

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РЯЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.А. ЕСЕНИНА»

Утверждаю  
Декан факультета  
социологии и управления



О.В. Василенкова  
«30» августа 2019 г.

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

### **ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ**

Уровень основной профессиональной образовательной программы:  
бакалавриат

Направление подготовки: 38.03.04 Государственное и муниципальное  
управление

Направленность (профиль) подготовки: Государственная и муниципальная  
служба

Форма обучения: заочная

Срок освоения ОПОП: 4 года 6 мес. (нормативный)

Факультет: социологии и управления

Кафедра государственного и муниципального управления и политических  
технологий

Рязань, 2019

# **ВВОДНАЯ ЧАСТЬ**

## **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

1.1 Развитие у обучающихся необходимых личностных качеств, а также формирование общепрофессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»;

1.2 Основные понятия и термины, характеризующими различные типы систем управления организациями, законам, принципам и механизмам функционирования организационных систем.

## **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВУЗА**

**2.1. Дисциплина «Теория организации» относится к базовой части Блока 1.**

**2.2. Для изучения данной дисциплины необходимы следующие предшествующие дисциплины:**

- Экономическая теория;
- Социология;
- Теория управления.

**2.3. Перечень последующих дисциплин, для которых необходимы знания, умения и навыки, формируемые данной дисциплиной:**

- Территориальная организация населения;
- Разработка управленческого решения;
- Основы управления персоналом;
- Стратегический менеджмент;
- Управление человеческими ресурсами.

## 2.4. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы

Изучение данной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих общепрофессиональных (ОПК) компетенций:

№ п/п	Номер/ индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине В результате изучения дисциплины обучающиеся должны:		
			Знать	Уметь	Владеть (навыками)
1.	ОПК-3	Способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	Сущность, особенности создания, функционирования, развития и ликвидации организаций; типы и основные параметры организационных структур; этапы и методы проектирования, организационные теории	Разрабатывать программы осуществления организационных изменений; оценивать эффективность проектов; применять методы организационного проектирования для эффективного управления ресурсами организации	Навыками концептуального обоснования собственной позиции по основным вопросам профессиональной деятельности; способностью обосновать теоретические и прикладные аспекты управленческой деятельности

## 2.5 Карта компетенций дисциплины

КАРТА КОМПЕТЕНЦИЙ ДИСЦИПЛИНЫ					
Название дисциплины: ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ					
Цели дисциплины: развитие у обучающихся необходимых личностных качеств, а также формирование общепрофессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление».					
В процессе освоения данной дисциплины студент формирует и демонстрирует следующие					
Общепрофессиональные компетенции:					
Индекс	Компетенции Формулировка	Перечень компонентов	Технологии формирования	Форма оценочного средства	Уровни освоения компетенции
ОПК-3	Способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	<u>Знать:</u> - Сущность, особенности создания, функционирования, развития и ликвидации организаций; типы и основные параметры организационных структур; этапы и методы проектирования, организационные теории <u>Уметь:</u> - Разрабатывать программы осуществления организационных изменений; оценивать эффективность проектов; применять методы организационного проектирования для эффективного управления ресурсами организации. <u>Владеть:</u> - Навыками концептуального обоснования собственной позиции по основным вопросам профессиональной деятельности; способностью обосновать теоретические и прикладные аспекты управленческой деятельности.	лекции; практические занятия самостоятельная работа	экзамен	<b>ПОРОГОВЫЙ</b> Знает основные типы организационных структур, стадии жизненного цикла  <b>ПОВЫШЕННЫЙ</b> Применяет методы проектирования в практической деятельности

## ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

### 1. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры	
		№2з	№2л
		часов	часов
1	2	3	4
<b>1. Контактная работа обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) (всего)</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>6</b>
В том числе:			
Лекции (Л)	6	4	2
Практические занятия (ПЗ), Семинары (С)	8	4	4
Лабораторные работы (ЛР)	-	-	
<b>2. Самостоятельная работа студента (всего)</b>	<b>121</b>	<b>64</b>	<b>57</b>
В том числе	-	-	
<i>СРС в семестре:</i>	-	-	
Курсовая работа	КП	-	
	КР	-	
Другие виды СРС:			
Изучение и конспектирование литературы	80	40	40
Выполнение индивидуальных домашних заданий	41	24	17
<i>СРС в период сессии</i>			
Вид промежуточной аттестации	зачет (З)	-	
	экзамен (Э)	9	9
ИТОГО: Общая трудоемкость	часов	<b>144</b>	<b>72</b>
	зач. ед.	<b>4</b>	<b>2</b>

## 2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1. Содержание разделов дисциплины

№ семестра	№ раздела	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела в дидактических единицах
2з	1	Основы теории организации	Теория организации, её место в системе научных знаний; природа и сущность организации; организация и управление; социальная организация, хозяйственные организации, государственные и муниципальные организации; механистическая и органическая организационные системы; организация как открытая система, внутренняя и внешняя среда организации, взаимодействие и адаптация к изменениям внешней среды; жизненный цикл организаций.
2з	2	Законы и принципы организации	Законы диалектики; универсальные и специфические законы организации; основополагающие законы организации; фоновые законы организации, или законы «второго уровня»; специфические законы социальной организации. Принципы статической и динамической организации; принцип приоритета; принцип соответствия; принципы формирования процесса организации; диалектика рационального и иррационального в управлении; принципы рационализации; принципы преемственности, инновации, целостности (системности), верификации и амбивалентности (двойственности) как основа организации повседневной деятельности менеджера.
2л	3	Основы проектирования организации	Коммуникации в организациях и современные информационные технологии организационной культуры; организационное проектирование; оценка эффективности организационных систем; тенденции развития организации.

## 2.2. Разделы дисциплины, виды деятельности и формы контроля

№ семестра	№ раздела	Наименование раздела дисциплины	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов (в часах)				
			Л	ЛР	ПЗ/С	СРС	всего
2з	<b>1</b>	<b>Основы теории организации</b>	<b>2</b>	-	<b>2</b>	<b>32</b>	<b>27</b>
	1.1	Теория организации в системе наук	1	-	0,5	8	9,5
	1.2	Организация как система	-	-	0,5	8	8,5
	1.3	Жизненный цикл организации	1	-	0,5	8	9,5
	1.4	Организация и управление	-	-	0,5	8	8,5
2з	<b>2</b>	<b>Законы и принципы организации</b>	<b>2</b>	-	<b>2</b>	<b>32</b>	<b>55</b>
	2.1	Законы организации: общая характеристика	-	-	0,5	4	4,5
	2.2	Закон самосохранения	1	-	-	2	3
	2.3	Закон развития	0,5	-	-	2	2,5
	2.4	Закон синергии	0,5	-	-	4	4,5
	2.5	Закон информированности и упорядоченности	-	-	0,5	4	4,5
	2.6	Закон единства анализа и синтеза	-	-	0,5	4	4,5
	2.7	Закон композиции и пропорциональности (гармонии)	-	-	0,5	4	4,5
	2.8	Специфические законы социальной организации	-	-	-	4	4
	2.9	Принципы организации	-	-	-	4	6
		<b>Итого за семестр</b>	<b>4</b>	-	<b>4</b>	<b>64</b>	<b>72</b>
2л	<b>3</b>	<b>Основы проектирования организации</b>	<b>2</b>	-	<b>4</b>	<b>57</b>	<b>26</b>
	3.1	Основы проектирования организационных систем	0,5	-	1	14	7
	3.2	Организационная культура	0,5	-	1	14	7
	3.3	Субъекты организаторской деятельности	0,5	-	1	14	5
	3.4	Перспективы развития организационно-управленческой мысли и современных организаций	0,5	-	1	15	7
		<b>ИТОГО за семестр</b>	<b>2</b>	-	<b>4</b>	<b>57</b>	<b>63</b>
		<b>Разделы 1-3</b>	<b>6</b>		<b>8</b>	<b>121</b>	<b>135</b>
		<b>Контроль (экзамен)</b>					<b>9</b>
		<b>ИТОГО</b>					<b>144</b>

### 2.3. Лабораторный практикум

Лабораторный практикум не предусмотрен.

### 2.4. Примерная тематика курсовых работ

Курсовые работы не предусмотрены.

### 3.САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА СТУДЕНТА

#### 3.1. Виды СРС

№ семестра	№ раздела	Наименование раздела дисциплины	Виды СРС	Всего часов
2з	1	Основы теории организации	Изучение и конспектирование основной и дополнительной литературы	20
			Выполнение индивидуальных домашних заданий	12
2з	2	Законы и принципы организации	Изучение и конспектирование основной и дополнительной литературы	20
			Выполнение индивидуальных домашних заданий	12
<b>ИТОГО в семестре</b>				<b>64</b>
2л	3	Основы проектирования организации	Изучение и конспектирование основной и дополнительной литературы	40
			Выполнение индивидуальных домашних заданий	17
<b>ИТОГО в семестре</b>				<b>57</b>
<b>ИТОГО</b>				<b>121</b>

#### 3.2. График работы студента (заполняется для очной формы обучения)

#### 3.3. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Самостоятельная работа, наряду с лекционным курсом и практическими занятиями, является неотъемлемой частью изучения дисциплины «Теория организации».

Приступая к изучению дисциплины, студенты должны ознакомиться с учебной программой, учебной, научной и методической литературой, имеющейся в библиотеке, получить в библиотеке рекомендованные учебники и учебно-методические пособия, завести тетради для конспектирования лекций и практических занятий.

В ходе самостоятельной работы изучить основную литературу, ознакомиться с дополнительной литературой, научными статьями и материалами по дисциплине. При этом учесть рекомендации преподавателя и требования учебной программы.

При подготовке к экзамену повторять пройденный материал в строгом соответствии с учебной программой, примерным перечнем учебных вопросов, выносящихся на зачет и содержащихся в данной программе.



Использовать конспект лекций и литературу, рекомендованную преподавателем.

Самостоятельная работа может осуществляться индивидуально или группами студентов в зависимости от цели, объема, конкретной тематики самостоятельной работы, уровня сложности, уровня умений студентов.

Контроль результатов внеаудиторной, самостоятельной работы студентов может осуществляться в пределах времени, отведенного на обязательные учебные занятия по дисциплине и внеаудиторную, самостоятельную работу студентов по дисциплине, может проходить в письменной, устной или смешанной форме.

Для оптимизации организации и повышения качества обучения по дисциплине «Теория организации» студентам рекомендуется руководствоваться следующими методическими рекомендациями, размещенными на официальном сайте:

1. Мартишина, Н.В. Самостоятельная работа студентов [Электронный ресурс]: свидетельство о регистрации ресурса № 20418 / Мартишина Н.В., Еремкина О.В.; Ряз. гос. ун-т им. С.А. Есенина. – Дата регистрации 21.10.2014. – Объем 196 Мб (200704 Кб).

#### **4. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (см. Фонд оценочных средств)**

##### **4.1. РЕЙТИНГОВАЯ СИСТЕМА НЕ ИСПОЛЬЗУЕТСЯ.**

#### **5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

##### **5.1. Основная литература**

№ п/п	Автор(ы), наименование, место издания и издательство, год	Используется при изучении разделов	Семестр	Количество экземпляров	
				В библиотеке	На кафедре
1.	Демчук, О. Н. Теория организации [Электронный ресурс] : учебное пособие / О. Н. Демчук, Т. А. Ефремова. – 3-е изд., стер. – Москва : Флинта, 2017. – 262 с. – Режим доступа: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=54544">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=54544</a> (дата обращения: 25.08.2019).	1, 2, 3	2з 2л	ЭБС	–
2.	Кузнецов, Ю. В. Теория организации [Электронный ресурс] : учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю. В. Кузнецов, Е. В. Мелякова. – 3-е изд., перераб. и доп. –	1, 2, 3	2з 2л	ЭБС	–

Москва : Юрайт, 2018. – 351 с. – Режим доступа: <a href="https://www.biblio-online.ru/bcode/431880">https://www.biblio-online.ru/bcode/431880</a> (дата обращения: 25.08.2019).				
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

## 5.2. Дополнительная литература

№ п/п	Автор(ы), наименование, место издания и издательство, год	Используется при изучении разделов	Семестр	Количество экземпляров	
				В библиотеке	На кафедре
1.	Мардас, А. Н. Теория организации [Электронный ресурс] : учебное пособие для прикладного бакалавриата / А. Н. Мардас, О. А. Гуляева. – 2-е изд., испр. и доп. – Москва : Юрайт, 2018. – 139 с. – Режим доступа: <a href="https://www.biblio-online.ru/bcode/434724">https://www.biblio-online.ru/bcode/434724</a> (дата обращения: 25.08.2019).	1, 2, 3	2з 2л	ЭБС	–
2.	Русецкая, О. В. Теория организации [Электронный ресурс] : учебник для академического бакалавриата / О. В. Русецкая, Л. А. Трофимова, Е. В. Песоцкая. – Москва : Юрайт, 2018. – 391 с. – Режим доступа: <a href="https://www.biblio-online.ru/bcode/431756">https://www.biblio-online.ru/bcode/431756</a> (дата обращения: 25.08.2019).	1, 2, 3	2з 2л	ЭБС	–

## 5.3. Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы:

1. Polpred.com Обзор СМИ [Электронный ресурс] : сайт. – Доступ после регистрации из любой точки, имеющей доступ к Интернету. – Режим доступа: <http://polpred.com> (дата обращения: 25.08.2019).
2. Научная библиотека РГУ имени С. А. Есенина [Электронный ресурс] : сайт. – Режим доступа: <http://library.rsu.edu.ru>, свободный (дата обращения: 25.08.2019).
3. Университетская библиотека ONLINE [Электронный ресурс] : электронная библиотека. – Доступ к полным текстам по паролю. – Режим доступа: [http://biblioclub.ru/index.php?page=main\\_ub\\_red](http://biblioclub.ru/index.php?page=main_ub_red) (дата обращения: 25.08.2019).
4. Электронный каталог НБ РГУ имени С. А. Есенина [Электронный ресурс] : база данных содержит сведения о всех видах литературы, поступающих в фонд НБ РГУ имени С.А. Есенина. – Рязань, [1990 - ]. – Режим доступа: <http://library.rsu.edu.ru/marc>, свободный (дата обращения: 25.08.2019).
5. Юрайт [Электронный ресурс] : электронная библиотека. – Доступ к полным текстам по паролю. – Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru> (дата обращения: 25.08.2019).

## 5.4. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), необходимых для освоения дисциплины:

1. eLIBRARY.RU [Электронный ресурс] : научная электронная библиотека. – Режим доступа: <http://elibrary.ru/defaultx.asp>, свободный (дата обращения: 25.08.2019).
2. КиберЛенинка [Электронный ресурс] : научная электронная библиотека. – Режим доступа: <http://cyberleninka.ru>, свободный (дата обращения: 25.08.2019).

## 6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

**6.1. Требования к аудиториям (помещениям, местам) для проведения занятий:** стандартно оборудованные лекционные аудитории для проведения интерактивных лекций – видеопроектор, экран настенный. Компьютерный класс.

**6.2. Требования к оборудованию рабочих мест преподавателя и обучающихся:** видеопроектор, ноутбук, переносной экран. В компьютерном классе должны быть установлены средства MS Office: Word, Excel, Power Point и др.

**6.3. Требования к специализированному оборудованию:** отсутствует.

## 7. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ (Заполняется только для ФГОС ВПО)

### 8. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Вид учебных занятий	Организация деятельности студента
Лекция	Написание конспекта лекций: кратко, схематично, последовательно фиксировать основные положения, выводы, формулировки, обобщения; помечать важные мысли, выделять ключевые слова, термины. Конспект лекции лучше подразделять на пункты, параграфы, соблюдая красную строку. Принципиальные места, определения, формулы и другое следует сопровождать замечаниями «важно», «особо важно», «хорошо запомнить» и т.п. Обозначить вопросы, термины, материал, который вызывает трудности, пометить и попытаться найти ответ в рекомендуемой литературе. Если самостоятельно не удастся разобраться в материале, необходимо сформулировать вопрос и задать преподавателю на консультации, на практическом занятии.
Практические занятия (семинар)	Подготовка к каждому практическому занятию должна начинаться с ознакомления с планом семинарского занятия, который отражает содержание предложенной темы. Тщательное продумывание и изучение вопросов плана основывается на проработке текущего материала лекции, а затем изучения обязательной и дополнительной литературы, рекомендованную к данной теме. На основе индивидуальных предпочтений студенту можно самостоятельно выбрать тему доклада, реферата и эссе из предлагаемых перечней тем по проблеме семинара и по возможности подготовить по нему презентацию. Структура доклада и реферата должна соответствовать теме и быть отражена в оглавлении. При написании работ необходимо использовать, по крайней мере, 1-2 первоисточника и 3-5 теоретических и учебных изданий, объем работы до 10 страниц печатного текста, снабженного сносками и списком использованной литературы. При подготовке эссе (объем до 5 страниц) студенты должны показать умения и навыки самостоятельной работы с литературой, статистическими данными и опубликованными статьями. Кроме этого, не последнюю роль при оценке эссе играет

	<p>способность студента аргументировано отстаивать свою точку зрения.</p> <p>Если предусмотрено выполнение практического задания, то его необходимо выполнить с учетом предложенной инструкции (устно или письменно).</p> <p>При подготовке к семинарским занятиям, необходимо обратить особое внимание на самостоятельное изучение рекомендованной литературы. Конспектирование источников. Работа с конспектом лекций, подготовка ответов к контрольным вопросам, просмотр рекомендуемой литературы, работа с текстом (указать текст из источника и др.), прослушивание аудио- и видеозаписей по заданной теме и др.</p>
Подготовка к экзамену	<p>При подготовке к экзамену необходимо ориентироваться на конспекты лекций, рекомендуемую литературу, интернет-ресурсы и материал семинарских (практических) занятий. Обращать внимание не столько на уровень запоминания, сколько на степень понимания излагаемых проблем.</p> <p>Готовясь к экзамену, студент ликвидирует имеющиеся пробелы в знаниях, углубляет, систематизирует и упорядочивает свои знания.</p>

### **9. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине:**

- распространение домашнего задания, его проверка и консультирование посредством электронной почты;
- консультирование обучающихся и интерактивное общение в любое время и в любой точке пространства посредством сети Интернет (электронная почта).

### **10. Требования к программному обеспечению учебного процесса**

<b>Набор ПО для кафедральных ноутбуков</b>	
<b>Название ПО</b>	<b>№ лицензии</b>
Антивирус Kaspersky Endpoint Security	договор №02-ЗК-2019 от 15.04.2019г
Офисное приложение LibreOffice	свободно распространяемое ПО
Архиватор 7-zip	свободно распространяемое ПО
Браузер изображений FastStoneImageViewer	свободно распространяемое ПО
PDF ридер FoxitReader	свободно распространяемое ПО
Медиа проигрыватель VLC media player	свободно распространяемое ПО
Запись дисков ImageBurn	свободно распространяемое ПО
DJVU браузер DjVu Browser Plug-in	свободно распространяемое ПО

## **Приложение 1**

### **Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине «Теория организации»**

#### ***Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине для промежуточного контроля успеваемости***

№ п/п	Контролируемые разделы дисциплины	Код контролируемой компетенции	Наименование оценочного средства
1	Основы теории организации	ОПК-3	ЭКЗАМЕН
2	Законы и принципы организации		
3	Основы проектирования организации		

## ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Индекс компетенции	Содержание компетенции	Элементы компетенции	Индекс элемента
<b>ОПК-3</b>	Способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	<b>Знать</b>	
		Сущность, особенности создания, функционирования, развития и ликвидации организаций	ОПК-3 31
		Типы и основные параметры организационных структур	ОПК-3 32
		Этапы и методы проектирования	ОПК-3 33
		Организационные теории	ОПК-3 34
		<b>Уметь</b>	
		Разрабатывать программы осуществления организационных изменений	ОПК-3 У1
		Оценивать эффективность проектов	ОПК-3 У2
		Применять методы организационного проектирования для эффективного управления ресурсами	ОПК-3 У3
		<b>Владеть</b>	
		Навыками концептуального обоснования собственной позиции по основным вопросам профессиональной деятельности	ОПК-3 В1
		Способностью обосновать теоретические и прикладные аспекты управленческой деятельности	ОПК-3 В2

## КОМПЛЕКТ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ (ЭКЗАМЕН)

№	Содержание оценочного средства	Индекс оцениваемой компетенции и ее элементов
<b>Вопросы экзамена</b>		
1	Предмет, функции и специфика теории организации как науки.	ОПК-3 31
2	Жизненный цикл организации	ОПК-3 31
3	Научный вклад Ф.У Тейлора в развитие организационно-управленческой теории.	ОПК-3 34
4	Научный вклад М. Вебера в развитие организационно-управленческой теории.	ОПК-3 34
5	Научный вклад А. Файоля в развитие организационно-управленческой теории.	ОПК-3 34
6	Научный вклад Э. Мэйо в развитие организационно-управленческой теории.	ОПК-3 34
7	Научный вклад А. Маслоу в развитие организационно-управленческой теории.	ОПК-3 34
8	Научный вклад Д. МакГрегора в развитие организационно-управленческой теории.	ОПК-3 34
9	Научный вклад Ф. Герцберга в развитие организационно-управленческой теории.	ОПК-3 34
10	Научный вклад У. Оучи в развитие организационно-управленческой теории.	ОПК-3 34
11	Научный вклад Д. Норта в развитие организационно-управленческой теории.	ОПК-3 34
12	Понятие системы. Специфика функционирования закрытых и открытых систем.	ОПК-3 32
13	Понятие социальной системы. Специфика функционирования социальных систем.	ОПК-3 32
14	Типы организационных структур	ОПК-3 32
15	Многообразие организационных форм современных предприятий.	ОПК-3 32
16	Многообразие организационно-правовых форм современных предприятий.	ОПК-3 32
17	Система управления организацией: общая характеристика.	ОПК-3 31
18	Основные модели организации финансово-трудовых отношений в современной России.	ОПК-3 У3, В1, В2
19	Принципы организации.	ОПК-3 31
20	Понятие закона. Общая характеристика законов организации.	ОПК-3 31
21	Закон самосохранения: сущность, специфика, варианты реализации на внутрифирменном уровне.	ОПК-3 В1, В2
22	Закон развития: сущность, специфика, варианты реализации на внутрифирменном уровне.	ОПК-3 В1, В2
23	Закон синергии: сущность, специфика, варианты реализации на внутрифирменном уровне.	ОПК-3 33, У3
24	Закон единства анализа и синтеза: сущность, специфика, варианты реализации на внутрифирменном уровне.	ОПК-3 В1, В2

25	Понятие информации. Основные свойства (характеристики) современной информации.	ОПК-3 В1, В2
26	Закон информированности — упорядоченности: сущность, специфика, варианты реализации на внутрифирменном уровне.	ОПК-3 В1, В2
27	Закон композиции и пропорциональности (гармонии): сущность, специфика, варианты реализации на внутрифирменном уровне.	ОПК-3 В1, В2
28	Методы управления персоналом: общая характеристика.	ОПК-3 З3, У1
29	Методы обучения. Особенности их использования на внутрифирменном уровне.	ОПК-3 З3, У2, У3
30	Методы воспитания. Особенности их использования на внутрифирменном уровне.	ОПК-3 З3, У2, У3
31	Административно-правовые методы управления персоналом: общая характеристика.	ОПК-3 З3, У2, У3
32	Финансово-экономические методы управления персоналом: общая характеристика.	ОПК-3 З3, У2, У3
33	Социально-психологические методы управления персоналом: общая характеристика.	ОПК-3 З3, У2, У3
34	Проектирование в системе организационных отношений	ОПК-3 З1
35	Организационная культура: понятие, классификация, этапы и условия формирования	ОПК-3 З1
36	Принципы статического состояния организации	ОПК-3 З1
37	Принципы динамического состояния организации	ОПК-3 З1
38	Принципы управления персоналом	ОПК-3 З1
39	Классификация законов организации	ОПК-3 З1
40	Основные принципы реализации закона развития: инерции, самозависимости, эластичности, непрерывности и стабилизации	ОПК-3 З1
41	Особенности законов второго уровня (фоновых)	ОПК-3 З1
42	Принципы, обеспечивающие профессиональную реализацию закона композиции-пропорциональности: планирования, координирования, ограничения, стабилизации, согласования, полноты.	ОПК-3 З1
43	Особенности функционирования социальной организации	ОПК-3 У2, У3
44	Взаимосвязь основных методов управления персоналом	ОПК-3 У2, У3
45	Закон своеобразия – специфический закон социальной организации: сущность и значение	ОПК-3 У2, У3
46	Закон социальной гармонии: сущность и значение	ОПК-3 У2, У3
47	Содержание законов организации людей (персонала): закон оптимальной загрузки, закон эффективного восприятия и запоминания информации, закон эффективного осмысления, закон установки, закон устойчивости информации, закон доходчивости информации	ОПК-3 З3, У2
48	Принципы рационализации организации: принцип последовательного подключения, принцип всесторонности входной информации, принцип всесторонности рекомендаций по рационализации компании, принцип внутренней рационализации	ОПК-3 З3, У2
49	Сущность и специфика проектирования организационных систем	ОПК-3 З3, У2, У3

50	Содержание и методы проектирования организационной структуры	ОПК-3 ЗЗ, У2, У3
----	--------------------------------------------------------------	------------------

### **ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ (Шкалы оценивания)**

Результаты выполнения обучающимся заданий на экзамене оцениваются по шкале «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

В основе оценивания лежат критерии порогового и повышенного уровня характеристик компетенций или их составляющих частей, формируемых на учебных занятиях по дисциплине **«Теория организации»** (Таблица 2.5 рабочей программы дисциплины).

**«Отлично» (5)** – оценка соответствует повышенному уровню и выставляется обучающемуся, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний, причем не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, использует в ответе материал монографической литературы, правильно обосновывает принятое решение, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач.

**«Хорошо» (4)** - оценка соответствует повышенному уровню и выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос или выполнении заданий, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения.

**«Удовлетворительно» (3)** - оценка соответствует пороговому уровню и выставляется обучающемуся, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, демонстрирует недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при выполнении практических работ.

**«Неудовлетворительно» (2)** - оценка выставляется обучающемуся, который не достигает порогового уровня, демонстрирует непонимание проблемы, не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы.