

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РЯЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.А. ЕСЕНИНА»

Утверждаю:
Директор института психологии,
педагогике и социальной работы



Л.А. Байкова
«_28_» июня 2017 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
«ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА УРЕГУЛИРОВАНИЯ
КОНФЛИКТОВ
В ПЕДАГОГИЧЕСКОМ КОЛЛЕКТИВЕ»

Уровень основной профессиональной образовательной программы:
магистратура

Направление подготовки: 44.04.01. Педагогическое образование

Направленность (профиль) подготовки: Образовательный менеджмент в
гетерогенных организациях

Форма обучения: заочная

Сроки освоения ОПОП: нормативный (2 года 6 месяцев)

Факультет: Институт психологии, педагогики и социальной работы

Кафедра социальной психологии и социальной работы

Рязань, 2017

ВВОДНАЯ ЧАСТЬ

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения учебной дисциплины "Теория и практика урегулирования конфликтов в педагогическом коллективе" является формирование у магистрантов компетенций об общей теории конфликта и о различных видах конфликтов в сфере образования, технологиях управления ими.

2. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВУЗА

2.1. Учебная дисциплина "Теория и практика урегулирования конфликтов в педагогическом коллективе" относится к Б.1В.ДВ.5.1

2.2. Для изучения данной учебной дисциплины необходимы следующие предшествующие дисциплины:

- Инклюзия как педагогическая проблема;
- Методы социальной работы в гетерогенных организациях.

2.3. Перечень последующих учебных дисциплин, для которых необходимы знания, умения и навыки, формируемые данной учебной дисциплиной:

- Социально-психологические технологии развития персонала;
- Социальная психология безопасности инклюзивного образования;
- Профессионально-личностная готовность руководителя к работе в условиях инклюзивного образования;
- Компоненты профессионально-личностной готовности педагога к работе с гетерогенными группами детей.

2.4 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся общекультурных (ОК), общепрофессиональных (ОПК) и профессиональных (ПК) компетенций:

№ п/п	Номер/индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны:		
			Знать	Уметь	Владеть (навыками)
1	2	3	4	5	6
1.	ОК-2	готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность на принятые решения	общую теорию ситуации конфликта и социально-психологическую характеристику различных типов конфликтов в педагогической деятельности	давать социально-психологическую характеристику ситуации конфликта и различным типам конфликтов в педагогической деятельности	навыками социально-психологического исследования ситуации конфликта и различных типов конфликтов в педагогической деятельности
2.	ОПК-3	готовностью взаимодействовать с участниками образовательного процесса и социальными партнёрами, руководить коллективом, толерантно воспринимая социальные, этноконфессиональные и культурные различия	компетентное управление конфликтами и конфликтологическую компетентность руководителя в сфере образования на основе толерантного отношения к социальным, этноконфессиональным и культурным различиям между	описать компетентное управление конфликтами и конфликтологическую компетентность руководителя в сфере образования на основе толерантного отношения к социальным, этноконфессиональным и культурным различиям между	навыками исследования компетентного управления конфликтами и конфликтологической компетентности руководителя в сфере образования на основе толерантного отношения к социальным, этноконфессиональным

			участниками образовательного процесса	участниками образовательного процесса	и культурным различиям между участниками образовательного процесса
3.	ПК-16	готовностью использовать индивидуальные и групповые технологии принятия решений в управлении организацией, осуществляющей образовательную деятельность	технологии профилактики и разрешения конфликтов	анализировать технологии профилактики разрешения конфликтов и	навыками исследования деятельности по профилактике и разрешению конфликта

2.5 Карта компетенций дисциплины.

КАРТА КОМПЕТЕНЦИЙ ДИСЦИПЛИНЫ					
НАИМЕНОВАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ Теория и практика урегулирования конфликтов в педагогическом коллективе					
Цель дисциплины	Целью освоения учебной дисциплины "Теория и практика урегулирования конфликтов в педагогическом коллективе" является формирование у магистрантов компетенций об общей теории конфликта и о различных видах конфликтов в сфере образования, технологиях управления ими.				
В процессе освоения данной дисциплины студент формирует и демонстрирует следующие					
Общекультурные компетенции:					
КОМПЕТЕНЦИИ		Перечень компонентов	Технологии формирования	Форма оценочного средства	Уровни освоения компетенции
ИНДЕКС	ФОРМУЛИРОВКА				
ОК-2	готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность на принятые решения	<p>Знать: общую теорию ситуации конфликта и социально-психологическую характеристику различных типов конфликтов в педагогической деятельности</p> <p>Уметь: давать социально-психологическую характеристику ситуации конфликта и различным типам конфликтов в педагогической деятельности</p> <p>Владеть:</p>	Путём проведения семинарских занятий, применения новых образовательных технологий, организации самостоятельной работы студентов	Контрольная работа. Реферат. Зачёт.	<p>ПОРОГОВЫЙ даёт социально-психологическую характеристику ситуации конфликта и различным типам конфликтов в педагогической деятельности</p> <p>ПОВЫШЕННЫЙ владеет навыками социально-психологического исследования ситуации конфликта и различных типов конфликтов в педагогической деятельности</p>

		навыками социально-психологического исследования ситуации конфликта и различных типов конфликтов в педагогической деятельности			
Общепрофессиональные компетенции:					
КОМПЕТЕНЦИИ		Перечень компонентов	Технологии формирования	Форма оценочного средства	Уровни освоения компетенции
ИНДЕКС	ФОРМУЛИРОВКА				
ОПК-3	готовностью взаимодействовать с участниками образовательного процесса и социальными партнёрами, руководить коллективом, толерантно воспринимая социальные, этноконфессиональные и культурные различия	<p><u>Знать:</u> компетентное управление конфликтами и конфликтологическую компетентность руководителя в сфере образования на основе толерантного отношения к социальным, этноконфессиональным и культурным различиям между участниками образовательного процесса</p> <p><u>Уметь:</u> описать</p>	Путём проведения семинарских занятий, применения новых образовательных технологий, организации самостоятельной работы студентов	Контрольная работа. Реферат. Зачёт.	<p>ПОРОГОВЫЙ описывает компетентное управление конфликтами конфликтологическую компетентность руководителя в сфере образования на основе толерантного отношения к социальным, этноконфессиональным и культурным различиям между участниками образовательного процесса</p> <p>ПОВЫШЕННЫЙ владеет навыками исследования компетентного управления</p>

		<p>компетентное управление конфликтами конфликтологическую компетентность руководителя в сфере образования на основе толерантного отношения к социальным, этноконфессиональным и культурным различиям между участниками образовательного процесса</p> <p>Владеть: навыками исследования компетентного управления конфликтами и конфликтологической компетентности руководителя в сфере образования на основе толерантного отношения к социальным, этноконфессиональным и культурным различиям между</p>			<p>конфликтами и конфликтологической компетентности руководителя в сфере образования на основе толерантного отношения к социальным, этноконфессиональным и культурным различиям между участниками образовательного процесса</p>
--	--	--	--	--	---

		участниками образовательного процесса			
Профессиональные компетенции:					
КОМПЕТЕНЦИИ		Перечень компонентов	Технологии формирования	Форма оценочного средства	Уровни освоения компетенции
ИНДЕКС	ФОРМУЛИРОВКА				
ПК-16	готовностью использовать индивидуальные и групповые технологии принятия решений в управлении организацией, осуществляющей образовательную деятельность	<u>Знать:</u> технологии профилактики и разрешения конфликтов <u>Уметь:</u> анализировать технологии профилактики и разрешения конфликтов <u>Владеть:</u> навыками исследования деятельности по профилактике и разрешению конфликта	Путём проведения семинарских занятий, применения новых образовательных технологий, организации самостоятельной работы студентов	Контрольная работа. Реферат. Зачёт.	ПОРОГОВЫЙ анализирует технологии профилактики и разрешения конфликтов ПОВЫШЕННЫЙ владеет навыками исследования деятельности по профилактике и разрешению конфликта

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. ОБЪЕМ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Вид учебной работы	Всего часов	Курс 2	
		часов	часов
1	2	3	4
1. Контактная работа обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) (всего)	12	12	12
В том числе:			
Лекции (Л)	-	-	-
Практические занятия (ПЗ), Семинары (С)	12	4	8
Лабораторные работы (ЛР)	-		
2. Самостоятельная работа студента (всего)	56	16	40
В том числе	-		
<i>СРС в семестре:</i>	56	16	40
Курсовая работа	КП		
	КР		
Другие виды СРС:	-		
Подготовка вопросов к семинарским занятиям	8	6	2
Выполнение дополнительных заданий к семинарам	10	8	2
Работа со справочными материалами (словарями, энциклопедиями)	10	8	2
Изучение и конспектирование основной и дополнительной литературы	10	8	2
Подготовка к контрольной работе	4	4	-
Подготовка реферата	7	-	7
Подготовка к зачёту	7	-	7
<i>СРС в период сессии</i>			
Вид промежуточной аттестации	зачет (З),	зачёт	
	экзамен (Э)		
ИТОГО: Общая трудоемкость	часов	72	
	зач. ед.	2	

2. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Содержание разделов учебной дисциплины

Курс	№ раздела	Наименование раздела учебной дисциплины (модуля)	Содержание раздела в дидактических единицах
1	2	3	4
2	1	Общая теория конфликта	<p>Понятие конфликта. Анализ различных определения конфликта, существующих в научной литературе. Типы конфликтов по различным критериям классификации. Причины конфликта. Функции конфликтов (конструктивные, деструктивные). Предконфликтная ситуация. Открытый конфликт (инцидент, эскалация, завершение). Послеконфликтный период. Характеристика участников конфликта. Предмет, объект и среда конфликта.</p>
2	2	Практика урегулирования конфликтов в педагогическом коллективе	<p>Сущность прогнозирования и профилактики конфликтов. Технология предупреждения конфликтов. Конструктивное разрешение конфликтов. Медиаторство в конфликте. Переговоры по разрешению конфликтов. Деятельность руководителя по предупреждению и разрешению конфликта.</p> <p>Сущность организации. Теории организации и феномен конфликта. Конфликт в организации и его основные формы. Содержание конфликта. Управление конфликтами в организации. Основные стили поведения руководителя в конфликтной ситуации.</p> <p>Основные виды и особенности межличностных конфликтов в педагогической деятельности. Предупреждение конфликтных ситуация в педагогическом коллективе. Конструктивное разрешение конфликтов в педагогическом</p>

			<p>коллективе.</p> <p>Понятия компетентности и конфликтологической компетентности. Формирование конфликтологической компетентности.</p> <p>Конфликтологическая компетентность руководителя в сфере образования.</p>
--	--	--	---

2.2. Разделы учебной дисциплины, виды учебной деятельности и формы контроля

к у р с	№ раз дел а	Наименование раздела учебной дисциплины	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов (в часах)					Формы текущего контроля успеваемости и (по неделям семестра)
			Л	ЛР	П З	СРС	всего	
2	1	Общая теория конфликта	-	-	4	16	20	
2	2.1	Понятие, типология, причины и функции конфликта	-	-	2	8	10	
2	2.2	Динамика и структурная характеристика конфликта	-	-	2	8	10	
		Раздел дисциплины № 1	-	-	4	16	20	
2	2	Практика урегулирования конфликтов в педагогическом коллективе	-	-	8	40	48	
2	2.1	Предупреждение и разрешение конфликтов	-	-	2	10	12	
2	2.2	Конфликты в организации	-	-	2	10	12	
2	2.3	Конфликты в педагогическом коллективе	-	-	2	10	12	
2	2.4	Конфликтологическая компетентность личности руководителя в сфере	-	-	2	10	12	

		образования						
		Раздел дисциплины № 2	-	-	8	40	48	
		ИТОГО за курс	-	-	12	56	68	
		ИТОГО	-	-	12	56	68	Зачёт

2.3. Лабораторный практикум - нет

№ семестра	№ раздела	Наименование раздела учебной дисциплины (модуля)	Наименование лабораторных работ	Всего часов
1	2	3	4	5
	1.			
	2.			
	3.			
	...			
		ИТОГО в семестре		
		ИТОГО в семестре		
		ИТОГО		

2.4. Примерная тематика курсовых работ Не предусмотрено.

3. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА СТУДЕНТА

3.1. Виды СРС

Курс	№ р а з д е л а	Наименование раздела учебной дисциплины (модуля)	Виды СРС	Всего часов
2	1	Общая теория конфликта	Подготовка вопросов к семинарским занятиям	3
			Работа со справочными материалами (словарями, энциклопедиями)	3
			Изучение и конспектирование основной и дополнительной литературы	3
			Выполнение дополнительных заданий к семинарам	3
			Подготовка к контрольной работе	4
2	2	Практика урегулирования конфликтов в педагогическом коллективе	Подготовка вопросов к семинарским занятиям	5
			Работа со справочными материалами (словарями, энциклопедиями)	7
			Изучение и конспектирование основной и дополнительной литературы	7
			Выполнение дополнительных заданий к семинарам	7
			Подготовка реферата	7
			Подготовка к зачёту	7
ИТОГО в семестре				56

3.3. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

Самостоятельная работа магистрантов включает подготовку к семинарским занятиям с целью систематизации, конкретизации полученных знаний; выполнение дополнительных практико-ориентированных и творческих заданий к семинарам; подготовку к контрольной работе; подготовку реферата, подготовку к зачёту.

Методические рекомендации по подготовке к семинару

Подготовка к семинарским занятиям включает:

- 1) чтение учебных пособий и дополнительной литературы;
- 3) обзор публикаций, рекомендованных к семинару;
- 4) работу со словарями, энциклопедиями, справочниками.
- 5) аннотирование и конспектирование литературы;
- 6) самостоятельное выполнение практико-ориентированных и творческих заданий.

Подготовка к **контрольной работе** предусматривает повторение тем, рассмотренных на семинарских занятиях, знание ключевых положений данного раздела.

Методические рекомендации по подготовке реферата

Подготовка реферата осуществляется студентами самостоятельно на основе изученного материала. Тему реферата по дисциплине выбирает студент, руководствуясь сформировавшимся научным интересом. В процессе подготовки реферата студент должен ознакомиться со всей доступной учебной и исследовательской литературой, усвоить материал, значительно превышающий по объёму обычную учебную нагрузку.

Реферат выполняется в объёме одного условного печатного листа (24 машинописных страницы через 2 интервала или 16 через 1,5 интервала). При компьютерном наборе следует придерживаться нормы: 64—70 знаков в строке, 28—30 строк на странице формата А4. Допускается написание текста от руки; в этом случае объём реферата увеличивается до 30 страниц.

Студент самостоятельно осуществляет подбор необходимой литературы и источников; умение находить и обрабатывать их является важнейшей составляющей оценки его исследования. Рекомендуется избегать прямых компиляций, использования устаревшей литературы и информации, не поддающейся проверке, «подгонки» фактических данных к концептуальной установке.

Источниковая база студенческой научной работы должна быть по возможности максимально разнообразной, включающей монографические исследования, научные статьи, словари, справочники, энциклопедии, материалы периодической печати и т.д. Количество источников в каждом конкретном

случае варьируется, но, как правило, составляет не менее 20 наименований.

Реферат обязательно должен включать: план, введение, изложение содержания научного исследования, заключение и список использованной литературы и источников. При наличии приложений, они помещаются после заключения. Все приведенные в тексте цифровые данные, цитаты, заимствованные суждения и информация эксклюзивного характера должны быть подтверждены указанием источника (допускается сокращенный вариант сноски, например: [15, 223], где первая цифра — номер источника в общем списке, вторая — номер страницы).

Во введении следует изложить целевую установку, обосновать актуальность темы, дать краткий обзор литературы и источников, а при необходимости — и характеристику примененных студентом методов исследования. В основной части раскрывается суть проблемы, различные точки зрения на нее, существующие в современной науке, собственная оценка, являющаяся результатом проделанного студентом исследования. В заключении кратко резюмируется содержание работы, формулируются выводы, высказываются предложения по использованию результатов, полученных в процессе исследования, в дальнейшей учебной и (или) профессиональной деятельности.

Особое внимание следует обратить на оформление научного аппарата работы: необходимо придерживаться принятых стандартов библиографического описания документа.

Названия использованных работ в общем списке нумеруются арабскими цифрами и располагаются строго по алфавиту. Если студент использовал источники на иностранных языках, они располагаются в конце списка; при этом сохраняется единая нумерация.

На титульном листе студенческой научной работы должны быть обозначены: полное наименование вуза, кафедры, название работы, вид работы (реферат), курс и факультет (отделение), где обучается студент, его фамилия, имя и отчество (полностью), ученая степень, должность, фамилия и инициалы научного руководителя, место и время (год) выполнения работы.

Консультирование студентов по всем видам заданий, выносимым на самостоятельную работу, проводятся преподавателем в соответствии с графиком консультаций, утвержденным заведующим кафедрой.

3.3.1. Контрольные работы/рефераты (в пункте подраздела указываются примерные темы контрольных работ и рефератов и даются необходимые рекомендации по их выполнению).

Примерные вопросы контрольной работы по дисциплине «Теория и практика урегулирования конфликтов в педагогическом коллективе».

1. Научные определения конфликта.
2. Типология конфликтов
3. Объективные и субъективные причины возникновения конфликтов.

4. Функции конфликта.
5. Предконфликтная ситуация.
6. Открытый конфликт.
7. Послеконфликтный период.
8. Объект и предмет конфликта.
9. Основные участники конфликта.
10. Неосновные участники конфликта.
11. Среда конфликта.
12. Стили конфликтного поведения.

2. Примерные темы рефератов по дисциплине «Теория и практика урегулирования конфликтов в педагогическом коллективе».

1. Педагогическая конфликтология как отрасль конфликтологии.
2. Различные типы конфликта в педагогической деятельности.
3. Специфика проявления внутриличностных и межличностных конфликтов в профессиональной деятельности педагога.
4. Конфликтные ситуации в педагогическом коллективе.
5. Диагностика конфликтов в образовательном учреждении.
6. Конфликтологическая компетентность руководителя (педагога).
7. Культура разрешения конфликтов руководителем.
8. Профилактика конфликтов в коллективе образовательного учреждения.
9. Взаимосвязь конфликтов и стрессовых состояний в сфере образования.
10. Игровые методы разрешения конфликтов.
11. Опыт управления конфликтами в педагогическом коллективе (на примере...).
12. Психологическое посредничество в конфликте.
13. Правила и кодексы поведения в конфликтном взаимодействии.
14. Этика регулирования конфликтов специалистом в сфере образования.
15. Искусство переговоров.
16. Проблемы управления конфликтами в образовательном учреждении.
17. Профилактика синдрома профессионального выгорания в сфере образования.
18. Конфликтологическая компетентность педагогического персонала.
19. Альбом руководителя по профилактике и управлению конфликтами в дошкольном учреждении (название...)
20. Роль конфликтов в организации, в которой Вы работаете или учитесь (по выбору).

4. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (см. *Фонд оценочных средств*)

4.2. Рейтинговая система оценки знаний обучающихся по учебной дисциплине

Рейтинговая система в Университете не используется.

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1. Основная литература

№ п/п	Автор (ы), наименование, место издания и издательство, год	Используется при изучении разделов	курс	Количество экземпляров	
				В библиотеке	На кафедре
1	2	3	4	5	6
1.	Конфликтология [Текст]: учебник для студентов вузов по специальностям экономики и управления и гуманитарно-социальным специальностям / под ред. В.П. Ратникова. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2013. – 543 с	1,2	2	10	-

5.2. Дополнительная литература

№ п/п	Автор (ы), наименование, место издания и издательство, год	Используется при изучении разделов	курс	Количество экземпляров	
				В библиотеке	На кафедре
1.	Анцупов А.Я., Баклановский С.В. Конфликтология в схемах и комментариях [Текст]: учебное пособие – СПб.: Питер, 2005.	1,2	2	9	-
2.	Анцупов А.Я., Шипилов А.И. Конфликтология [Текст]: Учебник для вузов. 3-е изд. – СПб.: Питер, 2007. – 496 с.	1,2	2	28	-
3.	Волков Б.С., Волков Н.В. Конфликтология [Текст]: учебное пособие. –М.: Академпроект; Альма Матер, 2006. – 384 с.	1,2	2	4	-
4.	Ворожейкин И.Е., Кибанов А.Я., Захаров Д.К. Конфликтология [Текст]: Учебник.–М.: ИНФРА-М, 2004	1,2	2	15	-
5.	Гришина Н.В. Психология	1,2	2	33	-

	конфликта[Текст]: учебник. – СПб.: Питер, 2005.				
6.	Гришина Н.В. Психология конфликта [Текст]: Хрестоматия. СПб.: Питер, 2008.	1,2	2	9	-
7.	Дмитриев А.В. Конфликтология [Текст]: учебник/ А.В. Дмитриев. 3-е изд., перераб. – М.: Альфа-М: ИНФРА-М, 2013. – 336 с.	1,2	2	5	-
8.	Леонов Н.И. Конфликтология [Текст]: учебник. М.: Изд. МПСИ; Воронеж: Изд. НПО «Модэк», 2006	1,2	2	5	-
9.	Лукин Ю.Ф. Конфликтология: управление конфликтами [Текст]: М.: Академический Проект; Трикста, 2007.	1,2	2	1	-
10	Социальная психология образования [Текст]: учебное пособие / Под ред. А.Н. Сухова. М.: ММПСИ, 2005.– 359 с.	1,2	2	27	-
11	Социальная психология организации [Текст]: Учебное пособие/ под ред. А.Н. Сухова. – М.: МПСИ; Воронеж: МОДЭК, 2010. – 632 с.	1,2	2	35	-
12	Хасан Б.И. Психология конфликта и переговоры [Текст]: учебник М.: ИЦ «Академия», 2004.	1,2	2	4	-

5.3. Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы:

1. Сайт Правительства Рязанской области. Режим доступа: <http://www.ryazangov.ru>. На сайте размещена информация о развитии социальной сферы Рязанской области.
2. Сайт Министерства образования Рязанской области. Режим доступа: <http://minobr.ryazangov.ru/>
3. www.confstud.ru Сайт международной ассоциации конфликтологов (МАК). МАК представляет собой сообщество ученых из разных стран, которые ведут теоретические и прикладные исследования социальных конфликтов различной природы, а также методов их урегулирования и разрешения. В работе ассоциации также участвуют практики, занимающиеся посреднической деятельностью, специалисты самых разнообразных профилей, которые непосредственно оказались перед лицом тех или иных социальных противоборств. Ассоциация в содружестве с другими учреждениями уже продолжительное время выпускает журнал «Конфликтология», в котором отражается весь спектр перечисленных проблем. Цель сайта состоит в популяризации современных конфликтологических разработок и в освещении соответствующих перспективных практик.
4. www.conflictology.spb.ru Сайт Санкт-Петербургских конфликтологов-практиков. В Санкт-Петербурге серьезно занимаются работой с конфликтами с 1996 года. Во многом благодаря энтузиазму практикующих здесь медиаторов, и, конечно, благодаря Санкт-Петербургскому

государственному университету, первому в России, открывшему программу бакалавриата и магистратуры по конфликтологии. Сочетание практики медиации (посредничества) и обучающих программ университета создает мощную базу для развития медиации в России.

На данном сайте размещены: программа подготовки медиаторов и конфликтологов на курсах повышения квалификации, обзор программ практических семинаров-тренингов; публикации специалистов-практиков, статьи и выдержки из книг членов Клуба конфликтологов, библиография книг по переговорам, рейтинг лучших книг; информация о людях и организациях, статьи о развитии медиации в регионах России и странах СНГ, контактная информация партнеров, приглашающих к сотрудничеству и оказывающих квалифицированную конфликтологическую помощь, информация о медиаторах.

5. <http://conflictologiy.narod.ru/> На данном сайте размещены электронный учебник по конфликтологии, различные диагностики поведения в конфликте, программа школы практической конфликтологии, конфликтологический журнал.

6. Общественно-политический сайт www.konflikt.ru/: новости, статьи, досье... Сайт клуба «Конфликтолог», объединяющий специалистов, работающих в различных областях конфликтологии. Информационную поддержку осуществляют редакции и сотрудники российских и зарубежных СМИ.

7. Научная электронная библиотека «eLIBRARY.RU» - <http://elibrary.ru/> Представляет собой крупнейший российский информационный портал в области науки, технологии, медицины и образования, содержащий рефераты и полные тексты более 14 млн. научных статей и публикаций.

8. Научная библиотека РГУ имени С.А. Есенина [Электр. ресурс]. Режим доступа: <http://library.rsu.edu.ru/>. В числе других информационных ресурсов, которыми располагает сайт, на нем размещены научные журналы, которые выписывает Научная библиотека РГУ имени С. А. Есенина

5.4. 5.4. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), необходимых для освоения дисциплины – отсутствуют.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Требования к аудиториям (помещениям, местам) для проведения занятий: **стандартно оборудованные лекционные аудитории для проведения интерактивных лекций: видеопроектор, экран настенный, др. оборудование или компьютерный класс.**

6.2. Требования к оборудованию рабочих мест преподавателя и обучающихся: **идеопроектор, ноутбук, переносной экран. В компьютерном классе должны быть установлены средства MS Office __: Word, Excel, PowerPoint и др.**

6.3. Требования к специализированному оборудованию: **отсутствуют.**

7. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Объем аудиторных занятий всего ____ часов, в т.ч. Л ____ часов, ЛР ____ часов, ПЗ (С) ____ часов ____ % - активных и интерактивных занятий от объема

аудиторных занятий

№ семестра	№ недели	Наименование раздела учебной дисциплины (модуля)	Виды аудиторных занятий	Формы проведения активных и интерактивных занятий (в часах)		Особенности проведения активных и интерактивных занятий (индивидуальные/в малых группах/групповые)
				формы	часы	
1	2	3	4	5		7
	1.		Л			
	2.		ЛР			
	3.		ПЗ /С			
	4.		Л			
	5.		ЛР			
	...		ПЗ С			
		ИТОГО за семестр				
	1.		Л			
	2.		ЛР			
	3.		ПЗ/С			
	4.		Л			
	5.		ЛР			
	...		ПЗ/С			
		ИТОГО за семестр				
		ИТОГО				

Примеры активных и интерактивных форм и методов проведения занятий:

(указываются образовательные технологии, особенности проведения занятий в активной и интерактивной форме)

8. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

Вид учебных занятий	Организация деятельности студента
Практические занятия	Проработка рабочей программы дисциплины, уделяя особое внимание целям и задачам, структуре и содержанию дисциплины. Конспектирование источников. Подготовка ответов к контрольным вопросам, просмотр рекомендуемой литературы, работа с текстом (указать текст из источника и др.), прослушивание аудио- и видеозаписей по заданной теме и др.
Контрольная работа/индивидуальные задания	Знакомство с основной и дополнительной литературой, включая справочные издания, зарубежные источники, конспект основных положений, терминов, сведений, требующихся для запоминания и являющихся основополагающими в этой теме. Составление аннотаций к прочитанным литературным источникам и др.
Реферат	<i>Реферат:</i> Поиск литературы и составление библиографии, использование от 3 до 5 научных работ, изложение мнения авторов и своего суждения по выбранному вопросу; изложение основных аспектов проблемы. Ознакомиться со структурой и оформлением реферата.
Подготовка к зачёту	При подготовке к экзамену (зачету) необходимо ориентироваться

	на конспекты к практическим занятиям, рекомендуемую литературу, рефераты и др.
--	--

9. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (*при необходимости*)

1. Проверка заданий к семинару и консультирование посредством электронной почты.
2. Использование слайд-презентаций при проведении практических занятий.

10. Требования к программному обеспечению учебного процесса (указывается при наличии) – отсутствуют.

Приложение 1

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)

Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине (модулю) для промежуточного контроля успеваемости

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины (результаты по разделам)	Код контролируемой компетенции) или её части)	Наименование оценочного средства
1.	Общая теория конфликта	ОК-2	Зачёт
2.	Практика урегулирования конфликтов в педагогическом коллективе	ОПК-3, ПК-16	Зачёт

ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОБУЧЕНИЯ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

Индекс компетенции	Содержание компетенции	Элементы компетенции	Индекс элемента
ОК-2	готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	знать	
		1 общую теорию ситуации конфликта	ОК2 31
		2 социально-психологическую характеристику различных типов конфликтов в педагогической деятельности	ОК2 32
		уметь	
		1 давать социально-психологическую характеристику ситуации конфликта	ОК2 У1
		2 давать социально-психологическую характеристику различным типам конфликтов в педагогической деятельности	ОК2 У2
		владеть	
		1 навыками социально-психологического исследования ситуации конфликта	ОК2 В1
2 навыками социально-психологического исследования различных типов конфликтов в педагогической деятельности	ОК2 В2		
ОПК-3	готовностью взаимодействовать с участниками образовательного процесса социальными партнёрами, руководить коллективом, толерантно воспринимая социальные, этноконфессиональные и культурные различия	знать	
		1 компетентное управление конфликтами	ОПК3 31
		2 конфликтологическую компетентность руководителя в сфере образования на основе толерантного отношения к социальным, этноконфессиональным и культурным различиям между участниками образовательного процесса	ОПК3 32
		уметь	
		1 описать компетентное управление конфликтами	ОПК3 У1
2 конфликтологическую компетентность руководителя в сфере образования на основе толерантного отношения к социальным,	ОПК3 У2		

		этноконфессиональным и культурным различиям между участниками образовательного процесса	
		владеть	
		1 навыками исследования компетентного управления конфликтами	ОПК3 В1
		2 навыками исследования конфликтологической компетентности руководителя в сфере образования на основе толерантного отношения к социальным, этноконфессиональным и культурным различиям между участниками образовательного процесса	ОПК3 В2
ПК-16	готовностью использовать индивидуальные и групповые технологии принятия решений в управлении организацией, осуществляющей образовательную деятельность	знать	
		1 технологии профилактики конфликтов	ПК16 З1
		2 технологии разрешения конфликтов	ПК16 З2
		уметь	
		1 анализировать технологии профилактики конфликтов	ПК16 У1
		2 анализировать технологии разрешения конфликтов	ПК16 У2
		владеть	
		1 навыками исследования деятельности по профилактике конфликта	ПК16 В1
2 навыками исследования деятельности по разрешению конфликта	ПК16 В2		

КОМПЛЕКТ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ (зачет)

№	Содержание оценочного средства	Индекс оцениваемой компетенции и ее элементов
1.	Понятие конфликта. Анализ различных определений конфликта, существующих в научной литературе.	ОК2 З1У1В1
2.	Критерии классификации и типы конфликтов.	ОК2 З1У1В1
3.	Причины конфликта.	ОК2 З1У1В1

4.	Функции конфликта.	ОК2 31У1В1
5.	Характеристика участников конфликта.	ОК2 31У1В1
6.	Предмет, объект и среда конфликта.	ОК2 31У1В1
7.	Динамика конфликта.	ОК2 31У1В1
8.	Технология предупреждения конфликтов.	ПК16 31У1В1
9.	Критерии разрешения конфликта.	ПК16 32У2В2
10.	Условия и факторы разрешения конфликтов.	ПК16 32У2В2
11.	Этапы разрешения конфликта.	ПК16 32У2В2
12.	Стратегии выхода из конфликта.	ПК16 32У2В2
13.	Тактики выхода из конфликта.	ПК16 32У2В2
14.	Понятие и особенности переговоров.	ПК16 32У2В2
15.	Типология и функции переговоров.	ПК16 32У2В2
16.	Стратегии ведения переговоров.	ПК16 32У2В2
17.	Тактики ведения переговоров.	ПК16 32У2В2
18.	Посредничество в переговорном процессе.	ПК16 32У2В2
19.	Динамика переговоров.	ПК16 32У2В2
20.	Конфликт в организации и его основные формы.	ОК2 31У1В1
21.	Объективные и субъективные причины конфликтов в организации.	ОК2 31У1В1
22.	Предупреждение конфликтов между руководителем и подчинённым.	ПК16 31У1В1
23.	Разрешение конфликтов "по вертикали".	ПК16 32У2В2
24.	Предупреждение конфликтов между руководителем и подчинённым в педагогическом коллективе.	ПК16 31У1В1
25.	Разрешение конфликтов между руководителем и подчинённым в педагогическом коллективе.	ПК16 32У2В2
26.	Понятие и функции межличностного конфликта.	ОК2 32У2В2
27.	Структура и динамика межличностных конфликтов.	ОК2 32У2В2
28.	Стили поведения в межличностном конфликте.	ОК2 32У2В2
29.	Особенности личности в возникновении и разрешении межличностных конфликтов.	ОК2 32У2В2
30.	Основные виды межличностных конфликтов в педагогической деятельности.	ОК2 32У2В2
31.	Педагогические методы предупреждения и профилактики конфликтов.	ПК16 31У1В1
32.	Разрешение межличностных конфликтов в педагогическом коллективе.	ПК16 32У2В2

33.	Компетентное управление конфликтом.	ОПК3 31У1В1
34.	Конфликтологическая компетентность руководителя по профилактике и разрешению конфликтов в сфере образования.	ОПК3 32У2В2