МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина»

Утверждаю
Декан факультета истории
и международных отношений
О.И. Амурская
«31» августа 2020 г.

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Технологии исследования общественных отношений и межкультурного взаимодействия»

Направление подготовки
41.04.04 Политология

Направленность (профиль)
Государственная политика и управление

Квалификация
магистр

Форма обучения
очная

Рязань 2020

1. Цель освоения дисциплины -формирование и совершенствование у обучающихся компетенций ФГОС ВО по направлению подготовки 41.04.04 Политология, направленность (профиль) – Государственная политика и управление; формирование у студентов комплекса знаний, умений и навыков о сущности и основных институтах политического управления.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина относится к части дисциплин по выбору, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 .

Дисциплина изучается на 2 курсе (4 семестр).

3. Трудоемкость дисциплины: 3 зачетные единицы, 108 академических часов.

4. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы и индикаторами достижения компетенций:

УК-3.1. *Знать*: правовые и нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности; типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования; систему мер государственного и муниципального воздействия, направленных на улучшение качества и уровня жизни социальных групп; *Уметь:* вырабатывать методы планирования, организации и реализации деятельности, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели в рамках профессиональных обязанностей; *Владеть навыками:* взаимодействия в командной работе;

выбирает стиль руководства и общения, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели;

УК-3.2. *Знать*: организационную структуру управленческих процессов; основы работы в коллективе; функции участников; *Уметь:* интегрировать в деятельность команды положения федерального и регионального законодательства, инструкции и нормативы; анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на коллектив; организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач; *Владеть навыками:* реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование, контроль);

способностью к участию в организационных процессах по усовершенствованию управленческой системы;

УК-3.3. *Знать*: основной алгоритм управленческой деятельности; возможные результаты работы команды;

возможных проблемы, которые могут возникнуть в процессе взаимодействия команды; *Уметь:* решать стандартные задачи профессиональной деятельности; вносить коррективы в последовательную работу команды; *Владеть навыками:* анализа и оценивания результатов профессиональной деятельности и командной работы; анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правовые отношения;

принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом;

УК-5.1. *Знать:* особенности поведения и мотивации людей различного социального и культурного происхождения; теоретические модели и общие этико-психологические закономерности межличностных взаимоотношений, определяющие особенности деловых отношений; *Уметь:* применять полученные знания для понимания сущности политических процессов в деловых отношениях; анализировать и оценивать особенности поведения и мотивации людей различного социального и культурного происхождения в процессе

взаимодействия с ними; *Владеть навыками:* самостоятельной работы при изучении и анализе особенностей поведения и мотивации людей различного социального и культурного происхождения; взаимодействия с людьми различного социального и культурного происхождения с учетом особенностей их поведения и мотивации;
УК-5.2. *Знать:* специфику этносов и конфессий, различных социальных групп; способы межкультурного взаимодействия; *Уметь:* использовать профессионально-этические принципы в работе в коллективе с социальными, этническими, конфессиональными и культурными различиями; отбирать и эффективно применять способы межкультурного взаимодействия; *Владеть навыками:* определения и эффективного применения способов межкультурного взаимодействия с представителями других этносов и конфессий, различных социальных групп;
УК-5.3. *Знать:* понятия, социальные функции и принципы межкультурной коммуникации; способы создания комфортной социальной среды для участников межкультурного взаимодействия; правила личного общения с участниками межкультурного взаимодействия при выполнении профессиональных задач; *Уметь:* отбирать и сочетать каналы и техники межкультурной коммуникации при выполнении профессиональных задач; проектировать и реализовывать коммуникативные технологии при выполнении профессиональных задач; *Владеть навыками:* создания комфортной социальной среды для участников межкультурного взаимодействия; осуществления эффективной коммуникации при выполнении профессиональных задач.

5. Форма промежуточной аттестации и семестр (ы) прохождения

Зачет (4 семестр).

Дисциплина реализуется частично с применением дистанционных образовательных технологий.