



Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего профессионального образования  
«Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина»  
Факультет социологии и управления

390000, г. Рязань, ул. Свободы, д.46



**HR-форум – Рязань, 2013**  
Форум руководителей и специалистов в области  
управления персоналом  
28 марта 2013 г., Рязань

**«Человеческие ресурсы как основа социально-экономического  
развития региона»**

*Все хозяйственные операции можно свести к обозначению тремя словами: люди, продукт, прибыль. На первом месте стоят люди. Если у вас нет надежной команды, то из остальных факторов мало что удастся сделать.*

*Ли Якокка*

**Информационное письмо**

Уважаемые коллеги, приглашаем Вас принять участие в работе нового проекта - HR-Форум – Рязань, 2013, который пройдет на базе РГУ имени С.А. Есенина 28 марта текущего года. Форум руководителей и специалистов в области управления персоналом планируется сделать ежегодной площадкой для практического обмена опытом в сфере кадрового менеджмента и разработки инструментов повышения его эффективности при активном использовании образовательных ресурсов. Площадка проведения и тема первого Форума - «Человеческие ресурсы как основа социально-экономического региона» - были выбраны не случайно. Наличие жесткой конкуренции практически во всех сферах и отраслях требует особого внимания к созданию надежной и эффективной команды профессионалов, способных решать любые бизнес – задачи. Важнейшую роль в процессе подготовки квалифицированных кадров играет система профессионального образования, которая может и должна быть ориентирована на качественные изменения и повышение практикоориентированности обучения с учетом современных требований работодателей региона.

**Цель форума** – консолидация усилий представителей власти, бизнеса, образования, науки и широкой общественности в решении актуальных вопросов управления трудовыми ресурсами в регионе.

**Задачи и направления работы форума:**

- Анализ основных проблем в сфере регионального рынка труда
- Оценка качества подготовки выпускников в системе профессионального образования работодателями региона
- Поиск эффективных инструментов формирования и реализации кадрового заказа в сфере профессиональной подготовки специалистов от бизнеса и власти
- Обеспечение возможности регулярного обмена профессиональным опытом в области реализации эффективных HR-технологий

**Целевая аудитория форума** - представители органов государственной и муниципальной власти, руководители предприятий, директора и сотрудники кадровых служб, руководители кадровых агентств и консультационных центров, руководители и работники образовательных учреждений, представители научного сообщества, средств массовой информации и широкой общественности, интересующейся вопросами управления трудовыми ресурсами.

**Предполагаемые темы для обсуждения:**

- Перспективы достижения баланса между спросом и предложением на региональном рынке труда
- Стимулирование интеграции образовательных и социально-трудовых процессов
- Использование инструментов миграционной политики для стабилизации рынка труда региона
- Специфика проблем в сфере занятости и трудоустройства инвалидов и пути их решения
- Виртуализация социально-трудовых отношений и изменение характера труда
- Инвестирование в человеческий капитал – долговременный социально-экономический эффект
- Формирование институциональной среды профессионального кадрового менеджмента в регионе

**Формат проведения:**

- пленарное заседание (выступления спикеров, обсуждение докладов) и стендовые доклады,
- мастер-классы и экспресс-тренинги (при участии региональных кадровых агентств, преподавателей вуза, практикующих HR-менеджеров),
- круглые столы и дискуссионные площадки,
- выставка новейших изданий по кадровому менеджменту (библиотеки)
- секционные заседания HR-клуба (студенческий проект)
- кофе-брейки, обед, торжественное закрытие Форума.

**Примерная тематика интерактивной профессиональной HR-сессии:**

- Институционализация HR-менеджмента в регионе
- Поиск лучших - от краудсорсинга до хэдхантинга, или актуальные технологии привлечения персонала
- Welcome – тренинг и другое: адаптация, обучение, аттестация сотрудников
- Мотивируем словом, делом и рублём
- Профилактика и разрешение конфликтов в организации
- «Высшие потребности» и реализация плана карьеры персонала
- Правовое, нормативно-методическое и информационное обеспечение эффективной работы с кадрами
- HR-брендинг как элемент конкурентного преимущества компании
- Формирование инновационной корпоративной культуры как инструмента организационного развития и повышения конкурентоспособности

**Возможные форматы участия:**

- Выступление на форуме в качестве спикера - доклад с презентацией (пленарное заседание и/или выступление в профессиональных сессиях)
- Публикация материалов доклада
- Участие в работе форума без индивидуального выступления (пленарное заседание, стендовые доклады, профессиональная сессия - работа в мастер – классах, секционных заседаниях, круглый стол, дискуссионные площадки)

**Участникам по окончании работы будут выданы сертификаты об участии в HR-Форуме – Рязань, 2013.**

По итогам планируется публикация материалов форума.

Для участия в форуме необходима предварительная регистрация (форма заявки представлена в *Приложении 1*). Организаторы Форума хотят сделать его максимально отвечающим интересам и потребностям участников. **Для нас важно Ваше мнение**, поэтому просим Вас обозначить тему выступления и другую информацию по указанной форме на электронный адрес: [yu.ruleva@rsu.edu.ru](mailto:yu.ruleva@rsu.edu.ru) (Рулёва Юлия Сергеевна). Вы можете выбрать тему в рамках предлагаемых тем для обсуждения или тематик интерактивной профессиональной HR-сессии, или указать иную интересующую Вас проблематику.

Для опубликования текста доклада в материалах HR-Форума «Человеческие ресурсы как основа социально-экономического региона» необходимо представить в электронном виде текст доклада в соответствии с указанными требованиями (*Приложение 2*) по электронной почте [yu.ruleva@rsu.edu.ru](mailto:yu.ruleva@rsu.edu.ru) (Рулёва Юлия Сергеевна).

**Срок подачи заявок** – до 10 марта 2013 года.

После подачи заявки представители оргкомитета Форума свяжутся с Вами для подтверждения регистрации, уточнив форму участия и тему выступления. Затем на Ваш адрес будет отправлено персональное Приглашение для участия в Форуме, которое будет являться пропуском на территорию университета.

Подробная программа Форума будет составлена с учетом изучения Ваших мнений и предложений (на основе отправленных заявок) и представлена на сайте HR-Форума (<http://www.hr.rsu.edu.ru>) после 10 марта 2013 года.

**Вашей компании представляется возможность участия в организации Первого Рязанского HR-Форума** – Форума руководителей и специалистов в области управления персоналом - **в качестве партнера – спонсора**.

**Статус спонсора HR-Форума** дает возможность не только подтвердить серьезное положение предприятия на рынке, но и закрепить за Вашей компанией имидж надёжного работодателя, позволит привлечь внимание потенциальных клиентов и эффективных сотрудников, закрепит за компанией статус социально ответственной, успешной организации.

По вопросам спонсорской поддержки и конкретного содержания спонсорского пакета обращаться к координатору Форума - Рулёвой Юлии Сергеевне.

### **Координаты оргкомитета HR-Форума - Рязань 2013**

390000, г. Рязань, ул. Свободы – 46 (шестой корпус – факультет социологии и управления), аудитория 206 - кафедра управления персоналом Рязанского государственного университета имени С.А. Есенина, e-mail: [yu.ruleva@rsu.edu.ru](mailto:yu.ruleva@rsu.edu.ru), тел. каф. +7 4912 46 07 08 (доб. 2403), моб. тел. +7 (920) 632-90-10 (зав. каф. управления персоналом Рулёва Юлия Сергеевна).

### **Состав оргкомитета**

**Кричинский Павел Евгеньевич**, к.и.н., декан факультета социологии и управления, заведующий кафедрой государственного и муниципального управления - председатель комитета

**Рулёва Юлия Сергеевна**, к.п.н., зав. каф. управления персоналом – координатор HR-Форума

**Анисина Елена Алексеевна**, к.культ., зам.декана по научной работе, доц. каф. социологии

**Благовещенская Светлана Владимировна**, бизнес – тренер, начальник бюро Центра развития персонала ОАО «ГРПЗ»

**Василенкова Ольга Викторовна**, к.и.н., зам.декана по учебной работе, доц.каф. управления персоналом

**Горнов Владими Анатольевич**, к.и.н., зав. каф.социологии, директор Центра социологических исследований РГУ имени С.А. Есенина

**Ермолаева Ксения Васильевна**, менеджер по работе с персоналом ГК «АЛИДИ»

**Курганов Виктор Юрьевич**, к.э.н., ведущий специалист Департамента управления эффективностью деятельности финансов ООО «ТНК-ВР Маркетинг»

**Пинигина Екатерина Михайловна**, зав. Центром творчества и досуга студентов РГУ имени С.А. Есенина

**Чиркова Юлия Романовна**, бизнес – тренер, преподаватель кафедры управления персоналом

**Это событие пройдет с Вашим участием!**

**Заявка для участия в HR-Форуме – Рязань, 2013**  
**Форум руководителей и специалистов в области управления персоналом**  
**«Человеческие ресурсы как основа социально-экономического развития региона»**

Фамилия, имя, отчество участника	
Представляемая организация (место работы), фактический адрес	
Должность	
Желаемый формат участия (выступление с докладом, публикация материалов, слушатель, участие в пленарном заседании и интерактивной сессии)	
Тема доклада	
Необходимое оборудование для выступления	
Интересующая тематика: - мастер-класса - круглого стола - секционного направления	
Ваши предложения по формированию программы Форума	
Предпочитаемый способ PR-участия в Форуме в качестве спонсора – партнера (проведение выставки HR-технологий компании, реклама организационного логотипа на программе Форума и/или на папках его участников, презентация организационной символики в дни Форума, организация PR-стендов, устная реклама, раздача буклетов и т.д.)	
Телефон, факс	
E-mail	
Почтовый адрес (для пересылки материалов Форума)	
Необходимость бронирования гостиницы (даты прибытия и отъезда)	

## Требования для оформления материалов к публикации

<p>Материалы необходимо оформить в программе Microsoft Word версий 97-2003 (если рукопись подготовлена в Microsoft Word 2007 при сохранении необходимо выбрать тип файла «документ Word 97-2003»)</p>
<p>Объем материалов, включая таблицы, рисунки и список литературы, не должен превышать 5 страниц. Формат бумаги – А4, книжная ориентация, поля стандартные: сверху и снизу по 2 см, слева – 3 см, справа – 1,5 см.</p> <p>Шрифт всего текста – Times New Roman 14, межстрочный интервал - 1.</p> <p>Выравнивание текста по ширине; автоматическая расстановка переносов.</p>
<p>Ссылки на литературу в тексте – в квадратных скобках (например [4; 174] – источник № 4 по списку литературы, страница 174). Список литературы по алфавиту размещается в конце текста и отделяется пустой строкой. Не допускаются подстрочные сноски на литературу, нумерация страниц и другие колонтитулы.</p> <p>Список литературы оформляется по следующему образцу:</p> <p>-для книг  <i>Егоршин А.П.</i> Основы управления персоналом: Учебное пособие. – 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Инфра-М, 2011. – 352 с.</p> <p>-для статей  <i>Айв Джонатан.</i> Команда Джобса // Управление персоналом. – 2012.– №24.– С. 12-16.</p>
<p>В начале текста, в правом верхнем углу указываются Ф.И.О. (полностью) автора; учёная степень, учёное звание (при наличии таковых); место работы; должность; по центру – полужирным шрифтом название доклада.</p>
<p>Электронный вариант статьи высылается на адрес электронной почты - <a href="mailto:yu.ruleva@rsu.edu.ru">yu.ruleva@rsu.edu.ru</a> (Рулёва Юлия Сергеевна – координатор HR-Форума, +7 920 632-90-10)</p>
<p>При нарушении требований оформления или получения материалов после указанного срока оргкомитет не гарантирует публикацию материалов в сборнике. <b>Публикация в материалах Форума бесплатная.</b> Стоимость сборника материалов конференции – 500 руб. <b>Для спонсоров и партнеров Форума – экземпляр на организацию предоставляется бесплатно.</b> Расходы на проезд, питание, проживание в гостинице несут командирующие организации, либо сами участники.</p>