Индекс элемента
ОПК-1	способностью к анализу, планированию и органи- зации профессиональной деятельности	знать: 1. основы Кодекса корпоративно- го поведения	ОПК-1 З1
		2. общие характеристики корпо- ративной социальной ответ- ственности	ОПК-1 З2
		3. зарубежный и отечественный опыт деятельности предприятий в сфере КСО	ОПК-1 З3
		уметь: 1. разрабатывать стратегию КСО на основе свода принципов, определяющих её структуру, ме- тоды и процессы;	ОПК-1 У1
		2. определять элементы и прин- ципы КСО при разработке кон- кретной стратегии организации;	ОПК-1 У2
		3. разрабатывать предложения по формированию и реализации стратегии корпоративной соци- альной ответственности с учётом	ОПК-1 У3

		качества человеческих ресурсов	
		владеть: навыками распределения функций и полномочий между сторонами корпоративного управления (акционеры, Совет директоров, менеджмент) в области корпоративной социальной ответственности	ОПК-1 В1
ПК-2	владением организационными способностями, умением находить и принимать организационные управленческие решения, в том числе и в кризисных ситуациях	Знать: 1. систему корпоративной социальной ответственности в корпоративном управлении и звенья, её составляющие;	ПК-2 З1
		2 принципы принятия управленческих решений в рамках социальной политики организации;	ПК-2 З2
		3 механизмы включения КСО в различные стратегии организации;	ПК-2 З3
		Уметь: 1 находить организационные управленческие решения в рамках социальной политики организации;	ПК-2 У1
		2. разрабатывать предложения по формированию отчета по КСО;	ПК-2 У2
		3. планировать социальное развитие организации	ПК-2 У3
		Владеть: методами оценки результатов социальной деятельности организации	ПК-2 В1

**КОМПЛЕКТ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ
АТТЕСТАЦИИ (ЗАЧЕТ)**

№	Содержание оценочного средства	Индекс оцениваемой компетенции и ее элементов
1.	Сущность КСО	ОПК-1 33 ПК-2 31 ОПК-1 У1 ПК-2 У1 ОПК-1 В1
2.	Истоки появления КСО. Этапы развития КСО.	ПК-2 У1 ОПК-1 В1 ОПК-1 32
3.	Понятие социальной ответственности бизнеса.	ОПК-1 33 ОПК-1 У3 ОПК-1 В1
4.	Внутренняя и внешняя социальная ответственность бизнеса.	ПК-2 33 ОПК-1 В1 ОПК-1 31
5.	Понятие этики бизнеса.	ОПК-1 32 ОПК-1 У2 ОПК-1 В1
6.	Современные тенденции развития КСО.	ОПК-1 31 ОПК-1 У1 ПК-2 32
7.	Современная концепция социальной ответственности бизнеса.	ОПК-1 33 ПК-2 31 ПК-2 У2 ОПК-1 В1 ПК-2 33 ПК-2 У3 ПК-2 В1
8.	Основные направления социальной ответственности компаний.	ОПК-1 33 ПК-2 31 ПК-2 У2 ПК-2 В1
9.	Опыт отечественных предприятий в области КСО.	ОПК-1 32 ПК-2 31 ПК-2 У2
10.	Опыт американских предприятий в области КСО.	ОПК-1 32 ПК-2 31 ПК-2 У2
11.	Опыт европейских предприятий в области КСО.	ОПК-1 32 ПК-2 31 ПК-2 У2
12.	Опыт предприятий Востока в области КСО.	ОПК-1 32 ПК-2 31 ПК-2 У2
13.	Понятие инвестиционного проекта.	ОПК-1 У3 ПК-2 У2 ПК-2 В1
14.	Понятие социальных инвестиций.	ОПК-1 32 ОПК-1 У1 ОПК-1 В1
15.	Понятие и сущность социального инвестирования.	ОПК-1 31 ОПК-1 У1 ОПК-1 В1
16.	Приоритетные области социального инвестирования.	ПК-2 31 ПК-2 У1 ПК-2 В1
17.	Классификация социальных инвестиций.	ОПК-1 У1 ПК-2 32 ПК-2 У3
18.	Реализация программ социального инвестирования.	ОПК-1 33 ОПК-1 У3 ОПК-1 В1
19.	Основные международные стандарты КСО.	ОПК-1 33 ПК-2 32 ПК-2 У2
20.	Концепция российского стандарта КСО.	ОПК-1 32 ПК-2 33 ПК-2 У1
21.	Сущность социальной отчетности.	ПК-2 31 ОПК-1 У3 ПК-2 У3
22.	Альтернативные варианты развития социальной отчетности в России.	ПК-2 32 ОПК-1 32 ПК-2 У1 ПК-2 В1
23.	«Глобальный договор».	ОПК-1 31 ОПК-1 У1 ОПК-1 В1
24.	Сущность и методика социального аудита.	ОПК-1 32 ОПК-1 У2 ОПК-1 В1
25.	Индекс, рейтинг КСО.	ПК-2 31 ПК-2 У1 ПК-2 В1

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

(Шкалы оценивания)

Результаты выполнения обучающимся заданий на зачете оцениваются по шкале «зачтено» - «не зачтено». В основе оценивания лежат критерии порогового и повышенного уровня характеристик компетенций или их составляющих частей, формируемых на учебных занятиях по дисциплине «Внедрение принципов корпоративной социальной ответственности в России» (Таблица 2.5 рабочей программы дисциплины).

«зачтено» – оценка соответствует повышенному уровню и выставляется обучающемуся, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний, причем не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, использует в ответе материал монографической литературы, правильно обосновывает принятое решение, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач;

«зачтено» - оценка соответствует повышенному уровню и выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос или выполнении заданий, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения;

«зачтено» - оценка соответствует пороговому уровню и выставляется обучающемуся, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, демонстрирует недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при выполнении практических работ;

«не зачтено» - оценка выставляется обучающемуся, который не достигает порогового уровня, демонстрирует непонимание проблемы, не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы.

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина»

Утверждаю
декан факультета
социологии и управления



О.В. Василенкова
31 августа 2020 г.

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

**ВНЕДРЕНИЕ ПРИНЦИПОВ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТ-
СТВЕННОСТИ В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ**

Направление подготовки

38.04.04 Государственное и муниципальное
управление

Направленность (профиль)

Управление в государственных и
муниципальных учреждениях

Квалификация

магистр

Форма обучения

заочная

Рязань 2020

1. Цель освоения дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины «Внедрение принципов КСО в России и за рубежом» является формирование у обучающихся общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с ФГОС ВО; формирование системного представления об управлении социальной деятельностью организации во внутренней и внешней социальной среде, об основных социально-экономических аспектах регулирования корпоративных трудовых отношений на основании анализа опыта практической деятельности отечественных и зарубежных компаний.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Внедрение принципов КСО в России и за рубежом» реализуется в рамках вариативной части (дисциплины по выбору) Блока 1.

Дисциплина изучается на 3 курсе (5 семестр).

3. Трудоемкость дисциплины: 3 зачетные единицы 108 академических часов.

4. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотношенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

№ п/п	Номер/индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине В результате изучения дисциплины обучающиеся должны:		
			Знать	Уметь	Владеть (навыками)
1	2	3	4	5	6
1.	ОПК-1	способностью к анализу, планированию и организации профессиональной деятельности	- основы Кодекса корпоративного поведения - общие характеристики корпоративной социальной ответственности - зарубежный и отечественный опыт деятельности предприятий в сфере КСО	- разрабатывать стратегию КСО на основе свода принципов, определяющих её структуру, методы и процессы; - определять элементы и принципы КСО при разработке конкретной стратегии организации; - разрабатывать предложения по формированию и	- навыками распределения функций и полномочий между сторонами корпоративного управления (акционеры, Совет директоров, менеджмент) в области корпоративной социальной ответственности

				реализации стратегии корпоративной социальной ответственности с учётом качества человеческих ресурсов	
2.	ПК-2	владением организационными способностями, умением находить и принимать организационные управленческие решения, в том числе и в кризисных ситуациях	- систему корпоративной социальной ответственности в корпоративном управлении и звенья, её составляющие; - принципы принятия управленческих решений в рамках социальной политики организации; механизмы включения КСО в различные стратегии организации;	- находить организационные управленческие решения в рамках социальной политики организации; - разрабатывать предложения по формированию отчета по КСО; - планировать социальное развитие организации	методами оценки результатов социальной деятельности организации

5. Форма промежуточной аттестации и семестр (ы) прохождения

Зачет (5 семестр).

Дисциплина реализуется частично с применением дистанционных образовательных технологий.